



No Dia Internacional da Mulher, celebrado anualmente em 8 de março, é importante refletirmos sobre a representatividade feminina em diversos setores da sociedade, principalmente naqueles que tradicionalmente são proporcionalmente mais masculinizados.

De acordo com os dados do Censo 2022, a população brasileira é composta por 51,5% de mulheres. Em termos quantitativos, isto representa algo em torno de 6 milhões de mulheres a mais do que homens no país.

As entidades fechadas de previdência complementar desempenham um papel crucial na vida de milhões de pessoas a partir do cumprimento do propósito de olhar na construção do futuro financeiro dos participantes. No entanto, a representatividade feminina em algumas destas entidades ainda é uma questão relevante.

Na Valia, fundação que completou 50 anos de história em 2023, a presença feminina é uma realidade em todos os níveis. A entidade conta com 229 colaboradores, sendo que 60,2% são mulheres. Os cargos de liderança também têm a forte presença delas, que ocupam 60%, o que é um grande motivo de orgulho para a entidade.

A importância das mulheres no mercado de fundo de pensão tem crescido significativamente nos últimos anos. A participação feminina em planos de previdência complementar tem se destacado por diversos motivos.

Posso citar o natural aumento da participação das mulheres no mercado de trabalho, bem como o crescente movimento em direção à equidade de gênero promovido pelas empresas, oferecendo benefícios exclusivos a elas, tendo em vista que muitas mulheres são mães.

Outro ponto muito alinhado ao setor que atuamos é a maior expectativa de vida que temos em comparação com os homens, nos tornando ainda mais consciente sobre o propósito que nossas entidades abraçam, especialmente por termos a necessidade do recebimento de benefícios por um período mais longo de tempo e, conseqüentemente, de um maior esforço de poupança. Esse aspecto traz o terceiro ponto, que é o de fomentar o planejamento e a educação financeira.

Entendo que a presença crescente das mulheres nos fundos de pensão não só é benéfica para elas individualmente, mas também para a sociedade como um todo, pois contribui para a construção de um sistema previdenciário mais inclusivo e sustentável.

Neste dia 8 de março, convido o setor a inspirar-se na Valia com a presença marcante e o protagonismo de tantas mulheres que contribuem diariamente para o nosso propósito de construir juntos o presente e o futuro melhores de mais de 138 mil participantes.

***Renata Chaves**

é gerente de Pessoas e
Excelência Operacional da Valia

Fonte: [Abrapp em Foco](#), em 08.03.2024.