

Funpresp intensifica ações para fortalecer a ética na gestão de recursos dos servidores Públicos Federais

Com o Mês da Integridade, entidade aposta na cultura da educação continuada dos profissionais da instituição

“Ética e integridade: valores que nos guiam”. Esse foi o tema da 3ª Edição do Mês da Integridade, evento promovido pela Funpresp-Exe, a Fundação de Previdência Complementar do Servidor Público Federal dos Poderes Executivo e Legislativo. A ação, que aconteceu em agosto, reflete o compromisso com a cultura da ética e boas condutas, pilares fundamentais para os mais de 112 mil servidores que confiam seus futuros à instituição.

O objetivo da iniciativa foi capacitar os profissionais da entidade para que suas condutas estejam alinhadas com os valores que a instituição preza, como ética, transparência, responsabilidade, confiança e empatia. Segundo o diretor-presidente da Funpresp, Cícero Dias, a programação do Mês da Integridade contou com a participação de especialistas nas áreas de governança, proteção de dados, gestão de riscos e ética e se consolida como importante evento no calendário de atividades da Fundação.

Durante as palestras, que ocorreram de forma online, os palestrantes trouxeram informações sobre como manter altos padrões de conduta em um ambiente em que, para Cícero Dias, a responsabilidade fiduciária é crucial. Ainda de acordo com o diretor-presidente, a Funpresp reconhece esse desafio e, por isso, faz questão de promover continuamente uma cultura organizacional que valorize a ética como um elemento indissociável de sua missão.

“Desde o início de suas atividades, em 2013, a Funpresp tem uma gestão que atua com uma abordagem séria e comprometida em relação à ética e à integridade. Há três anos, durante o mês de agosto, reforçamos nossas orientações aos nossos profissionais e membros dos órgãos colegiados, promovendo uma série de iniciativas para reforçar a importância de práticas éticas na gestão dos recursos dos participantes”, destacou Dias.

Para o gerente de Conformidade e Controles Internos, Rafael Liberal, o foco do Mês da Integridade está em proporcionar aos colaboradores da Funpresp não apenas conhecimento teórico, mas também em como aplicar esses princípios na rotina de trabalho, no dia a dia do profissional. Ele informou ainda que as ações não se limitam apenas ao mês de agosto. “Falamos sobre ética e integridade o ano inteiro”.

Para a coordenadora de Compliance, Cristina Santana, o interessante do Mês da Integridade é que os palestrantes trazem casos, exemplos do cotidiano, dilemas éticos. “Isso porque integridade não pode ser apenas um conceito abstrato. Ela precisa ser praticada em cada ação e decisão que tomamos. Isso é especialmente verdade em uma entidade de previdência complementar, por meio da qual gerimos bilhões em recursos que garantirão o futuro dos milhares de servidores”, explicou Santana.

De acordo com Cícero Dias, as iniciativas visam não apenas o fortalecimento interno da entidade, mas também a consolidação da confiança de seus participantes, que esperam uma gestão responsável e ética de seus recursos. Hoje, o patrimônio administrado pela Funpresp ultrapassa os R\$ 10 bilhões. A expectativa é que os resultados das ações se reflitam em uma cultura ainda mais sólida de ética e transparência.

“Para a Funpresp, investir na formação contínua de seus profissionais em temas como integridade e ética é uma forma de garantir que a instituição continue a ser uma referência em governança no setor de previdência complementar. Nosso compromisso sempre foi e sempre será com uma gestão que priorize os interesses de seus participantes acima de tudo”, enfatizou.

Outras ações

Em abril, a Funpresp publicou o Plano de Integridade 2024-2025, aprovado pela Diretoria-Executiva da Fundação. O Plano, que está em sua terceira edição, propôs 26 ações que visam a melhoria contínua do Programa de Integridade da Funpresp, consolidando seu compromisso com as melhores práticas de governança fundamentada em valores, padrões e princípios éticos para o cumprimento de sua missão.

No mês de junho, a Funpresp realizou o 1º encontro de Governança para Dirigentes da Fundação de 2024. O evento teve como objetivo promover a discussão sobre boas práticas de governança e sua aplicação na Funpresp. O encontro contou com a participação dos membros da Diretoria-Executiva, dos conselhos Fiscal e Deliberativo, dos comitês de Assessoramento ExecPrev e LegisPrev e do Comitê de Auditoria.

Também no mês de junho a Fundação realizou um seminário sobre a importância dos normativos éticos, destinado aos profissionais da instituição. O evento contou com a participação de mais de 100 profissionais e incluiu uma palestra sobre o tema ministrada pelo professor Massamitsu Alberto, especialista com 25 anos de experiência em Compliance, Auditoria e Controladoria.

Funpresp participa de painel em Congresso com a presença de mais de 370 mulheres

Encontro que ocorre nos dias 4 e 5 de setembro reúne mulheres de instituições de previdência de todo o país

“Previdência complementar: mulheres como protagonistas do futuro”. Esse foi o tema de um dos painéis do 2º Congresso Brasileiro de Mulheres de RPPS, que contou com a participação da diretora de Seguridade da Funpresp, Regina Dias. Organizado pela Associação Brasileira de Instituições de Previdência Estaduais e Municipais (ABIPEM), o Congresso ocorre no auditório do Hotel Windsor Plaza, em Brasília, entre os dias 4 e 5 de setembro, e reúne instituições de previdência de todo o país. Mais de 370 mulheres participam do encontro.

Entre os temas abordados no Congresso estão: liderança feminina, o olhar das mulheres no mercado de investimentos, previdência complementar e a importância do diálogo entre as profissionais dos órgãos de controle e de regulação e das instituições dos Regimes Próprios de Previdência Social (RPPSs). Para Regina Dias, diretora de Segurança da Funpresp, o encontro evidencia a força das mulheres ao abordar temas historicamente associados ao universo masculino.

“Foi muito bonito ver o auditório repleto de mulheres que atuam na área da previdência debatendo temas tão importantes. Dá orgulho de ver as mulheres apoiando umas às outras, sendo líderes nesse processo e assumindo papéis de liderança nas instituições. Sabemos que ainda trabalhamos em um ambiente marcado por desigualdades. Nós temos muito a entregar. Por isso, é essencial reconhecer o potencial das nossas colegas que estão junto com a gente ao nosso lado”, afirmou Regina.

Além de Regina, também participaram do painel: Márcia Paim, coordenadora-geral de Normatização de Previdência Complementar do Ministério da Previdência Social e também membro do Comitê de Assessoramento Técnico do Plano ExecPrev da Funpresp; Vanessa Carneiro, profissional com experiência em gestão de pessoas, previdência, administração pública e psicologia; e Francislene Nascimento, especialista em finanças, ESG (Environmental, Social and Governance), negócios internacionais e comércio exterior.

Dentre as mais de 370 mulheres que participam do encontro está Claudia Monzani, que é presidente do Instituto de Previdência do município de Leme, em São Paulo. Para ela, o Congresso fomenta a troca de experiências, dificuldades e ânimo das mulheres que atuam com RPPS. Para Cláudia, as mulheres estão se destacando cada vez mais na gestão de instituições de previdência.

“Eu acho que, felizmente e em tempo, as mulheres estão ocupando os lugares que são delas. Desse encontro, acredito que vamos sair com uma cabeça que, na verdade, a gente já tem: de se ajudar, de ser colaborativa e que tem lugar para todo mundo na previdência, nos governos e na iniciativa privada”, contou.

Quem também participa do Congresso é Luciana Moura, coordenadora-geral de Atuária e Investimentos do Ministério da Previdência. Ela contou que o evento prova que existem muitas mulheres fazendo previdência no Brasil. Destacou ainda que a integração entre as instituições de todo o país promove uma rica troca de experiências. “É uma troca muito enriquecedora”, disse ela. “Eu acho que vai sair daqui muito conhecimento e experiências. Nós ouvimos mulheres que trabalharam por décadas com previdência, que hoje estão com mais de 70 anos de idade, mas ainda assim continuam trabalhando com isso. Eu acho que isso inspira outras mulheres a continuarem nesse mesmo caminho.”, finalizou.

2º Congresso Brasileiro de Mulheres de RPPS

O 2º Congresso Brasileiro de Mulheres de RPPS acontece entre os dias 4 e 5 de setembro, no auditório do Hotel Windsor, em Brasília, momento para aprimoramento técnico e troca de experiências entre mulheres que trabalham com o Regime Próprio de Previdência Social, o RPPS. O objetivo, segundo a organização, é fortalecer e fomentar a participação das mulheres nas diversas áreas de atuação e instâncias de deliberação e decisão do RPPS, para que possam contribuir com o fortalecimento da previdência dos servidores públicos.

Confira a programação completa no site do evento [clikando aqui](#).

Turbine sua reserva na Funpresp: saiba como adicionar cargos e gratificações à sua base de contribuição

Inclusão de parcelas remuneratórias pode fazer a diferença na construção da previdência complementar

Servidor, você sabia que é possível adicionar parcelas remuneratórias à sua base de contribuição na Funpresp e incrementar, assim, a sua renda na aposentadoria?

Parcela remuneratória é um adicional ao seu salário, resultante do exercício de cargo em comissão, função gratificada ou outras gratificações relacionadas ao local de trabalho, como adicionais ocupacionais, GSISTE e GSISP.

Para o participante Ativo Normal, a inclusão dessa parcela na contribuição previdenciária não só amplia a renda futura na aposentadoria, como também garante a contrapartida da União. Isso significa que, para cada real que o servidor acrescenta à reserva na Fundação, seu órgão patrocinador deposita o mesmo valor!

Como incluir

- No aplicativo SouGov:

1. Acesse o menu “Minha Previdência”;
2. Selecione a opção “Incluir/Alterar Rubricas”;
3. Na lista de rubricas, escolha aquelas que deseja incluir e marque “RPC” em “Permite escolha para”;
4. Conclua a seleção clicando em “Gravar”. As parcelas incluídas serão incorporadas à base de contribuição, conforme o cronograma da folha de pagamento.

- No Sistema de Gestão de Pessoas (Sigepe):

1. Acesse o menu “Previdência”;

2. Navegue até “Gerenciar Plano”;
3. Clique em “Incluir rubricas na base de cálculo”.

- Para servidores do Banco Central ou do Legislativo:

Preencha o formulário do plano correspondente e direcione-o ao setor de Recursos Humanos do seu órgão de lotação ou encaminhe-o preenchido para faleconosco@funpresp.com.br.

[FORMULÁRIO EXECPREV](#)

[FORMULÁRIO LEGISPREV](#)

- Servidores cedidos sem acesso a sistemas

Caso o participante esteja cedido para outra instituição, basta enviar o formulário preenchido e digitalizado, junto com a cópia do contracheque, para o e-mail faleconosco@funpresp.com.br.

Aproveite essa oportunidade de impulsionar sua previdência complementar e lembre-se: a Funpresp está aqui para te ajudar na construção de um futuro financeiro sólido e tranquilo.

Fonte: [Funpresp](#), em 05.09.2024.