

Após conquistar a certificação por três anos consecutivos, a nota deste ano no GPTW superou as expectativas, e a empresa recebeu um novo reconhecimento, sendo premiada como uma das líderes em seu segmento

Com 400 colaboradores e uma série de iniciativas voltadas à qualificação profissional, companhia projeta crescimento de 20% no quadro de colaboradores até o final de 2024

Atualmente, a empresa conta com 67 vagas em aberto, sendo 45 direcionadas à equipe de vendas e as demais para a área administrativa

Após três anos consecutivos sendo premiada com o selo Great Place to Work (GPTW), a [Âncora Consórcios](#), uma das maiores administradoras de consórcio independentes do Brasil, superou as expectativas com relação a nota deste ano e entrou para o ranking como uma das melhores empresas para se trabalhar no setor financeiro, ocupando a 13ª posição e destacando-se entre as empresas premiadas por suas práticas de excelência em gestão de pessoas.

Com 400 colaboradores e uma série de iniciativas voltadas a qualificação profissional, a Âncora Consórcios planeja expandir a equipe em 20% até o final do ano, além de seguir apostando no desenvolvimento e experiência positiva de seus funcionários.

Atualmente, a empresa conta com 67 vagas em aberto, sendo 45 direcionadas para o time de vendas e relacionamento comercial. Entre as oportunidades destacam-se Operador de Call Center, Supervisor Comercial Regional, bem como posições que englobam setores de pós vendas, controladoria e finanças, inteligência de negócios, entre outros. As oportunidades estão distribuídas por todo o Brasil, especialmente Franca - SP, onde está localizada a sede da Âncora Consórcios.

A conquista do selo GPTW

A certificação GPTW tem ganhado relevância entre as organizações por validar boas práticas de gestão e um ambiente de trabalho saudável. De acordo com a Gestora de RH da Âncora Consórcios, Maria Olivia Simão Pimenta, a nova conquista reforça o [compromisso](#) da companhia com o bem-estar de seus colaboradores.

“Essa premiação evidencia as melhores empresas que já possuem a certificação. Conquistamos o reconhecimento em maio pelo terceiro ano consecutivo, mas a nota foi tão excepcional que entramos para o ranking das melhores das melhores este ano, o que representa um reconhecimento inédito para nós. Sabemos que poucas empresas têm essa oportunidade. Por isso, acreditamos que colaboradores satisfeitos são a base para o sucesso de qualquer organização, e este prêmio valida que estamos no caminho certo em termos de clima organizacional e cultura corporativa,” afirma.

Maria Olivia ressalta que um dos diferenciais da Âncora está em sua cultura de acolhimento e evolução. “Nos preocupamos em proporcionar um ambiente de trabalho saudável e seguro, no qual os novos colaboradores possam aprender e se desenvolver da melhor forma possível. Estamos comprometidos em incentivar o crescimento profissional em todas as etapas de suas carreiras, por meio de programas e ações de incentivo estruturadas em diversas esferas e formatos”, pondera.

A executiva explica ainda que por meio do movimento “Vem pra Âncora”, a companhia convida todos a sentirem e vivenciarem as oportunidades que o universo da empresa oferece, seja para colaboradores, parceiros ou clientes.

Benefícios e Planos de Carreira

Os novos colaboradores terão a oportunidade de integrar uma empresa que valoriza ética, evolução e empatia. “Cada posição possui seu conjunto de requisitos de hard e soft skills que colaborarão

para a evolução e construção de cada colaborador na empresa”, conta.

A Âncora Consórcios oferece um pacote de benefícios abrangente, incluindo bonificação por metas, vale-alimentação, vale-transporte, convênios médicos e odontológicos, Gympass, PLR (Participação nos Lucros e Resultados), seguro de vida e desconto na aquisição de uma carta de consórcio. Além disso, a empresa oferece day off no aniversário e incentivos educacionais como convênios com faculdades e escolas de inglês.

Os detalhes de cada uma das oportunidades podem ser consultados no ato da inscrição, disponíveis no [site](#). Sobre o processo seletivo, a primeira entrevista é online, com o time de RH. Já as próximas etapas, são para conhecer a liderança da área e para realizar cases práticos relacionados as competências solicitadas. “Trabalhamos para que as vagas sejam preenchidas em até 20 dias e garantimos devolutiva a 100% dos candidatos, independentemente do resultado do processo, pois prezamos pela transparência”, diz.

Maria Olivia comenta que a Âncora conta com um plano de cargos e salários muito bem definidos. “Constantemente abrimos processos seletivos internos e realizamos um trabalho de desempenho e acompanhamento através de feedbacks e plano de desenvolvimento a todos os nossos colaboradores, criando oportunidades de promoções internas, mensalmente”, ressalta.

Iniciativas, ambiente inclusivo e diversidade

A Âncora Consórcios promove a capacitação contínua de seus colaboradores por meio de iniciativas como a Universidade Corporativa, que oferece diversos cursos e treinamentos relacionados a assuntos técnicos e comportamentais, e o Projeto Evoluir, que subsidia cursos externos para aqueles que desejam buscar conhecimento e aperfeiçoamento em outras instituições de ensino. “O desenvolvimento e a satisfação dos nossos colaboradores são fundamentais para o sucesso da empresa. Por isso, estamos sempre inovando e ouvindo nossa equipe para implementar melhorias contínuas e que realmente façam a diferença para os nossos talentos”, declara.

Além dos investimentos em qualificação profissional dos funcionários, a Âncora preza por um ambiente de trabalho inclusivo por meio da conscientização e valorização das diferenças individuais. “Temos muito orgulho que o nosso índice de aprovação GPTW nas questões relacionadas à diversidade seja de 97%. Para o próximo ano, implementaremos novos programas de treinamento que promovem a cultura inclusiva e política de igualdade. Isto porque, entendemos que a empatia é a chave do sucesso para um ambiente saudável e colaborativo e acreditamos que é possível combinar o DNA voltado para pessoas com um resultado de alta performance”, finaliza a Gestora de RH da Âncora Consórcios.

Sobre a Âncora Consórcios

Com sede em Franca (SP) e mais de 35 anos de atuação, a Âncora Consórcios é uma das 15 maiores administradoras independentes de consórcios do Brasil. A empresa tornou-se referência pela oferta de soluções para a aquisição de bens e serviços e atuação nacional em diversos segmentos de mercado. Entre janeiro e julho de 2024, comercializou um volume de R\$ 2,2 bilhões em crédito, obtendo um aumento de 96% em comparação ao mesmo período de 2023, e aponta para um crescimento acelerado até o fim do ano, com projeção de atingir R\$ 4 bilhões. Seu sucesso é impulsionado pelo atendimento humanizado, com equipes destinadas a atender parceiros e clientes. Com 400 colaboradores e uma rede de mais de dois mil e quinhentos Parceiros, a Âncora é certificada pelo selo RA1000 do Reclame Aqui e pela ISO9001, além de ser reconhecida como uma das melhores empresas para trabalhar, com o selo Great Place to Work (GPTW).

Fonte: EPR, em 16.10.2024