

A Certificação reconhece o forte alinhamento entre colaboradores e estratégias da entidade, destacando o ambiente positivo e colaborativo na previdência complementar.



Comprometida em garantir um ambiente de trabalho colaborativo e inovador, a Quanta Previdência acaba de conquistar o Selo Nacional de Engajamento na categoria Ouro emitido pela Associação Brasileira das Entidades Fechadas de Previdência Complementar (ABRAPP). A quarta edição do programa de certificação é resultado de uma pesquisa com colaboradores realizada pela Numera People Analytics que avalia, por meio de diferentes indicadores, o nível de engajamento deles com valores e objetivos das organizações.

A pesquisa considera critérios como segurança psicológica, suporte da empresa e da liderança direta, comunicação, diversidade, percepção de justiça, pertencimento e equilíbrio, entre outros. Além da pesquisa executada pela Abrapp, a Quanta realiza uma pesquisa de clima interna semanalmente, que busca entender alguns pontos, como percepção dos colaboradores sobre benefícios, reconhecimento, feedbacks, alinhamento com o time e com a gestão, cultura do ambiente e segurança emocional. Esses dados são analisados a cada trimestre com o objetivo de trazer soluções para os tópicos de aperfeiçoamento apontados pelos colaboradores.

Para a CEO da Quanta Previdência, Denise Maidanchen, faz parte do cotidiano da entidade uma cultura de vanguarda que acredita na sua força e influência sobre o ambiente de trabalho, colaboradores, produtos e resultados. "Nosso compromisso sempre foi além dos números, queremos criar impacto, transformar vidas e fazer a diferença. O Prêmio representa o reconhecimento de muito trabalho, dedicação e carinho, o que nos faz acreditar ainda mais no caminho que estamos trilhando".

A gerente de educação, gente & cultura, Mayara Santos, o reconhecimento é resultado de um trabalho contínuo e integrado em um ambiente de estímulo à experimentação e aprendizagem por meio de práticas para manter os times motivados e engajados. "No ano passado nós ficamos em 12º lugar no programa do Selo de Engajamento. Pra gente foi um aprendizado muito grande, e esse ano implementamos inúmeros planos de ação para fortalecer cada vez mais a nossa cultura. A gente trabalha nisso diariamente para fazer com que realmente a Quanta seja um lugar desejado pelos colaboradores", ressaltou.

O engajamento das equipes melhora a produtividade, além de estimular a criatividade, proatividade e um ambiente de trabalho positivo. Dessa forma, as ações voltadas aos colaboradores contribuem para a estratégia dos últimos 5 anos da Quanta, cujos pilares são: inovação, educação e tecnologia. Os resultados já podem ser comprovados: em 2023, a Quanta Previdência registrou um crescimento de 20%, porcentagem acima do índice médio conquistado pelo setor de previdência fechada no Brasil (5,5%).

A pesquisa gera um diagnóstico que pode ser usado estrategicamente entre as equipes, visto que a partir dela a Entidade consegue estabelecer melhorias e soluções mais assertivas com a cultura e aderentes às necessidades dos nossos clientes internos. Já o Selo de Engajamento certifica o que é uma realidade no dia a dia da Quanta: a preocupação genuína com o bem-estar e desenvolvimento dos colaboradores.

Sobre a Quanta Previdência

A Quanta Previdência, entidade com 20 anos de atuação, é hoje a maior previdência associativa e a quarta maior entidade de previdência fechada do Brasil em número de participantes, com mais de 220 mil participantes, cerca de 630 mil beneficiários cobertos e quase R\$ 7 bilhões em recursos administrados.

Criada com base nos princípios cooperativistas, a Quanta Previdência que tem como sua instituidora o sistema Unicred e a Central AILOS, tem demonstrado um crescimento constante, apoiado por uma estratégia que enfatiza inovação, foco no cliente, rentabilidade diferenciada, e um compromisso profundo com a educação financeira.

Fonte: Quanta Previdência/Estrutura Comunicação, em 02.10.2024.