

Por Bruna Chieco

O Comitê de Gestão de Pessoas da Abrapp está idealizando um projeto estratégico para geração e acompanhamento de indicadores da área. O objetivo é consolidar os principais dados do mercado corporativo e criar uma referência para o setor de previdência privada.

“Nossa expectativa é que esses dados consolidados auxiliem as entidades nas ações e políticas de gestão de pessoas”, explicou a coordenadora do Comitê de Gestão de Pessoas da Abrapp, Simone Castelão. Isso será feito a partir de um benchmark exclusivo, possibilitando a comparação dos indicadores das entidades com os padrões de mercado.

Segundo Claudia Trindade, Diretora Vice-Presidente da Abrapp e responsável pelo Comitê de Gestão de Pessoas, a transformação da cultura organizacional inspirou o comitê a idealizar o projeto. “Temos praticamente quatro gerações convivendo e trabalhando ao mesmo tempo dentro das empresas, entidades e organizações no geral. Então, esses indicadores de gestão de pessoas vão nos ajudar a consolidar as práticas e fazer benchmark entre as entidades”, disse.

Segundo ela, o projeto deve ainda auxiliar em ações do próprio comitê, dando um sentido direcional às atuações. Para Hozana Jannuzzi, membro do comitê, a gestão de pessoas baseada em indicadores de produtividade gera uma vantagem competitiva, como melhora da capacidade de atração e retenção de talentos, por exemplo, e troca da efetividade das ações de desenvolvimento.

Até o momento, os dados estão sendo gerados no formato teste, para análise e avaliação de melhorias antes da implementação do projeto.

**Fonte:** [Abrapp em Foco](#), em 05.12.2024.