

Por Bruna Chieco

Valorização da previdência complementar, engajamento do tema e fomento para promover o crescimento do setor, essa será a principal linha de atuação da [nova Diretoria Executiva da Abrapp](#) na gestão 2025/2027, e que realizou sua primeira reunião nesta segunda-feira, 13 de janeiro.

À frente da diretoria, Devanir Silva iniciou seu mandato como Diretor-Presidente destacando ao colegiado uma proposta dos principais pilares que a gestão deve trabalhar durante o triênio, tendo como ponto focal ressignificar a previdência. “Por que é importante nós agirmos agora? Nós temos um mercado de trabalho completamente diferente, robotizado, a inteligência artificial está aí”, disse Devanir em entrevista ao Blog Abrapp em Foco.

Ele cita um estudo do Banco Mundial que aponta que até 2027, 70 milhões dos novos empregos que surgirão terão baixa cobertura previdenciária. “Isso nos leva ao chamamento de que precisamos oferecer essa cobertura digna”, reforça. Outro dado da instituição trazido pelo novo Diretor -Presidente da Abrapp é que dos 129 milhões de brasileiros com idade para trabalhar, cerca de 70 milhões hoje não têm qualquer tipo de cobertura.

Pensando neste cenário, a Abrapp seguirá atuando fortemente para que a previdência complementar tenha escala, volume e recorrência. “Buscaremos a ampliação”, reiterou Devanir. Para isso, a proposta será inovar na educação previdenciária, introduzindo o tema a um público diverso com o intuito de formar jovens desde cedo. A associação deve ainda estabelecer parcerias com instituições acadêmicas e utilizar seus profissionais que já atuam para trabalhar nessa disseminação de conteúdo.

“O poupador de longo prazo não deve ser visto apenas como investidor, mas como um protagonista que contribui na construção do futuro do país”, destacou Devanir. Assim, o segundo pilar de atuação da Abrapp é a defesa do poupador previdenciário, reforçando a necessidade da criação da Lei de Proteção à Poupança Previdenciária.

Além disso, a Abrapp atuará para suprir o modelo previdenciário, ajudando a criar condições de cobertura por meio de parcerias com sindicatos, associações de classe, plataformas de serviço e comunidades de pequenos empreendedores.

Outro foco será tornar a previdência complementar na poupança da esperança. “Precisamos de muita comunicação”, explicou Devanir, que também reforçou a necessidade promover um novo modelo de negócio fortalecendo a governança em alta, investindo em planejamento estratégico robusto, em estudo profundo de referências perspectivas de futuro e preparação efetiva para novas atividades e negócios.

O sexto pilar será desenvolver uma central de inteligência política e gerencial para transformar a previdência em força nacional para um Brasil mais próspero. “Isso inclui desde ampliar o diálogo com os Poderes Executivo e Legislativo, basear nossos posicionamentos em dados e em evidências, até garantir um fluxo permanente de informação para acompanhamento dos principais atores políticos, especialmente em Brasília”, detalhou.

Devanir destacou o papel fundamental que terá o desenvolvimento do Planejamento Estratégico 2025/2027, a ser realizado na primeira semana de fevereiro via workshop específico, a fim de definir os planos e passos para tornar reais os pilares tratados na reunião, estes alinhados com as grandes metas estabelecidas em 2023.

Movimentações - O início de mandato da Diretoria Executiva também foi marcado pela definição de novos representantes para cada área de gestão da Abrapp, bem como para comissões técnicas, comitês e grupos de trabalho. Também houve indicações da composição das Diretorias Executivas da UniAbrapp e do ICSS, que ainda passarão por deliberação do Conselho Deliberativo, e em

seguida por ratificação pelas respectivas Assembleias Gerais.

Além dessas nomeações, a Diretoria Executiva aprovou a indicação de Eduardo Lamers como Superintendente-Geral da Abrapp, e Murilo Flores como o primeiro Vice-Presidente que substituirá Devanir Silva em seus impedimentos.

Confira abaixo a nova composição das diretorias e os nomes responsáveis pelas áreas de gestão, CTs, comissões e GTs.

ÁREA DE GESTÃO	DIRETOR (A) VICE-PRESIDENTE
Assuntos Jurídicos	Alexandra Leonello Granado
Contabilidade	Andréa Silva Medeiros
Entidades de Previdência Complementar dos Servidores Públicos	Devanir Silva
Estratégias e Criação de Valor	Silas Devai Júnior
Ética	Alexandre Araújo de Moraes
Fomento de Planos Previdenciários	Silas Devai Júnior
Governança e Riscos	Luiz Carlos Cotta
Gestão de Pessoas	Andréa Silva Medeiros
Inovação e Tecnologia	João Carlos Ferreira
Investimentos	João Carlos Ferreira
Ouvidoria	Luiz Carlos Cotta
Planejamento	Roberto de Sá Dâmaso
Planos Previdenciários	Regídia Alvina Frantz
Previdência Associativa	Devanir Silva
Profissionais de Auditoria	Roberto de Sá Dâmaso
Relações Institucionais	Murilo Xavier Flores
Sustentabilidade e ASG	Luciana Costa Marques de Sá

Diretoria da Conecta:

(Mandato: 01/02/2025 a 31/01/2028)

- Devanir Silva - Abrapp (Diretor Presidente)
- Lucas Nóbrega - EnergisaPrev (Diretor Administrativo)
- Jarbas Antonio de Biagi - OABPrev-SP (Diretor Financeiro)

Comitê de Ética da Abrapp:

(Mandato: 27/01/2025 a 31/12/2027)

- Mauro Motta Figueira - Vexty (Coordenador)
- Armando Quintão Bello de Oliveira - Prevcom-MG
- Carlos Frederico Rangel de Carvalho Silva - Fapes
- Sandro Grando - BB Previdência
- Pedro Paulo Cunha - Eletros

- Fernando Pimentel – Fund. Atlântico

- Erica Palma – OABPrev-SP

Comissão de Assuntos Jurídicos

- Diretor Responsável: Alexandra Leonello Granado

- Secretário Executivo: Eduardo Lamers

Comissão de Contabilidade

- Diretor Responsável: Andréa Silva Medeiros

- Secretário Executivo: Geraldo de Assis Souza Júnior

Comissão de Estratégias e Criação de Valor

- Diretor Responsável: Silas Devai Júnior

- Secretário Executivo: Luciana Ribeiro

Comissão de Fomento e Planos Previdenciários

- Diretor Responsável: Silas Devai Júnior

- Secretário Executivo: Natália Sales Dias Alves

Comissão de Governança e Riscos

- Diretor Responsável: Luiz Carlos Cotta

- Secretário Executivo: Adriana de Carvalho Vieira

Comissão de Investimentos

- Diretor Responsável: João Carlos Ferreira

- Secretário Executivo: Édner Bitencourt Castilho

Comissão de Planos Previdenciários

- Diretor Responsável: Regídia Alvina Frantz

- Secretário Executivo: Raphael Barcelos de Faria

Comitê Entidades de Previdência Complementar dos Servidores Públicos

- Diretor Responsável: Devanir Silva

- Alexandre Wernersbach Neves (Coordenador); Célio Peres (Secretário Executivo)

Comitê de Gestão de Pessoas

- Diretor Responsável: Andréa Silva Medeiros

- Secretário Executivo: Simone Ribeiro Castelhão

Comitê de Ouvidoria

- Diretor Responsável: Luiz Carlos Cotta
- Secretário Executivo: Patrícia Motta Fagundes

Comitê de Previdência Associativa

- Diretor Responsável: Devanir Silva
- Secretário Executivo: Armando Quintão Bello de Silveira Júnior

Comitê Profissionais de Auditoria

- Diretor Responsável: Roberto de Sá Dâmaso
- Secretário Executivo: Luciano Medeiros Pereira

Comitê de Sustentabilidade

- Diretor Responsável: Luciana Costa Marques de Sá
- Secretário Executivo: Raquel da Silva Cavalcanti Castelpoggi

Comitê de Inovação e Tecnologia

- Diretor Responsável: João Carlos Ferreira
- Elayne Cachem (Secretária Executiva)
- Ariane de Sousa Lessa (Coord. Inovação)
- Danilo Luis Tesolin (Coord. Tecnologia)

GT Empréstimos e Financiamentos

- Diretor Responsável: João Carlos Ferreira
- Coordenador: Luiz Gonzaga Nuss de Teixeira Júnior

GT Metaverso

- Diretor Responsável: João Carlos Ferreira
- Coordenador: Marcelo Gomes

GT Natureza Jurídica e Implicações

- Diretor Responsável: Alexandra Leonello Granado
- Coordenadora: Jordana Perfeito Castro

GT Operacionalização do CNPJ por Plano

- Diretor Responsável: Andréa Silva Medeiros
- Coordenador: Geraldo de Assis Souza Júnior

GT Selo de Portabilidade Digital

- Diretor Responsável: João Carlos Ferreira
- Coordenador: Eduardo Henrique Lamers

Fonte: [Abrapp em Foco](#), em 14.01.2025.