

A UniAbrapp veio oferecer novas possibilidades de crescimento profissional e isso pôde ser claramente percebido por mais de uma centena de alunos inscritos nas 6 trilhas do conhecimento (Seguridade, Investimentos, Contabilidade , Comunicação e Relacionamento) proporcionadas no nível fundamental em abril, primeiro mês de funcionamento de nossa universidade corporativa. Foram ao todo 56 horas de aulas, que deixaram a melhor das impressões, haja visto os vários depoimentos, dos quais um se destaca: 'Participei de quatro módulos básicos das trilhas de conhecimento da UniAbrapp. Tanto a organização dos cursos quanto os instrutores foram maravilhosos, promovendo um grande enriquecimento de conhecimento e troca de informações sobre os conceitos básicos e as diferentes realidades existentes nas fundações", comenta Juliana Dourado, da Gerência de Pessoas da Petros.

Uma receptividade observada também através do interesse despertado pelo site da UniAbrapp, que desde que foi lançado em fevereiro último já registrou 7.465 acessos, dos quais 240 originados do exterior, totalizando 45.328 visualizações de página.

Além dos vários outros canais de aquisição de conhecimento oferecidos pela UniAbrapp. Somente no mês de abril 80 novas inscrições foram feitas nos cursos online, que desde o início deste ano já ganharam 191 novos alunos. Um grande interesse despertado também pela modalidade de ensino in company, objeto de 15 propostas encaminhadas por solicitação de associadas, muitas das quais se reunem em grupos para encomendar cursos fora da programação normal e realizados em novos locais e com muita flexibilidade. Neste caso o tema mais requerido é o coberto pelo programa "Exercício da Função de Conselheiro".

Como funcionam as trilhas - As trilhas do conhecimento são uma combinação de cursos de curta duração (8 ou 16 horas) sugeridos pela UniAbrapp com a finalidade de que o aluno obtenha conhecimento e habilidades específicas em previdência complementar - do básico ao avançado - para atuação profissional.

Estão disponíveis 9 trilhas do conhecimento: Autogestão de Planos de Saúde, Atuária, Comunicação e Relacionamento, Contabilidade, Investimentos, Jurídico, Gestão de Riscos, Governança Corporativa e Seguridade, as quais seguem 3 níveis de especialização: Fundamentos (nível inicial da trilha): objetiva fornecer visão geral e abrangente da previdência complementar fechada na área, para profissionais com ou sem experiência e conhecimentos específicos prévios; conceitos e habilidades (nível intermediário da trilha): objetiva fornecer conceitos, vinculados às práticas das rotinas de trabalho, para desenvolvimento das competências essenciais dos profissionais que atuam na área; e estratégia e gestão (nível avançado da trilha): objetiva fornecer especialização na área com foco em estratégia e competências e ferramentas de gestão.

A flexibilidade ao aluno é total: A partir da análise dos benefícios esperados em cada curso, o aluno pode melhor selecionar o ponto de partida de sua trilha, levando em consideração seu conhecimento e experiência. Os cursos podem ser adquiridos separadamente ou em pacote. Além disso, o aluno pode montar a sua Trilha Individual de Desenvolvimento, possibilitando a composição conjunta de especialização e aprendizado abrangente do negócio, que atenda aos seus objetivos profissionais.

Os profissionais são assim convidados a planejar a sua estratégia de desenvolvimento, escolhendo um dos temas e conhecendo os caminhos pelos quais as trilhas podem levar ao sucesso na carreira. http://www.uniabrapp.org.br/cur_trilhas.htm

Fonte: Abrapp, em 07.05.2015.