

Nos dias 26 e 27 de fevereiro, acontece em Brasília (DF) o curso Módulo Básico em Previdência

O curso terá duração de 16 horas-aula. Os públicos-alvo são os militantes e dirigentes de entidades de classe, trabalhadores de fundos de pensão, dirigentes de fundos de pensão e participantes que tenham interesse pelo tema.

**Módulo Básico de Previdência** – Introduzir a Previdência Social, tanto do ponto de vista doutrinário quanto de sua organização, com destaque para: o pilar público (universal e obrigatório), o pilar privado corporativo e o privado individual. Resgatar o conhecimento básico de todos os benefícios previstos no Regime Geral de Previdência Social do Brasil. Apresentar os conceitos de custo e custeio previdenciário no ambiente previdenciário e as modelagens clássicas de estruturação de um plano de benefícios previdenciários, além dos conceitos de reserva matemática e de resultado do plano. Tratar da questão do custeio administrativo dos planos de benefícios de previdência privada.

O Programa de Formação em Previdência Complementar oferece o seguinte conteúdo programático:

#### MÓDULO I – BÁSICO DE PREVIDÊNCIA

1. Aspectos da Doutrina Previdenciária Básica
  - 1.1. O que é e porque existe a Previdência Social;
  - 1.2. Previdência Social e Seguridade Social;
  - 1.3. Os dois pilares da Previdência Social no Brasil;
  - 1.4. Os benefícios do Regime Geral da Previdência Social;
  - 1.5. O Fator Previdenciário e Fórmula 85/95;
2. O Custo do Plano de Benefícios Previdenciários
  - 2.1. O custo de um plano de previdência: a base normativa, a base cadastral e a base atuarial ;
  - 2.2. Exercícios de cálculo: o custo atuarial de benefício programado;
3. O Custeio do Plano de Benefícios Previdenciários
  - 3.1. Os regimes financeiros de repartição simples, capitalização e repartição de capitais de cobertura;
  - 3.2. Opções de regime financeiro para os benefícios do plano;
4. Os Benefícios de Risco: seus custo e custeio
  - 4.1. Exercícios de cálculo: o custo atuarial de benefício de risco;
5. As Modalidades de Planos: Benefício Definido, Contribuição Definida e Contribuição Variável
  - 5.1. Vantagens e desvantagens de cada modalidade;
  - 5.2. Elementos para avaliação da qualidade do plano de benefícios;
6. Reserva Matemática e Equilíbrio do Plano
7. Custeio Administrativo
  - 7.1. Fontes de custeio administrativo em Fundos de Pensão;
  - 7.2. Comparação de custos administrativos da Previdência Complementar Fechada e Aberta.

#### Serviço

Local: ANAPAR – SCS Qd. 06, 240 Bl. A, Ed. Carioca sala 708 - Asa Sul – Brasília – DF (em frente ao Pátio Brasil)

Data: 26 e 27 de fevereiro de 2015

Horário: 09h às 18:00h

Taxa de inscrição: R\$ 405,00 (valor por participante)

Informações: (61) 3326-3086 / 3326-3087 – e-mail: [anapar@anapar.com.br](mailto:anapar@anapar.com.br)

[CLIQUE AQUI PARA REALIZAR A INSCRIÇÃO](#)

**Fonte:** [ANAPAR](#), em 02.02.2015.