

## **Vote nas Eleições Previ 2024**

### **Período de votação vai até às 18h do dia 26/4**

Hoje, dia 12/4 teve início o período de votação das Eleições Previ 2024, e você, associado, tem até as 18h do dia 26/4, para votar. Lembrando que o seu voto, e o de todos os associados, irão definir representantes para a Diretoria de Seguridade e para os conselhos Deliberativo, Fiscal e consultivos de Plano 1 e Previ Futuro.

O mandato para os membros eleitos será de 3/6/2024 até 31/5/2028. As informações completas e atualizadas sobre o processo eleitoral estão no site da Previ, na seção [A Previ > Eleições](#) e no App Previ, na aba Eleições.

### **Cargos em disputa**

- Conselho Deliberativo: 2 (dois) membros titulares e 2 (dois) membros suplentes
- Conselho Fiscal: 1 (um) membro titular e 1 (um) membro suplente;
- Diretoria Executiva: Diretor de Seguridade;
- Conselho Consultivo do Plano de Benefícios 1: 1 (um) membro titular e 1 (um) membro suplente;
- Conselho Consultivo do Plano de Benefícios Previ Futuro: 1 (um) membro titular e 1 (um) membro suplente.

### **Conheça as propostas**

No canal da Previ no YouTube você pode conferir o [Previ Entrevista](#). O programa foi gravado na sede da Entidade e contou com a participação dos candidatos de cada chapa à diretoria de Seguridade.

E se você quiser conhecer um pouco mais das propostas de cada chapa, acesse o [Boletim Especial](#) das Eleições Previ 2024. Na publicação você pode conferir as propostas e os currículos de cada candidato. O conteúdo é de inteira responsabilidade das chapas.

### **Como votar**

Poderão votar todos os participantes e assistidos maiores de 18 (dezoito) anos inscritos nos planos de benefícios da Previ até o dia 31 de janeiro do ano em que se realizarem as eleições. Para os participantes vinculados a planos instituídos haverá carência de 12 (doze) meses para o exercício do voto.

- Participantes, funcionários e estatutários do Banco do Brasil S.A., em atividade no Banco ou adidos – terminais SISBB disponibilizados pelo Banco do Brasil.
- Assistidos, funcionários cedidos, em afastamentos regulamentares e demais participantes – serão disponibilizados pela Previ os seguintes canais de votação: internet; terminais de autoatendimento (TAA) do Banco do Brasil e App Previ.

### **Governança**

A composição, em igual número, de representantes eleitos pelos associados e de indicados pelo patrocinador, em todos os colegiados da Previ, é um fator de sucesso que reforça o modelo de governança da Entidade e coloca a Previ muito à frente do que está previsto na legislação que regula o setor.

## Quer ser analista na Previ?

### Processo seletivo vai compor banco de talentos com até 60 candidatos

Você já pensou em trabalhar cuidando do futuro das pessoas? A Caixa de Previdência dos Funcionários do Banco do Brasil, a Previ, com sede no Rio de Janeiro, está abrindo um processo seletivo para o cargo de analista I. A seleção visa a qualificação de até 60 candidatos para a formação de banco de talentos, e as regras do processo fortalecem a representatividade de gênero, raça e PcD.

A jornada de trabalho do cargo de Analista I na Previ é de oito horas. Entre os traços comportamentais desejados, estão iniciativa e proatividade, destreza digital, habilidades negociais e de comunicação, busca pelo desenvolvimento contínuo e respeito à diversidade e inclusão.

Confira outros detalhes:

### Impedimentos

O candidato precisa estar empossado no Banco há pelo menos de 730 dias.

Caso tenham desistido de processos anteriores no período de pelo menos um ano, o candidato fica impedido de participar da seleção.

### Pré-requisitos

Uma das exigências para participar do processo é a obrigatoriedade de realização de todos os cursos da Trilha de Educação Previdenciária Previ e do curso Prevenção e Combate ao Assédio Moral e Sexual (5420), disponíveis na UniBB.

Os cursos devem estar obrigatoriamente concluídos e cadastrados no currículo funcional até o momento da inscrição pelo TAO. A Trilha de Educação Previdenciária Previ deve ser acessada pela UniBB > Trilhas > Trilhas de Gestão de Pessoas > Educação Previdenciária (Previ).

### Inscrições

Só é permitida uma inscrição por oportunidade. Os interessados podem se inscrever a partir das 9h do dia 12/4 até as 17h do dia 19/4. O caminho é pelo SISBB, no aplicativo Pessoal, opção 43 - TAO, Seleções e Programas > 37 - TAO - Conglomerado BB > 01 - TAO - Oportunidades Inscrição > Conglomerado BB > 900 Previ:

Oportunidade CCO24012 PREVI - DIRIN ANALISTA I

Oportunidade CCO24014 PREVI - DIRAD ANALISTA I

Oportunidade CCO24016 PREVI - DIPAR ANALISTA I

Oportunidade CCO24017 PREVI - DIPLA ANALISTA I

Oportunidade CCO24018 PREVI - DISEG ANALISTA I

Oportunidade CCO24019 PREVI - PRESI ANALISTA I

Antes de efetuar a sua inscrição, leia com atenção o [Documento de Divulgação](#).

Funcionários em situação diferente de 100 ou 205 devem encaminhar o pedido de inscrição para a Gerência de Talentos Humanos e Organização da Previ, a Getho, pelo e-mail [processoseletivo@previ.com.br](mailto:processoseletivo@previ.com.br), até o dia 18/4, penúltimo dia de inscrição. A mensagem

deve conter nome, matrícula, número e nome da oportunidade de interesse.

Após a realização dos cursos que compõe a oportunidade e o cadastro no currículo funcional, o candidato deve sempre repontuar a inscrição para que as informações sobre os treinamentos reflitam na pontuação total. Caso esteja em situação diferente de 100, o candidato deve encaminhar e-mail para [processoseletivo@previ.com.br](mailto:processoseletivo@previ.com.br) solicitando a repontuação até as 10h do dia 19/4, último dia de inscrição. É de inteira responsabilidade do candidato a inscrição e repontuação na oportunidade.

#### Classificação e etapas

O processo contará com três etapas eliminatórias e classificatórias: a primeira é uma avaliação curricular pelo TAO; a segunda, a elaboração e apresentação de um pré-work; e a última, uma avaliação técnico-comportamental. O resultado será divulgado até 3/7.

O número de classificados para a etapa de avaliação técnico-comportamental será de aproximadamente, 48 candidatos por Diretoria/oportunidade, sendo:

Convocação 5 candidatos PcDs mais bem pontuados (cadastrados no Banco do Brasil até o último dia de inscrições desse processo seletivo);

Convocação de 43 candidatos, aplicando os seguintes percentuais:

- Pelo menos 30% de pessoas negras (pretos e pardos) mais bem pontuadas (conforme autodeclaração cadastrada no Banco do Brasil até o último dia de inscrições deste processo seletivo);

- Pelo menos o mesmo percentual de mulheres inscritas para a próxima etapa.

Após a avaliação dos projetos, serão classificados até 24 candidatos(as) por Diretoria/oportunidade para a etapa técnico-comportamental, que será realizada de forma presencial na cidade do Rio de Janeiro.

Ao final, teremos um banco de talentos de até 60 qualificados, sendo 10 por Diretoria/oportunidade.

Antes da inscrição para a vaga, é obrigatória a leitura atenta do [Documento de Divulgação](#). Após leitura, caso haja alguma dúvida que não conste no referido documento, envie mensagens para [processoseletivo@previ.com.br](mailto:processoseletivo@previ.com.br). Serão priorizadas às dúvidas que porventura não estejam no referido documento.

#### **A Previ**

A Previ é a Caixa de Previdência de Funcionários do Banco do Brasil. Fundada em 1904, antes mesmo da previdência complementar, atualmente a entidade tem cerca de 200 mil associados e mais de R\$ 272 bilhões sob gestão. O propósito da Previ é cuidar do futuro das pessoas.

A sede da Previ fica no Rio de Janeiro, no bairro de Botafogo. A entidade possui 18 gerências, com cerca de 460 funcionários cedidos, que ficam alocadas em seis diretorias diferentes: Presidência, Diretoria de Administração, Diretoria de Segurança, Diretoria de Planejamento, Diretoria de Participações e Diretoria de Investimentos.

Para conhecer mais sobre a Previ, acesse [www.previ.com.br](http://www.previ.com.br), baixe o aplicativo e siga as redes sociais da Entidade, no perfil @previoficial.

**Fonte:** [Previ](#), em 12.04.2024.