

A Resolução 60/2024 do Conselho Nacional de Previdência Complementar (CNPc)/Ministério da Previdência, publicada no dia 27/02/2024, disciplina a inscrição automática de empregados nos planos de previdência patrocinados por seus empregadores.

Na reunião ocorrida no dia 26/03/2024, o Conselho Deliberativo do Sebrae Previdência aprovou ajustes nos regulamentos dos planos Sebraeprev e Valor Empresarial (Sesc Previdência e Senac Previdência) para a implementação da inscrição automática. As adequações nos textos dos respectivos regulamentos podem ser consultadas nos quadros comparativos a seguir:

- **Quadro comparativo** - [Plano SEBRAEPREV](#)
- **Quadro comparativo** - [Plano Valor Empresarial \(Sesc Previdência e Senac Previdência\)](#)

Essas medidas visam trazer várias vantagens para os empregados, incluindo:

- **Segurança financeira na aposentadoria:** facilita o acesso dos empregados à previdência privada, promove a poupança previdenciária e contribui para o planejamento financeiro de longo prazo, proporcionando maior segurança financeira na aposentadoria.
- **Facilidade de participação:** elimina a necessidade de realizar inscrições manualmente.

A inscrição automática, aprovada pelo CNPC, alinha o Brasil a boas práticas de política pública previdenciária adotadas por diversos países, como Reino Unido, Estados Unidos e Nova Zelândia.

Seguindo os procedimentos legais, após 30 dias, a partir desta publicação, as alterações nos regulamentos serão submetidas à Superintendência Nacional de Previdência Complementar - PREVIC - e passarão a ser aplicadas para os novos empregados das patrocinadoras dos Plano Sebraeprev e Valor Empresarial.

**Fonte:** [Sebrae Previdência](#), em 16.04.2024.