

Abrapp prepara publicação sobre avaliação de desempenho e remuneração dos órgãos estatutários das EFPC

Por Alexandre Sammogini

A Abrapp está finalizando a elaboração de uma publicação sobre avaliação de desempenho e remuneração estratégica dos membros dos órgãos estatutários (diretoria e conselhos) das entidades fechadas de previdência complementar (EFPC). “O trabalho está relacionado com o eixo cinco do planejamento estratégico da Abrapp denominado ‘Gestão: A Maior das Tecnologias. É um trabalho conjunto de nossa comissão técnica com o Comitê de Gestão de Pessoas”, diz Adriana Carvalho Vieira (foto acima) Secretária Executiva do Colégio de Coordenadores da CT de Governança e Riscos da Abrapp.

Ela explica que o Comitê de Gestão de Pessoas finalizou um trabalho muito interessante sobre a avaliação dos dirigentes e profissionais, para avaliar sua qualificação, experiência e resultados a partir da utilização de critérios técnicos. “A qualificação é um fator fundamental para atuar em um mundo desafiador em que se exige a tomada de decisões cada vez mais complexas. O levantamento mostra que temos um caminho a trilhar muito importante”, comenta Adriana Carvalho.

A Secretária Executiva cita também o Guia Onboarding de Conselheiros como outro material utilizado de base para a preparação para a nova publicação. O guia foi lançado no último mês de outubro pelas Comissões Técnicas de Governança e Riscos das Regionais Sudoeste de Nordeste da Abrapp – [acesse o material na íntegra](#). “O Guia Onboarding tem a ver com o preparo dos novos conselheiros e avaliação do trabalho dos membros dos conselhos. É preciso que os dirigentes consigam vincular as metas relacionadas ao planejamento estratégico das entidades”, comenta Adriana.

O Guia Onboarding tem a finalidade de auxiliar as áreas de governança, com apoio da área de gestão de pessoas das entidades, no desenvolvimento de um programa abrangente de integração de conselheiros. O objetivo é apoiá-los desde o momento da abertura do processo de indicação e eleição, habilitação, até a sua efetiva posse, e com isso recebê-los e orientá-los para que em conjunto e harmonicamente, possam trabalhar no desenvolvimento e crescimento da previdência complementar.

Os materiais citados acima serão consolidados para a elaboração de uma publicação no formato de um guia. “Será um material robusto com reflexões profundas a respeito de pontos essenciais para o aperfeiçoamento da governança e da gestão das entidades. Sabemos que a qualificação dos gestores é fundamental para nosso negócio”, diz a Secretária Executiva das CTs de Governança e Riscos.

Gestão de Pessoas – Simone Castelão (foto ao lado), Coordenadora do Comitê de Gestão de Pessoas da Abrapp, reforça que o trabalho está relacionado com o objetivo de “incentivar a implementação de governança ágil nas EFPC”, presente no planejamento estratégico da Abrapp (eixo cinco). O comitê acabou de finalizar o estudo que tem como título a “Avaliação de Desempenho e Remuneração Estratégica para avaliar os órgãos estatutários e estratégias de remuneração da alta gestão, visando aprimorar práticas de governança”.

“Finalizamos um estudo realizado junto às entidades do sistema de previdência complementar, explorando as práticas de governança adotadas pelo setor. A pesquisa considerou uma amostra diversificada, representativa em termos de porte, estrutura de governança e regime legal das entidades’, conta a Coordenadora do Comitê de Pessoas.

Simone acrescenta que os resultados oferecem um panorama das metodologias aplicadas, identificando tendências, desafios e boas práticas que contribuem para o desenvolvimento e eficiência das organizações no setor.

O trabalho fará parte do Guia com orientações sobre práticas de governança, incluindo temas sobre avaliação e políticas de remuneração, por exemplo. “Ainda precisamos nos reunir para debater os temas que estão neste material, finalizar a formatação e realizar a divulgação”, explica Simone. Os temas tratados na publicação serão os seguintes:

Mecanismo de Autoavaliação e/ou Avaliação 360º nos Conselhos – Abordando que a alta gestão das Fundações tem sido cada vez mais demandada a aperfeiçoar a sua atuação e assumir novos desafios, em meio a cenários diversos, com o objetivo de alcançar o real potencial das modernas formas de gerir os negócios, combinando a transformação digital com as novas normas dos comportamentos organizacionais. Tudo isso em um contexto dinâmico e que requer ações e decisões rápidas e precisas.

Como o setor de previdência está avaliando os Conselhos – Este fator influencia diretamente as práticas de avaliação de desempenho, que precisam considerar as diferentes demandas de cada patrocinadora.

Recomendações para a avaliação de desempenho dos conselhos – A prática eficaz de AD permite a reflexão para se concentrar em trazer “uma lente estratégica e de longo prazo” e o fortalecimento de uma cultura de melhoria contínua, é a avaliação dos órgãos colegiados, a qual visa assegurar a criação de valor e aprimoramento da governança.

Políticas de remuneração e incentivos em todas as esferas da gestão e operação que fortaleçam a cultura de negócio – Diante da modernização de ofertas de novas soluções, as políticas de remuneração estão sendo remodelados para atender às novas demandas e para garantir a atração e a retenção desses profissionais as fundações precisam adotar estratégias que reflitam as expectativas e exigências.

Em busca de expansão e sustentabilidade, Centrus busca novos patrocinadores

Por Rejane Rejo Tamoto

A Centrus encerra o ano com uma iniciativa estratégica rumo à expansão de sua atuação. Em decisão aprovada pelo seu Conselho Deliberativo, a Fundação iniciará a busca por novos patrocinadores, instituidores e a criação de novos planos. Em nota, a entidade informa que o movimento visa diversificar a base de participantes, para garantir sustentabilidade a longo prazo.

Altamir Lopes, diretor-presidente da Centrus, lembra que a medida marca uma nova era para a fundação, que passará a administrar planos de previdência complementar de instituições fora do ecossistema do Banco Central do Brasil, seu público original. Segundo ele, a fundação está preparada para desenvolver novos planos de benefícios, tanto instituídos quanto patrocinados, de forma a atender a um público mais amplo e diverso.

“Trata-se de um novo capítulo na história da Centrus. Com excelência reconhecida ao longo de mais de 40 anos, estamos preparados para atrair novos públicos, desenvolver produtos inovadores e atender às demandas dos participantes atuais e futuros, ampliando nossas fronteiras e fortalecendo nossa posição no segmento de previdência complementar.”

Com a iniciativa, a Centrus planeja diversificar a base de participantes e fomentar a inovação. A estratégia reflete o compromisso da entidade na oferta de soluções competitivas e abrangentes, que atendam às demandas das novas gerações e do mercado em constante evolução.

Com patrimônio de mais de R\$ 6 bilhões, a Centrus foi instituída originalmente para atender aos funcionários do Banco Central. Com essa expansão estratégica, busca não apenas diversificar suas atividades, mas também se posicionar como uma solução de previdência moderna e confiável para diferentes perfis de participantes.

“A Fundação é um modelo de boas práticas no sistema, reconhecida pela excelência na gestão e

como instituição confiável e alinhada aos mais altos padrões de governança”, conclui.

Fundação Atlântico é a primeira associada a oferecer a VidaClass

Por Alexandre Sammogini

A Fundação Atlântico é a primeira entidade fechada a oferecer a cobertura de saúde VidaClass a partir de uma parceria com a Conecta Soluções Associativas. O contrato foi assinado neste mês de dezembro entre a fundação e a empresa VidaClass para oferecer o produto com condições diferenciadas para seus mais de 6900 participantes ativos e 12200 assistidos, além de seus próprios colaboradores.

O produto é oferecido às associadas da Abrapp a partir de uma parceria intermediada pela Conecta, que é uma empresa constituída com objetivo permitir o acesso a prestadores de serviços do mercado em melhores condições de qualidade e custo. Daí, a associada pode oferecer o produto para seus participantes e assistidos em condições diferenciadas de preço e cobertura. Se houver interesse, o participante ativo ou assistido contrata a cobertura individualmente pelo modelo de adesão.

“Uma das grandes realizações deste ano da Conecta visando ampliar a proteção de participantes ativos, assistidos e familiares foi a contratação da VidaClass. Não é um plano de saúde, mas oferece proteção à saúde dos indivíduos de maneira customizada, com um custo acessível. Os contratantes poderão se valer de atendimento médico de qualidade a um custo mais atrativo”, diz Jarbas Antonio de Biagi, Diretor-Presidente da Abrapp

Ele destaca a importância da primeira contratação. “Ficamos felizes em saber que a primeira a contratar a VidaClass foi a Fundação Atlântico. É uma entidade que prima pela sua governança, seus controles e processos. A fundação tem como objetivo proteger o contrato previdenciário, honrando a confiança dos patrocinadores, participantes e assistidos. Agradecemos a figura de seu presidente, Fernando Pimentel, mas também de todos seus diretores e membros dos órgãos de governança.”, comenta o Diretor-Presidente da Abrapp.

O Diretor-Presidente da Fundação Atlântico, Fernando Pimentel, destaca a importância da nova cobertura de saúde. “Acreditamos que a parceria com a VidaClass poderá ser um grande diferencial para os participantes e assistidos da Atlântico, que poderão ter acesso à plataforma por valores diferenciados. Essa é uma opção muito vantajosa para quem hoje não tem a cobertura de um plano de saúde tradicional, pois dispõe de soluções completas de saúde mais acessíveis”, comenta.

Ele acrescenta que o produto oferece consultas online, disponíveis 24 horas por dia, e descontos em medicamentos oferecem um suporte de saúde prático e eficaz e podem realmente melhorar a qualidade de vida das pessoas. “Ao atendermos os nossos colaboradores, decidimos estender a parceria também para os participantes e assistidos”, diz Fernando Pimentel.

VidaClass - Jarbas de Biagi reforça ainda que a VidaClass é uma empresa que conhece bem o setor de saúde, suas necessidades, formada por executivos que já passaram por grandes empresas do setor de saúde e do setor financeiro. “Fechamos o ano com mais um fato a ser comemorado. Reiteramos mais uma vez a confiança da Fundação Atlântico com a Conecta e temos certeza que isso abre caminho para que outras fundações que tenham essa necessidade que realizem contratação semelhante”, aponta Jarbas de Biagi.

Sérgio Gonçalves, Executivo Comercial da Vida Class, também comenta a primeira contratação da cobertura. “Após construirmos, junto com a Abrapp, um modelo de parceria trazendo para as suas associadas uma solução na área de saúde, através da VidaClass, uma plataforma digital oferecendo todos os serviços de saúde, com uma rede robusta de atendimento no país, fácil acesso e preços diferenciados, fomos a campo e colhemos junto às entidades sugestões que nos permitiram evoluir, passando a oferecer um modelo de adesão dos participantes”, conta.

E continua comentando sobre o primeiro contrato. “Estamos muito felizes em concluir a primeira parceria com a Fundação Atlântico, uma relevante entidade de previdência, levando aos seus colaboradores, assistidos e participantes os serviços da VidaClass. Agradecemos imensamente a confiança da Abrapp e da Fundação Atlântico, já contando também com outras associadas com excelente receptividade à solução VidaClass, nos fazendo crer que estamos no caminho certo construindo uma parceria que gera real valor e benefícios para todos”, aponta Sérgio Gonçalves.

[Clique aqui](#) para ler mais sobre a VidaClass.

UniAbrapp anuncia a realização de três novos cursos em janeiro de 2025

Por Alexandre Sammogini

A Universidade Corporativa da Previdência Complementar - UniAbrapp - está divulgando a realização de três novos cursos previstos para o próximo mês de janeiro. Com inscrições abertas, os cursos e suas datas são os seguintes: Governança Corporativa nas EFPC - 15/01 e 16/01; Relatórios de Controles Internos e Pareceres Contábeis - 21/01; e Tributação nas EFPC - 29/01 e 30/01. Realizados em formato online e ao vivo, confira abaixo os objetivos dos cursos.

Governança Corporativa nas EFPC - a administração das entidades deve ser norteada pela consciência do dever fiduciário, dos princípios éticos e de integridade, lealdade, prudência e transparência, bem como pelo desejo de contribuir para a perenidade da EFPC. A governança está diretamente relacionada com a gestão das entidades, que compreende a prestação de contas de seus dirigentes e a conformidade legal dos atos praticados. As boas práticas de governança convertem-se em princípios, diretrizes, ações e práticas objetivas, capazes de harmonizar interesses dos participantes, patrocinadores e dirigentes. O treinamento tem por objetivo fornecer orientações e exemplos práticos para o aprimoramento da Governança Corporativa nas EFPC.

[Clique aqui](#) para mais informações e inscrições.

Relatórios de Controles Internos e Pareceres Contábeis - A última linha de defesa é uma das melhores definições do papel do estratégico do Conselho Fiscal. Mais do que exigência legal, a manifestação deste Conselho sobre o Relatório de Controles Internos materializa esse papel de guardião em nome dos stakeholders - o que faz o seu entendimento indispensável para qualquer profissional que atue neste órgão da administração. Identificar os principais pontos a serem analisados e tratados, além de preparar os conselheiros para as ações junto aos demais órgãos de governança, de forma direta, prática e objetiva é o propósito desse curso.

[Clique aqui](#) para mais informações e inscrições.

Tributação nas EFPC - Apresentar os conceitos da legislação tributária. Vantagens tributárias para as empresas patrocinadoras de planos de previdência complementar e para participantes. Tributação de participantes e assistidos.

[Clique aqui](#) para mais informações e inscrições.

Fonte: Abrapp em Foco, em 23.12.2024