

Diretoria de Investimentos abre seleção para cargo de gerente de núcleo

A Previ está abrindo processo seletivo misto para o cargo de gerente de núcleo na Diretoria de Investimentos. A seleção visa o preenchimento de uma vaga imediata para a Gerência de Gestão de Renda Variável e Middle Office.

Funcionários cedidos à Previ (candidatos internos) não precisam fazer inscrição. Será considerado o resultado vigente do segundo ciclo de avaliação de Analistas II (e cargos correlatos) do Programa de Desenvolvimento e Gestão de Talentos (PDGT) na 1ª etapa, de recrutamento e avaliação curricular.

Para os colegas do Banco do Brasil, as inscrições ficam abertas das 9h do dia 12/9 até as 17h do dia 20/9. Funcionários em situação diferente de 100 ou 205 devem enviar o pedido de inscrição por e-mail para processoseletivo@previ.com.br até o dia 19/9, penúltimo dia de inscrição. O resultado será divulgado até 11/11.

Além da vaga imediata, há previsão formação de banco de talentos com até dois candidatos. Confira todas as informações do processo seletivo no [Documento de Divulgação](#).

Pré-requisitos e impedimentos

A jornada de trabalho do cargo de gerente de núcleo na Previ é de oito horas. Entre as competências e traços culturais priorizados estão: incita resultados, influência, espírito de equipe, adaptabilidade, associadocentrismo e accountability (na Previ, traduzido como ousadia positiva). As regras do processo fortalecem a representatividade de gênero, raça e PcD.

O candidato precisa estar empossado no Banco há pelo menos de 730 dias. Caso tenham desistido de processos anteriores, entre setembro de 2023 e setembro de 2024, o candidato fica impedido de participar da seleção.

Uma das exigências para participar do processo é a realização de todos os cursos da Trilha de Educação Previdenciária Previ, que deve ser acessada pela UniBB > Trilhas > Trilhas de Gestão de Pessoas > Educação Previdenciária (Previ), e do curso Prevenção e Combate ao Assédio Moral e Sexual (5420), também disponível na UniBB. Os cursos devem estar obrigatoriamente concluídos e cadastrados no currículo funcional até o momento da inscrição pelo TAO.

Outro requisito obrigatório é possuir uma das certificações de investimento cadastradas no currículo funcional. Conheça todos os pré-requisitos e impedimentos acessando o [Documento de Divulgação](#).

Inscrições

Antes de efetuar a inscrição, os interessados devem ler com atenção o Documento de Divulgação. Caso haja alguma dúvida, que não tenha sido dirimida após a leitura do documento, envie mensagens para processoseletivo@previ.com.br. Serão priorizadas as dúvidas que porventura não estejam no referido documento.

Candidatos lotados no conglomerado BB (candidatos externos) devem se inscrever pelo SisBB, no aplicativo Pessoal, opção 43 – TAO, Seleções e Programas > 37 – TAO – Conglomerado BB > 01 – TAO – Oportunidades Inscrição > Conglomerado BB > 900 Previ: Oportunidade CCO24034 GERENTE DE NÚCLEO DIRIN GECAP.

Funcionários cedidos à Previ (candidatos internos) não precisam fazer inscrição. Será considerado o resultado vigente do segundo ciclo de avaliação de Analistas II (e cargos correlatos) do Programa de Desenvolvimento e Gestão de Talentos (PDGT) na 1ª etapa de recrutamento e avaliação

curricular.

Funcionários em situação diferente de 100 ou 205 devem encaminhar o pedido de inscrição para a Gerência de Talentos Humanos e Organização da Previ, a Getho, pelo e-mail processoseletivo@previ.com.br, até o dia 19/9, penúltimo dia de inscrição. A mensagem deve conter nome, matrícula, número e nome da oportunidade de interesse.

Após a realização dos cursos que compõem a oportunidade e o cadastro no currículo funcional, o candidato deve sempre repontuar a inscrição para que as informações sobre os treinamentos reflitam na pontuação total. Caso esteja em situação diferente de 100, o candidato deve encaminhar e-mail para processoseletivo@previ.com.br solicitando a repontuação até as 10h do dia 20/9, último dia de inscrição. É de inteira responsabilidade do candidato a inscrição e repontuação na oportunidade.

Classificação e etapas

O processo contará com três etapas eliminatórias e classificatórias:

- Primeira etapa: avaliação curricular pelo TAO (candidatos externos) e PDGT (candidatos internos);
- Segunda etapa: elaboração e apresentação de um pré-work;
- Terceira e última etapa: avaliação técnico-comportamental (que será realizada de forma presencial na cidade do Rio de Janeiro).

O número de classificados para a próxima etapa será de aproximadamente 16 pessoas, podendo ultrapassar devido a aplicação das ações afirmativas.

Para o público externo serão aplicadas as seguintes ações:

- Convocação de até dois candidatos PcD mais bem pontuados, cadastrados no Banco do Brasil até o último dia de inscrições desse processo seletivo;
- Convocação de, no mínimo, 6 candidatos não PcD, aplicando os seguintes percentuais:
- Pelo menos 30% de pessoas negras (pretos e pardos), não PcD (conforme autodeclaração cadastrada no Banco do Brasil até o último dia de inscrição deste processo seletivo);
- Manutenção do mesmo percentual de mulheres, não PcD.

Para o público interno serão aplicadas as seguintes ações:

- Até 8 candidatos, sendo 30% de pessoas negras (pretos e pardos).

Após a avaliação do pré-work (segunda etapa), serão classificados até 8 candidatos para a avaliação técnico-comportamental (terceira etapa). Ao final, um candidato ocupará a vaga imediata e 2 irão compor o banco de talentos.

O resultado será divulgado até 11/11.

Antes da inscrição para a vaga, é obrigatória a leitura atenta do [Documento de Divulgação](#). Caso haja alguma dúvida, que não tenha sido dirimida após a leitura do referido documento, envie mensagens para processoseletivo@previ.com.br. Serão priorizadas às dúvidas que porventura não estejam no referido documento.

A Previ

Fundada em 1904, antes mesmo da previdência oficial, a Previ - Caixa de Previdência de Funcionários do Banco do Brasil possui cerca de 200 mil associados e mais de R\$ 272 bilhões sob gestão. Seu Propósito é cuidar do futuro das pessoas.

A sede da Previ fica no Rio de Janeiro, no bairro de Botafogo. A Entidade possui 18 gerências, com cerca de 440 funcionários cedidos, que ficam alocados em seis diretorias diferentes: Presidência, Diretoria de Administração, Diretoria de Segurança, Diretoria de Planejamento, Diretoria de Participações e Diretoria de Investimentos.

Para conhecer mais sobre a Previ, acesse www.previ.com.br, baixe o aplicativo e siga as redes sociais da Entidade, no perfil [@previoficial](https://www.instagram.com/previoficial).

Fonte: [Previ](http://www.previ.com.br), em 12.09.2024.