

Reafirmando o compromisso da atual gestão da Petros com a integridade e a transparência em todas as nossas atividades, o Comitê de Ética da Fundação foi ampliado, com a nomeação de novos integrantes. Com a nova estrutura, o comitê passa a incorporar os gestores das áreas de Governança, Riscos e Compliance e Jurídico da Petros, como membros dedicados, mantendo a ouvidora na coordenação. Também traz o gestor de Recursos Humanos e o gerente setorial de Compliance como suplentes.

Aprovada pelo Conselho Deliberativo no início do ano, a atualização tem como objetivo garantir uma abordagem mais especializada, transversal e focada por parte do colegiado, além de permitir uma atuação ainda mais eficiente e abrangente, garantindo a adequada observação e o cumprimento do [Código de Condutas Éticas](#).

O Comitê de Ética assessora o Conselho Deliberativo, nossa instância máxima de governança, e desempenha um papel fundamental dentro do nosso sistema de integridade, atuando de forma preditiva e consultiva em questões relacionadas à ética.

### **Conheça a seguir a nova composição do Comitê de Ética**

#### **Membros:**

- Ouvidora Danielle Ventura (Coordenadora do Comitê)
- Gerente Executivo Jurídico, Alexandre Barenco
- Gerente Executivo de Governança, Riscos e Compliance, Átila Riggo

#### **Suplentes:**

- Gerente Executivo de Recursos Humanos, Silvio Góes
- Gerente Setorial de Compliance, Michel Florêncio

Além do Comitê de Ética, a Petros conta com outros órgãos importantes que reforçam nosso compromisso com um ambiente de trabalho seguro, justo e inclusivo. São eles: o Comitê de Integridade, composto por conselheiros e um membro independente; e o [Comitê de Enfrentamento e Combate ao Assédio Moral, Assédio Sexual e Discriminação](#), que está ligado diretamente ao Conselho Deliberativo e é composto por representantes de diversas áreas estratégicas da Fundação.

Para garantir a eficácia de nossos mecanismos de proteção, oferecemos também um [Canal de Denúncia](#) seguro, gerenciado pela Ouvidoria, em conformidade com nossa [Política de Proteção ao Denunciante e Não Retaliação](#). Nosso objetivo é promover uma cultura organizacional baseada em princípios éticos, que valorize o respeito mútuo e o cuidado com nossos empregados e participantes.

Para mais informações sobre o nosso Comitê de Ética, [clique aqui](#).

**Fonte:** [Petros](#), em 20.03.2024.