

## Feliz Dia das Bancárias e dos Bancários

### Preparamos uma homenagem especial nas nossas redes sociais

Confira a homenagem que o diretor de Participações, Marcio Chimento, realizou em parceria com alguns colegas da Previ para o Dia das Bancárias e dos Bancários.

O material também já está disponível em nossas redes sociais. Siga **@previoficial** e apoie nosso engajamento!

---

## Seleção para Gerente de Núcleo da Diseg: confira o resultado da primeira fase

### Classificados participarão da segunda etapa - pré-work (avaliação técnica)

A primeira etapa da seleção para gerente de núcleo da Diretoria de Seguridade (Diseg), a avaliação curricular, foi concluída em 27/8. Ao todo, 818 candidatos se inscreveram no TAO, desconsideradas as inscrições de funcionários desistentes de processos seletivos anteriores (impedimento de 1 ano), bem como as inscrições de funcionários da Previ. O Documento de Divulgação previa o uso do TAO para recrutamento do público externo (funcionários do Banco do Brasil) e o uso do resultado vigente do Programa de Desenvolvimento e Gestão de Talentos da Previ (PDGT) - 2º ciclo de avaliação de Analistas II/cargos correlatos, para recrutamento do público interno (funcionários do BB cedidos à Previ). [Confira a lista dos 33 classificados, por ordem alfabética.](#)

### Ações Afirmativas

No que tange às inscrições do público externo - funcionários do BB (via TAO) e a aplicação das ações afirmativas, em função de termos apenas 26% de mulheres não PcD inscritas, foi aplicado o percentual de 50% de mulheres não PcDs inscritas como critério de classificação para a segunda etapa (pré-work), conforme previsto no Documento de Divulgação. Dessa forma, sete mulheres e sete homens com a maior pontuação no TAO serão convidados para a etapa técnica. Além disso, foram classificados os três PcD inscritos e com maior pontuação. Não houve a necessidade de acionamento da medida de equidade racial, pois já estava contemplado o percentual mínimo de 30% de pessoas negras não PcD dentre os classificados. Assim, serão convocados o total de 17 funcionários do Banco do Brasil, recrutados por intermédio do TAO.

Com relação ao recrutamento do público interno - funcionários cedidos à Previ (via PDGT), as áreas demandantes do processo seletivo misto, em conjunto com a Gerência de Talentos Humanos e Organização analisaram todo o público-alvo para recrutar os funcionários com perfis mais aderentes. Foram aplicadas as ações afirmativas previstas: 30% de pessoas negras (pretos e pardos) e no mínimo 50% de mulheres. Assim, serão convocados o total de 16 funcionários cedidos à Previ, recrutados pelo Programa de Desenvolvimento e Gestão de Talentos da Previ.

Essas ações afirmativas para gênero, raça e PcD, previstas no Documento de Divulgação, objetivam equalizar oportunidades entre homens, mulheres, grupos sub-representados e ampliar a diversidade organizacional.

A segunda etapa de avaliação ocorrerá entre os dias 12 e 18/9, por meio do aplicativo Teams. Os classificados relacionados nesta matéria serão convidados em breve, pelo e-mail corporativo do BB ou da Previ. Confirmado o interesse na participação da segunda etapa, as instruções também serão enviadas por mensagem eletrônica. Aqueles que estejam de férias ou com ausência temporária podem informar os contatos pessoais pelo e-mail [processoseletivo@previ.com.br](mailto:processoseletivo@previ.com.br).

A Previ agradece a participação de todos e parabeniza os candidatos classificados na primeira etapa do processo seletivo.

**Fonte:** [Previ](#), em 28.08.2024.

