



Doenças do aparelho circulatório e transtornos mentais foram as causas que mais cresceram no último ano

As lesões foram o principal motivo de afastamento de funcionários no trabalho no último ano. É o que revelam os dados do levantamento realizado pela B2P, consultoria especializada no acompanhamento e gestão de funcionários afastados por razões médicas, da It'sSeg Company. Na segunda posição da lista aparecem os transtornos mentais e comportamentais. Doenças do sistema osteomuscular e do tecido conjuntivo (incluindo tendinites e dores musculares em diversas regiões, como a lombar) ocupam a terceira colocação.

O estudo apontou que os transtornos mentais registraram aumento de 20,54% na comparação com 2022, subindo do terceiro para o segundo motivo mais frequente de afastamentos. Já as doenças do aparelho circulatório cresceram 21,48%, saltando da sétima para a quinta colocação.

A pesquisa da consultoria inclui um recorte de 473 mil colaboradores em 14 empresas brasileiras de diversos setores, considerando os afastamentos em 2022 e 2023. O serviço de gestão de afastados passou a integrar a lista de soluções da It'sSeg no final de 2020, quando a companhia adquiriu a B2P. Em 2023, a gestão de afastados gerou uma redução de custos de R\$ 118,8 milhões para as empresas atendidas. No total, foram contabilizados 8.095 casos de afastamentos.

“Os dados revelam que fatores como a incerteza sobre o futuro e a dificuldade para equilibrar a rotina pessoal e profissional após a pandemia continuam afetando a saúde dos profissionais, provocando aumento em mais de 20% no número de afastamentos de funcionários por transtornos mentais e comportamentais em 2023”, explica Marlene Capel, diretora da B2P.

“Com a retomada das atividades presenciais em muitas organizações, observamos também um crescimento nas doenças do aparelho circulatório com motivo de ausência dos colaboradores. Mesmo assim, as lesões seguem liderando o ranking como a principal causa de afastamento no trabalho no último ano”, completa a diretora.

O portfólio de serviços da empresa do grupo It'sSeg inclui a gestão de informações dos afastados, o acompanhamento dos funcionários nestas condições (burocracia, perícia, tratamento e preparação para o retorno) e a oferta da gestão dos dados de programas de qualidade de vida.

Um dos focos de atuação da B2P é mitigar os custos com fator previdenciário das companhias. O tributo incide sobre a folha de pagamentos das organizações de acordo com frequência de afastamento e a severidade dos casos.

Confira o ranking completo dos afastamentos de funcionários em 2023:

| CID | 2022 | 2023 | Aumento % |
|---|------|------|-----------|
| S: LESÕES | 2186 | 2294 | 4,94% |
| F: TRANSTORNOS MENTAIS E COMPORTAMENTAIS | 1660 | 2001 | 20,54% |
| M: DOENÇAS DO SISTEMA OSTEOMUSCULAR E DO TECIDO CONJUNTIVO | 1838 | 1909 | 3,86% |
| Z: FATORES QUE INFLUENCIAM O ESTADO DE SAÚDE E O CONTATO COM OS SERVIÇOS DE SAÚDE | 729 | 751 | 3,02% |
| I: DOENÇAS DO APARELHO CIRCULATÓRIO | 284 | 345 | 21,48% |
| O: GRAVIDEZ, PARTO E PUERPÉRIO | 303 | 340 | 12,21% |
| D: DOENÇAS DO SANGUE E DOS ÓRGÃOS HEMATOPOÉTICOS E ALGUNS TRANSTORNOS IMUNITÁRIOS | 204 | 209 | 2,45% |
| T: TRAUMAS | 104 | 113 | 8,65% |
| L: DOENÇAS DA PELE E DO TECIDO SUBCUTÂNEO | 72 | 76 | 5,56% |
| A/B: ALGUMAS DOENÇAS INFECCIOSAS E PARASITÁRIAS | 56 | 57 | 1,79% |

Sobre a It'sSeg Company

A It'sSeg Company é uma corretora, consultora e administradora de benefícios nascida em 2014 a partir da integração de corretoras já consolidadas no mercado. Atualmente soma mais de 12 associações de companhias que, juntas, administram mais de 1.5 milhão de vidas e 2.5 bilhão de prêmios anuais. Em 2022 passou a fazer parte do grupo internacional Acrisure, sendo a primeira aquisição na América Latina.

Fonte: Transmídia, em 27.06.2024