

FUNCEF participa da integração de novos empregados da CAIXA

Equipe da Fundação atende os novos colegas em estande e apresenta os benefícios do Novo Plano

Comunicação FUNCEF

A FUNCEF marca presença na integração que a CAIXA promove até sexta-feira (4/10), voltado a 400 novos empregados selecionados no concurso realizado em 2024.

Em estande no salão principal do evento, a equipe de relacionamento da Fundação apresenta, aos novos colegas, as vantagens de aderirem ao Novo Plano e à previdência complementar ao longo da carreira no banco.

Carlos Vieira, que já foi gestor na FUNCEF e atualmente é presidente da CAIXA, destacou aos novos colegas, na abertura do evento, a importância da Fundação para a formação da poupança previdenciária dos trabalhadores. “É no momento presente que a gente constrói o futuro”, disse.

Vieira lembrou, também, a importância do banco público na vida dos brasileiros. “A CAIXA tem uma representatividade na minha vida muito grande e terá na de vocês porque ela tem a capacidade transformadora, cuida das pessoas de forma genuína e atua em todas as frentes da nossa sociedade, dos assets [grandes investimentos] aos grandes rincões do país. É para essa empresa que vocês estão chegando”, ressaltou.

Ricardo Pontes, presidente da FUNCEF, destacou que a Fundação está presente na integração dos novos concursados com atendimento dedicado a eles para apresentar o papel importante da previdência complementar. A integração faz parte da política permanente da Fundação de estar mais próxima dos participantes, reforçando o atendimento realizado diariamente pelo time de relacionamento.

“É um dia muito feliz no evento de integração da CAIXA para 400 novos empregados. Estamos com um estande, conversando com os novos colegas, falando de previdência, sobre a Fundação e, principalmente, do futuro. Por isso, parabenizamos a CAIXA e os novos empregados”, disse Pontes.

Eliza Leonel, secretária de Coordenação e Governança das Empresas Estatais, observou que as empresas estatais, a exemplo da CAIXA, empregam 430 mil pessoas no Brasil e atuam conjuntamente com o governo federal na modernização da governança no Estado brasileiro.

“Buscamos requalificar os quadros da gestão pública para ter um estado forte, e a CAIXA é uma das parceiras nessa modernização. Ela participa de maneira intensa da sociedade, em que R\$ 2 de cada R\$ 3 em crédito, na vida das pessoas, vêm da CAIXA. Vocês, agora, são parte dessa história”, afirmou Eliza.

Além do presidente, pela FUNCEF estiveram presentes os diretores de controladoria e benefício, Rogério Vida, o diretor de investimentos, Gustavo Portela, o gerente de relacionamento e benefícios, Dionísio Reis, além de equipe de consultores para atendimento no estande.

Estande da FUNCEF

Todos os novos funcionários estão convidados a conhecer o estande da FUNCEF até sexta-feira (4/10). No local, a equipe de relacionamento dá todos os detalhes do Novo Plano e destaca as vantagens, como a paridade contributiva e toda a proteção que a Fundação oferece aos empregados da CAIXA ao longo da vida laboral.

No estande, são oferecidos, aos novos colegas, brindes e convites para seguirem as mídias sociais da FUNCEF e ficarem em dia com as notícias e informações da Fundação, atendendo aos princípios de governança e transparência da empresa.

Nesta quarta-feira (2/10), às 18h20, representantes da Diretoria de Benefícios farão palestra para apresentar a FUNCEF e o Novo Plano aos recém-contratados. Serão apresentadas vantagens como a paridade contributiva, em que a CAIXA, patrocinadora do Novo Plano, deposita valor igual ao que o empregado coloca na poupança previdenciária até o limite de 12% do salário de participação. É um investimento com rentabilidade mensal de 100%.

Entidades

A mesa de abertura contou ainda com a presença de Egídio Pelúcio, vice-presidente de Pessoas da CAIXA, Sidney Soares, diretor-executivo de Pessoas da CAIXA, e Raíssa Veloso Gomes, diretora de Políticas de Pessoal e Previdência Complementar das Estatais.

A Fenaef, a Fenacef, a Fenag e a ONG Moradia e Cidadania, entidades ligadas aos empregados da CAIXA, também enviaram os seus gestores à abertura da integração com os novos técnicos bancários.

FUNCEF aprova a incorporação do REB pelo Novo Plano

Processo segue para aprovações de CAIXA, SEST e Previc

istock.com/Comunicação FUNCEF

O Conselho Deliberativo da FUNCEF aprovou, na última quinta-feira (26/9), a incorporação do REB pelo Novo Plano. O processo segue agora para avaliação da CAIXA, da Secretaria de Coordenação e Governança das Empresas Estatais (SEST) e da Superintendência Nacional de Previdência Complementar (Previc).

A incorporação é uma demanda antiga de participantes, entidades e patrocinadora, ressaltou o presidente da FUNCEF, Ricardo Pontes. “Essa é uma vitória de todos os envolvidos, um exemplo do diálogo permanente da Fundação. A proposta final contou com sugestões de todas as partes”, afirmou ele.

O princípio adotado para a incorporação é o de equalização das regras, que garante a proteção previdenciária e assegura os direitos adquiridos e acumulados, conforme prevê a legislação. Além disso, há o ganho de escala destinado ao compartilhamento dos benefícios de risco e à garantia dos benefícios já concedidos.

Após a aprovação dos demais órgãos, o processo não será optativo aos participantes, uma vez que o REB será extinto após a incorporação pelo Novo Plano.

Maior eficiência operacional

O REB somava 6.014 participantes ativos, autopatrocinados e em BPD em dezembro de 2023, sendo empregados CAIXA em sua maioria, e 1.236 assistidos.

“Após a incorporação, os participantes ativos e assistidos poderão contar com um Novo Plano mais forte e com maior eficiência operacional. Todos ganham. Vamos trabalhar para que o processo de implementação ocorra no menor tempo possível”, afirmou o diretor de Benefícios Jair Ferreira.

Depois de receber o sinal verde da Previc, o Conselho Deliberativo da Fundação terá 180 dias para definir a data da incorporação efetiva do REB pelo Novo Plano. Todo o processo será devidamente comunicado pela FUNCEF.

Página especial

A Fundação irá publicar em breve uma página especial com os detalhes e um tira-dúvidas sobre a incorporação do REB ao Novo Plano.

Diálogo com entidades

[Em agosto de 2023, a FUNCEF apresentou a proposta para sete entidades representativas.](#)

FUNCEF divulga relatório de transparência e igualdade salarial do segundo semestre

Fundação atende aos critérios de igualdade de remuneração e diversidade salarial, avalia Ministério do Trabalho

No 2º Relatório de Transparência Salarial do Ministério do Trabalho, a FUNCEF segue atendendo a maior parte dos critérios de igualdade de remuneração e de ações para garantir a diversidade no seu quadro funcional.

O documento é uma exigência da Lei 14.611/2023, conhecida como Lei da Igualdade Salarial, que entrou em vigor em julho de 2023. A norma alterou o artigo 461 da CLT, definindo critérios remuneratórios entre homens e mulheres em empresas com mais de 100 empregados.

Principais pontos

Tomando como base os dados de 2023, o relatório aponta que as mulheres (53,6%) são maioria no quadro funcional da Fundação.

Além do Plano de Cargos e Salários, o documento mostra que, na FUNCEF, não há distinção entre homens e mulheres em critérios como metas tempo de experiência e capacidade de trabalho em equipe.

O Ministério do Trabalho considera que a Fundação também atende ao critério de apoio ao compartilhamento de obrigações familiares, tanto para homens quanto para mulheres.

O Relatório também considera que a Fundação pode aprimorar a política de contratação de mulheres negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, além da promoção de mulheres para cargos de direção e gerência.

Esse é um compromisso da atual gestão de olhar atentamente para as contratações tendo em vista as políticas de inclusão.

[Clique aqui para ver a íntegra dos dados da FUNCEF no Relatório de Transparência Salarial](#)

Fonte: [Funcef](#), em 01.10.2024.