

### **Veja quem irá compor o banco de talentos**

O processo seletivo misto para gerente de núcleo da Diretoria de Investimentos da Previ (Dirin) contemplou três fases (avaliação curricular, pré-work e etapa técnico-comportamental), sendo concluído nesta semana, com o fornecimento de feedbacks.

Em virtude de empate, quatro candidatos foram indicados para o banco de talentos. Confira a lista em ordem alfabética.

<b>Matrícula</b>	<b>Funcionário</b>	<b>Prefixo</b>	<b>Nome da Dependência</b>
1202056	Arilson Comochina Bauer	8972	Private Curitiba
2203419	Cyr de Alverga Feital	9000	Previ
6325275	Luciana Lima Rotstein	9000	Previ
8644579	Roberto Codognotto Junior	9302	Private SP Capital

### **Etapa técnico-comportamental**

A terceira e última etapa do processo seletivo teve a participação de oito candidatos e avaliou os traços culturais e competências estratégicas da Previ elencados no Documento de Divulgação. Integraram a banca avaliadora, o Diretor de Investimentos da Previ, o Diretor de Participações da Previ, o Gerentes Executivo da Gerência de Gestão de Renda Variável e Middle Office (Gecap), um representante da Gerência de Talentos Humanos e Organização (Getho) e as psicólogas da empresa de Consultoria Randstad Enterprise.

### **Ações afirmativas**

Na primeira etapa do processo seletivo, avaliação curricular, foram aplicadas ações afirmativas de gênero, raça e para pessoas com deficiência, conforme previsto no Documento de Divulgação. Essa medida objetivou mais inclusão e equalização de oportunidades entre homens, mulheres e grupos sub-representados. A ação, mais um avanço no pilar social do ASGI, demonstra o comprometimento da Previ com uma sociedade mais justa e diversa.

A Previ parabeniza os selecionados e agradece a participação de todos no processo seletivo.

**Fonte:** [Previ](#), em 08.11.2024.