

Hoje, 05 de abril, os Planos de Previdência Complementar, SESC Previdência e SENAC Previdência, ambos administrados pelo Sebrae Previdência, completaram um ano de lançamento, marcando um período de sucesso desse importante benefício para os empregados do SESC e SENAC do Distrito Federal.

Nessa iniciativa conjunta da Fecomercio, SESC e SENAC do DF, em parceria com o Sebrae Previdência, os planos patrocinados foram projetados para proporcionar mais tranquilidade financeira aos colaboradores dessas instituições, visando construir patrimônio para uma aposentadoria mais confortável e estável.

Uma das características distintivas desses planos é o modelo patrocinado, no qual o patrocinador (SESC e SENAC) contribui com a mesma quantia que o participante, até o limite de 5% em relação ao salário. Esse formato atrai e estimula a participação e o engajamento dos colaboradores na construção de um futuro financeiro mais sólido.

Atualmente, os Planos SESC Previdência e SENAC Previdência, juntos contam com mais de mil participantes. Segundo o Diretor-Presidente Evandro Nascimento, isto evidencia a confiança depositada pelos participantes na importante iniciativa dos dirigentes da Fecomércio, SESC e SENAC do DF (José Aparecido Freire, Valcides Araujo e Vitor Correa) e na gestão de alta performance realizada pelo Sebrae Previdência, onde se destacam a alta rentabilidade e taxa de administração - única taxa cobrada aos participantes, o que contribui sobremodo para maximizar os retornos dos seus investimentos, conforme é facilmente demonstrado.

"Estamos muito satisfeitos em celebrar o primeiro aniversário dos Planos SESC Previdência e SENAC Previdência, parabenizando Participantes e Patrocinadores. Ao longo deste ano, temos trabalhado incansavelmente para auxiliar no planejamento financeiro bem-sucedido de nossos participantes e estamos felizes em ver o crescimento e sucesso desses planos", afirmam o Diretor de Seguridade do Sebrae Previdência, Nilton Cesar e o Diretor de Investimentos, Victor Hohl.

Esta jornada exemplar de sucesso demonstra que, através de uma gestão responsável e transparente, é possível alcançar e até mesmo superar os objetivos de longo prazo, fortalecendo assim o bem-estar e a tranquilidade financeira de todos os participantes, no período pós laboral.

Fonte: [Sebrae Previdência](#), em 05.04.2024.