



O último episódio da série sobre Inovação no Mercado de Seguros do canal SeguroPod fala sobre iniciativas de sustentabilidade ambiental, social e de governança e como essas iniciativas representam inovação em processos, produtos e serviços

A diversidade é uma agenda que deve ser constante dentro da empresa, e assim deixar claro que os resultados levam à transformação social e que as conquistas e avanços não são temporários, analisa Mariana Simões, Gerente de Sustentabilidade e Diversidade da Prudential do Brasil.

Juventude no centro

A Geração Nem-Nem está em foco no programa “Atuários do Futuro”. Pensado em longo prazo, ele tem como premissa trazer jovens dos 15 aos 29 anos na cidade do Rio de Janeiro, para que possam participar de um pré-vestibular, garantir assim seu ingresso em uma universidade e ir além.

“A notícia positiva é que, depois de um ano de um programa que oferta 25 bolsas, a gente conseguiu ingressar com nove jovens na universidade, nesse ensino de educação de ciências exatas, que é o foco do projeto”, disse Mariana Simões.

Agora o programa está na segunda etapa, que tem por objetivo garantir a permanência dos jovens na faculdade, afinal, ainda que o ensino seja público, há uma grande oferta de dados que apontam que as dificuldades financeiras são um fator de evasão. O “Atuários do Futuro” ainda garante um estágio para os futuros profissionais.

Jovens visionários

Uma iniciativa que mostra que estimular empreendedores sociais traz resultados. Além disso, evidencia a relação entre sustentabilidade, inovação e desenvolvimento tecnológico.

A mineira Milena Xavier, por exemplo, criou a “ONG Prep Olimpíadas”, focada em preparar outros jovens na jornada nacional e internacional para olimpíadas científicas.

Já o pernambucano Stenio Filho criou o “Taboafilter”, um biofiltro de óleo doméstico à base de fibra de taboa. A iniciativa evita a contaminação dos recursos hídricos.

“É um cenário diverso de projetos que trazem uma representatividade de como a gente tem diversidade de ideias, de ideação de projetos muito distintos, quando a gente pensa em jovens de

apenas 17 anos, e que fazem isso há algum tempo”, afirmou Mariana Simões.

Ela ainda lembra que são projetos com cadeia de valor, com impacto na própria comunidade, mas que também conta com a participação da mesma, num total retrato do que é a sustentabilidade.

Confira ainda outros tópicos desta conversa

- Conheça o programa Jovens Pro Futuro e seu impacto na sociedade
- Comitê de Diversidade e Inclusão ajuda no desenvolvimento da empresa
- A importância de conectar os diferentes programas inclusivos
- Pesquisa sobre diversidade mostra como adotar a pauta de sustentabilidade traz benefícios para empresa e funcionários
- Pauta de ASG/ESG estimula diversidade, inclusão com impacto para a sociedade e traz desafios e oportunidades

[O programa SeguroPod, série #Inovação, pode ser conferido, na íntegra, no Youtube da CNseg, bem como no Spotify](#) e nos principais agregadores de podcast

Fonte: CNseg, em 23.05.2024