

Previ tem resultado expressivo em agosto

Resultado positivo do Plano 1 no mês é de R\$ 4 bi; Previ Futuro rende 1,75%

Depois de iniciar um movimento de recuperação em julho, os planos da Previ seguiram em trajetória de alta no mês agosto, encerrando o período com desempenho bem acima dos principais indicadores. Com rentabilidade de 1,94%, o Plano 1 registrou um resultado positivo de R\$ 4 bilhões, atingindo R\$ 233 bilhões em ativos de investimentos. Com esse desempenho, o plano registra um superávit acumulado de R\$ 7 bilhões. Já o Previ Futuro capturou ganhos de 1,75%, fechando o mês com um patrimônio de R\$ 34,3 bilhões.

Plano 1

A carteira de Renda Variável do Plano 1 teve rentabilidade de 5,51% em agosto, puxada pela valorização das ações de Neenergia, Petrobras e Banco do Brasil. O segmento representa cerca de 29% dos investimentos do plano.

Já a Renda Fixa teve alta de 0,69%, ligeiramente abaixo do CDI, que subiu 0,87% no período. Todas as classes de ativos do segmento apresentaram desempenho positivo, com rentabilidades entre 0,63% e 1,24%. A renda fixa é a maior carteira do Plano 1, com cerca de 61% dos investimentos.

Outro destaque de agosto foram os Investimentos no Exterior, com performance positiva de 4,25%. Em 2024, o retorno acumulado do segmento é de 26%, o que reforça a importância da diversificação na alocação dos recursos.

Previ Futuro

Todos os perfis de investimento apresentaram performance positiva em agosto. As opções com maior alocação em renda variável tiveram as maiores altas: Agressivo, com rentabilidade de 3,31%, e Ciclo de Vida 2060, com ganhos de 3,49%. Já entre os perfis com menor exposição a risco, o Conservador teve valorização de 0,80% e o Ciclo de Vida 2030, de 1,22%.

A carteira de Renda Variável do Previ Futuro, que representa aproximadamente 17% do total de investimentos do plano, teve rentabilidade de 6,43% em agosto, acompanhando de perto o desempenho do Ibovespa.

Maior segmento de alocação do plano, com 66% dos ativos totais, a Renda Fixa também teve resultado positivo no mês. A carteira registrou alta de 0,85%, puxada pela rentabilidade de 0,88% das operações compromissadas e pela valorização de 0,76% das NTN-Bs longas e de 0,65% dos títulos de curto prazo.

As NTN-Bs, ou Notas do Tesouro Nacional – série B, são títulos públicos corrigidos pela inflação medida pelo IPCA — ou seja, com preservação do poder de compra —, acrescidos de um prêmio de remuneração. Embora sujeitas à volatilidade, como ocorreu no primeiro semestre, são uma opção de investimento aderente ao objetivo do Previ Futuro, que é a formação de reserva de longo prazo.

Conjuntura sinaliza melhora

Após um primeiro semestre de muita volatilidade, o mercado financeiro dá sinais de melhora e mostra-se mais favorável para os investidores de longo prazo. A redução de 0,50 ponto percentual nos juros da economia americana, ocorrida no dia 18 de setembro, contribui para essa avaliação.

Em agosto, a zona do euro apresentou um crescimento econômico modesto, mas a inflação recuou para 2,2%, muito perto da meta de 2%. Esse cenário levou o Banco Central Europeu a reduzir a taxa de juros em 0,25 ponto, para 3,5% ao ano. Nos Estados Unidos, a expectativa de corte de juros aumentou devido a dados de inflação e mercado de trabalho menos pressionados.

No Brasil, os dados da atividade econômica foram positivos em agosto, com destaque para nova queda na taxa de desemprego, atualmente em 6,8%, e para o consumo interno. O acionamento da bandeira tarifária verde, reduzindo as contas de energia elétrica, trouxe o IPCA para um patamar neutro, embora as secas severas possam elevar os preços futuramente.

No âmbito fiscal, o governo enviou para tramitação no Congresso Nacional o Projeto de Lei Orçamentária Anual (PLOA) de 2025 com uma meta ambiciosa de déficit zero e salário-mínimo de R\$ 1.509, um aumento de 6,87% em relação aos atuais R\$ 1.412. O dólar terminou o período cotado a R\$ 5,65, praticamente sem oscilação em relação ao fechamento do mês de julho.

O Ibovespa teve valorização de 6,54% no mês, refletindo a percepção mais otimista dos investidores estrangeiros e a melhora na precificação de papéis que compõem o índice - e que haviam sido depreciados no decorrer primeiro semestre.

Seguimos atentos

A Previ continua comprometida em garantir a segurança e a rentabilidade dos recursos de seus participantes, monitorando de perto as condições do mercado e ajustando suas estratégias conforme necessário.

A transparência é um dos valores fundamentais da Previ. Por isso, o desempenho mensal dos planos é divulgado na seção Prestação de Contas do site e no App. Para ficar por dentro das notícias sobre a Entidade, inclusive sobre o resultado, siga @previoficial nas redes sociais.

Seleção mista para Gerente de Núcleo da Dirin: confirma o resultado da primeira fase

Classificados participarão da segunda etapa - pré-work (avaliação técnica)

A primeira etapa da seleção para gerente de núcleo da Diretoria de Investimentos (Dirin), a avaliação curricular, foi concluída em 1/10. Ao todo, 538 candidatos se inscreveram no TAO, desconsideradas as inscrições de funcionários desistentes de processos seletivos anteriores (impedimento de um ano), bem como as inscrições de funcionários da Previ. O Documento de Divulgação previa o uso do TAO apenas para recrutamento do público externo (funcionários do Banco do Brasil) e o uso do resultado vigente do Programa de Desenvolvimento e Gestão de Talentos da Previ (PDGT) - 2º ciclo de avaliação de Analistas II/cargos correlatos, para recrutamento do público interno (funcionários do BB cedidos à Previ).

Conforme [matéria divulgada no site da Previ em 19/09](#), o Banco de Talentos que será formado ao final de todo o processo seletivo contemplará tanto a Diretoria de Investimentos (Dirin), como a Diretoria de Participações (Dipar).

Confira a [lista dos 16 classificados](#), por ordem alfabética.

Ações Afirmativas

No que tange às inscrições do público externo (funcionários do BB - via TAO) e a aplicação das ações afirmativas, de acordo com o Documento de Divulgação, foram classificados os dois PcD inscritos com maior pontuação. Já para o público não PcD, após análise dos 20 primeiros classificados, foi mantido o mesmo percentual de mulheres não PcD inscritas (22%) e foi garantida a participação de 30% de pessoas negras para a próxima fase. No total, oito funcionários do Banco do Brasil foram recrutados por intermédio do TAO.

Com relação ao recrutamento do público interno (funcionários cedidos à Previ), via PDGT, as áreas demandantes do processo seletivo misto, em conjunto com a Gerência de Talentos Humanos e Organização (Getho) analisaram todo o público-alvo para recrutar os funcionários com perfis mais aderentes. Foi aplicada a ação afirmativa prevista: 30% de pessoas negras (pretos e pardos) e, adicionalmente, 37% de mulheres. Assim, serão convocados o total de oito funcionários cedidos à

Previ, recrutados pelo Programa de Desenvolvimento e Gestão de Talentos da Previ.

Essas ações afirmativas para gênero, raça e PcD, previstas no Documento de Divulgação, objetivam equalizar oportunidades entre homens, mulheres, grupos sub-representados e ampliar a diversidade organizacional.

Etapa de pré-work

A segunda etapa de avaliação ocorrerá entre os dias 21 a 23/10, por meio do aplicativo Teams. Os candidatos classificados, relacionados nesta matéria, serão convidados em breve, pelo e-mail corporativo do BB ou da Previ. Confirmado o interesse em participar da segunda etapa, as instruções também serão enviadas por mensagem eletrônica. Aqueles que estejam de férias ou com ausência temporária podem informar os contatos pessoais pelo e-mail processoseletivo@previ.com.br.

A Previ agradece a participação de todos e parabeniza os candidatos classificados na primeira etapa do processo seletivo.

Fonte: [Previ](#), em 02.10.2024.