

## Seleção para Analista I: confirma o resultado da primeira fase

### Classificados participarão da segunda etapa - pré-work (avaliação técnica)

A primeira etapa da seleção para analista I, a avaliação curricular, foi concluída em 26/4. Ao todo, 1.162 candidatos se inscreveram sendo: 162 para Diretoria de Planejamento (Dipla), 163 para Diretoria de Participações (Dipar), 172 para Presidência (Presi), 173 para Diretoria de Investimentos (Dirin), 187 para Diretoria de Seguridade (Diseg) e 305 para Diretoria de Administração (Dirad). Confira abaixo as listas dos classificados, por oportunidade e ordem alfabética:

[Classificados Analista I Presi](#)

[Classificados Analista I Dirin](#)

[Classificados Analista I Dipar](#)

[Classificados Analista I Diseg](#)

[Classificados Analista I Dirad](#)

[Classificados Analista I Dipla](#)

### Ações Afirmativas

Na Dirin foram classificados os 5 PcDs com maior pontuação, conforme estabelecido no Documento de Divulgação. Com relação a gênero, as 3 mulheres com maior pontuação serão convidadas, adicionalmente, a fim de atender ao mesmo percentual de inscritas. Não houve a necessidade de acionamento da medida de equidade racial, pois já estava contemplado o percentual mínimo de 30% de pessoas negras dentre os classificados. Nessa diretoria, portanto, está prevista a participação de 51 candidatos, no pré-work.

Na Dipla, os 3 PcDs inscritos estão classificados. Foi acionada a pró-equidade de gênero e dessa forma, mais 6 mulheres serão convocadas. Também não foi preciso aplicar a equidade racial. Assim, para essa oportunidade, 52 candidatos serão convidados para a segunda etapa.

Tanto na Dipar como na Diseg foram classificados os 4 PcDs inscritos e não houve necessidade de aplicar as 2 outras ações afirmativas, já que os percentuais para gênero e raça foram atingidos dentre os classificados. Serão convocadas para cada uma dessas diretorias 47 pessoas.

Na Presi, os 5 primeiros PcDs com maior pontuação estão classificados e foi aplicada tanto a pró-equidade de gênero como a de raça, ou seja, 11 mulheres e também 2 pessoas negras serão convidadas, adicionalmente, objetivando atender aos percentuais definidos. Nessa diretoria, 61 candidatos estão previstos para a segunda etapa.

Por fim, na Dirad foram classificados os 5 primeiros PcDs com maior pontuação e foi aplicada a pró-equidade de gênero com a convocação de mais 4 mulheres. Não foi preciso o uso da equidade racial. Para essa diretoria, 52 pessoas foram classificadas.

Confira os números acima de forma resumida:

Diretoria	PcDs	Gênero (nº adicional)	Cor/ Raça (nº adicional)	Classificados
Dipla	3	6	N/A	52
Dipar	4	N/A	N/A	47
Presi	5	11	2	61
Dirin	5	3	N/A	51
Diseg	4	N/A	N/A	47

<b>Diretoria</b>	<b>PcDs</b>	<b>Gênero (nº adicional)</b>	<b>Cor/ Raça (nº adicional)</b>	<b>Classificados</b>
Dirad	5	4	N/A	52

(N/A) Não se aplica

As ações afirmativas para PcD, gênero e raça, previstas no Documento de Divulgação, objetivam equalizar oportunidades entre homens, mulheres, grupos sub-representados e ampliar a diversidade organizacional.

A segunda etapa de avaliação ocorrerá entre 13 a 22/5, por meio do aplicativo teams. Os classificados relacionados nesta matéria serão convidados em breve, pelo e-mail corporativo do BB ou da Previ, e as instruções serão comunicadas também por mensagem eletrônica. Aqueles que estejam de férias ou com ausência temporária podem informar os contatos pessoais para [processoseletivo@previ.com.br](mailto:processoseletivo@previ.com.br).

A Previ agradece a participação de todos e parabeniza os candidatos classificados na primeira etapa do processo seletivo.

---

## **Seja voluntário do Comitê Elos**

### **Projeto de reforço escolar no Rio precisa de professores**

Um projeto de reforço escolar, realizado pelo Comitê Elos na comunidade de Tavares Bastos, no bairro do Catete, na Zona Sul do Rio, precisa de reforço. Atualmente, apenas seis professores integram o quadro de voluntários, e a intenção é aumentar esse quadro para que mais crianças possam ser atendidas.

O projeto Reforço Escolar atende cerca de 20 crianças moradoras da Tavares Bastos, além de alunos das escolas municipais do entorno da comunidade. É feito em parceria com a associação dos moradores e promove aulas de apoio para crianças de cinco a onze anos de idade. As aulas acontecem às segundas e quartas, de 15h30 até 17h30, na sede da associação.

Quem tiver interesse em ser um voluntário pode entrar em contato com Mauro Band, voluntário que atua como coordenador dos professores da iniciativa do Comitê Elos, por meio do e-mail [mauro.band5@gmail.com](mailto:mauro.band5@gmail.com).

**Fonte:** [Previ](#), em 30.04.2024.