

A UniAbrapp – Universidade Corporativa da Previdência Complementar vem com uma proposta inovadora e metodologia didática exclusiva. Tudo pode ser conferido em seu site, que já está no ar: www.uniabrapp.org.br.

A proposta da UniAbrapp é oferecer treinamentos focados em previdência complementar, contribuindo para o desenvolvimento profissional dos que atuam no setor e, consequentemente, para o fortalecimento da gestão e governança das instituições.

Dentre as novidades estão as Trilhas do Conhecimento, combinação de cursos de curta duração (08 ou 16 horas) com a finalidade de que o aluno obtenha conhecimento e habilidades específicas em previdência complementar – do básico ao avançado – para atuação profissional. Essas Trilhas são divididas em três níveis: **1. Fundamentos**: Fornece uma visão geral e abrangente da previdência complementar fechada e destina-se a profissionais com ou sem experiência e conhecimentos específicos prévios; **2. Conceitos e Habilidades**: Nível intermediário, que fornece conceitos, vinculados às práticas das rotinas de trabalho. Foca no desenvolvimento das competências essenciais dos profissionais que atuam na área; **3. Estratégia e Gestão**: Nível avançado, que visa a especialização com foco em estratégia e desenvolvimento de competências, e fornece ferramentas de gestão.

São 9 as Trilhas do Conhecimento, em cursos presenciais nos temas: Atuária, Autogestão de Planos de Saúde, Contabilidade, Comunicação e Relacionamento, Gestão de Riscos, Governança Corporativa, Investimentos, Jurídico e Seguridade.

Além das Trilhas, a UniAbrapp também oferecerá programa de treinamento específico para os Conselheiros dos Fundos de Pensão ‘Exercício da Função de Conselheiro’ (4 módulos de 16 horas cada, perfazendo um total de 64 horas); e cursos sobre Modelo Previdenciário Brasileiro e Melhores Práticas Internacionais em Previdência Complementar.

O novo desenho de nossa Grade de Cursos permitirá aos participantes, a construção de Trilhas Individuais de Desenvolvimento, ou seja, os alunos poderão transitar entre as diferentes Trilhas para ter um aprendizado abrangente do negócio e do mercado, até atingir a especialização em sua área específica.

A UniAbrapp adotará uma metodologia própria, que tem por base a Metodologia dos 3 As, desenvolvida por Liz Bittar Atelier de Treinamentos e adaptada com exclusividade para a Universidade. Com base na Andragogia, a Metodologia dos 3As ® - Assimilação, Adesão e Ação, é centrada não apenas na assimilação do conteúdo, mas na adesão dos participantes aos conceitos ministrados, de forma a instrumentalizá-los para o próximo passo: a aplicação no trabalho!

Os participantes receberão materiais ricos em conteúdos, e terão acesso a atividades pós-treinamento, no site da UniAbrapp. Isso possibilita o aprendizado contínuo, e dá suporte ao Plano de Desenvolvimento Individual de cada participante.

A adoção da Andragogia como base dos treinamentos, levou a adequação de conteúdos e uma nova proposta de entrega por parte dos nossos Especialistas, tendo em vista que a abordagem andragógica propõe a participação ativa do aluno no processo de aprendizagem.

O primeiro curso a adotar a nova metodologia é o EXERCÍCIO DA FUNÇÃO DE CONSELHEIRO, em seus quatro Módulos. Os demais cursos irão, paulatinamente, sendo adaptados para incorporar a nova metodologia, mantendo a excelência e qualidade já reconhecida dos cursos Abrapp.

Fonte: [ABRAPP](http://www.uniabrapp.org.br), em 12.03.2015.