

Por Alexandre Sammogini



O primeiro dia do Encontro Nacional de Gestão de Pessoas da Abrapp registrou a realização de três palestras (Talks) com especialistas que abordaram os aspectos humanos e culturais das aceleradas transformações do setor. O evento começou nesta segunda-feira (10/06) com a participação de mais de 100 dirigentes e profissionais de entidades fechadas no Rio de Janeiro e continua nesta terça-feira (11/06).

Na Talk 1 “Tendências em Gestão de Pessoas e Sustentabilidade Humana”, conduzida por Daniela Diniz (Diretora da GPTW), discutiu-se o panorama atual do mundo do trabalho, destacando os principais desafios que lideranças e departamentos de Recursos Humanos enfrentam em um ambiente de mudanças constantes. Ela apresentou diversos dados e notícias que ilustram esses desafios, enfatizando a “epidemia do desengajamento”, um problema crescente nas organizações.

Daniela Diniz (à dir. na foto acima) destacou cinco principais tendências em gestão de pessoas, começando pela valorização do cuidado da saúde mental, ressaltando a importância de cuidar do bem-estar psicológico dos colaboradores. Em segundo lugar, falou sobre a capacitação das lideranças, essencial para liderar equipes de forma humanizada e eficiente. Em terceiro, o desenvolvimento de talentos, garantindo que os colaboradores tenham oportunidades de crescimento e aprendizado contínuo. Em seguida abordou a tendência de superação do termo “retenção de talentos” em substituição a uma mentalidade “que seja eterno enquanto dure”. E, por fim, discutiu a flexibilidade e qualidade de vida, que envolve a criação de um ambiente de trabalho que equilibre as diversas facetas pessoais e profissionais, promovendo um estilo de vida mais saudável e produtivo.

**Transformar turbulências em oportunidades** - Com Karla Candal (Diretora da Lee Hecht Harrison), a Talk 2 abordou o papel do RH e dos líderes na gestão da mudança. A especialista explicou que o processo de mudança é ao mesmo tempo simultâneo e múltiplo em uma organização, com impacto sobre as reações e emoções dos indivíduos. A especialista falou sobre as ações que a liderança deve adotar para cada tipo de reação. “É importante considerar as oportunidades que temos em momento de turbulência e como usá-las para gerar resultados em sua organização. Transitamos nos pilares pessoas, acolhendo resultados e gerando conexões para essa difícil tarefa de, no processo de mudança, aprender, desaprender e reaprender e ser o protagonista da mudança organizacional”, disse.

Na Talk 3, André Ramos (Diretor da Super Advisor) trouxe os conceitos de competências fundamentais para o processo de transformação cultural, com ênfase sobre a adaptabilidade e a flexibilidade, apresentando-as como uma questão de saúde em um mundo impermanente afetado por mudanças aceleradas. Ele abordou que a falta dessas competências levou diversas empresas a desaparecerem e outras a se tornarem gigantes, como Amazon e Google.

E para se tornar flexível e adaptável, o profissional destacou a importância do momento presente, realizando uma dinâmica de meditação para o público, abordando a necessidade de manter o foco e a motivação como fatores essenciais para aceitar a transformação cultural nas entidades.

O 4º Encontro Nacional de Gestão de Pessoas é uma realização da Abrapp com apoio da UniAbrapp, ICSS, Sindapp e Conecta. O evento conta com patrocínio ouro da Auddas, LHH - Lee Hecht Harrison. Patrocínio prata: Mereo. Patrocínio bronze: Arual Turismo, IAP - Itajubá Administração Previdenciária. Apoio: Apoena.

[Leia mais](#) sobre a Abertura do 4º Encontro Nacional de Gestão de Pessoas da Abrapp.

**Fonte:** [Abrapp em Foco](#), em 11.06.2024.

## **Legismap Roncarati**

Palestras do 4º Encontro de Gestão de Pessoas abordam sustentabilidade humana e transformação cultural no 1º dia do evento

---