

Processo seletivo vai compor banco de talentos com até 50 candidatos

Você já pensou em trabalhar cuidando do futuro das pessoas? A Caixa de Previdência dos Funcionários do Banco do Brasil, a Previ, com sede no Rio de Janeiro, está abrindo um processo seletivo para o cargo de assistente técnico. A seleção visa a qualificação de até 50 candidatos para a formação de banco de talentos, e as regras do processo fortalecem a representatividade de gênero e raça.

Os interessados podem se inscrever pelo TAO até as 17h de 25 de janeiro. O caminho é no aplicativo Pessoal, opção 43 - TAO, Seleções e Programas > 37 - TAO - Conglomerado BB > 01 - TAO - Oportunidades Inscrição > Conglomerado BB > 900 Previ. O código da oportunidade é CCO23087 PREVI - ASSISTENTE TÉCNICO. Antes de efetuar a sua inscrição, leia com atenção o [Documento de Divulgação](#).

A jornada de trabalho do cargo de Assistente Técnico na Previ é de oito horas, no formato híbrido. Entre os traços comportamentais desejados, estão iniciativa e proatividade, destreza digital, habilidades negociais e de comunicação, busca pelo desenvolvimento contínuo e respeito à diversidade e inclusão. Confira outros detalhes:

Pré-requisitos

Uma das exigências para participar do processo é a obrigatoriedade de realização de todos os cursos da Trilha de Educação Previdenciária Previ e do curso Prevenção e Combate ao Assédio Moral e Sexual (5420), disponíveis na UniBB.

Os cursos devem estar concluídos e cadastrados no currículo funcional até o momento da inscrição pelo TAO. A Trilha de Educação Previdenciária Previ deve ser acessada pela UniBB > Trilhas > Trilhas de Gestão de Pessoas > Educação Previdenciária (Previ).

Inscrições

Funcionários em situação diferente de 100 ou 205 devem encaminhar o pedido de inscrição por e-mail até 24/1/2024 para a Gerência de Talentos Humanos e Organização da Previ, a Getho, (processoseletivo@previ.com.br). A mensagem deve conter nome, matrícula, número e nome da oportunidade de interesse.

Após a realização dos cursos que compõe a oportunidade e o cadastro no currículo funcional, o candidato deve sempre repontuar a inscrição para que as informações sobre os treinamentos reflitam na pontuação total. Caso esteja em situação diferente de 100, o candidato deve encaminhar e-mail para a Getho (processoseletivo@previ.com.br) solicitando a repontuação até as 10h de 25/1/2024. É de inteira responsabilidade do candidato a inscrição e repontuação na oportunidade.

Classificação e etapa

O processo contará com duas etapas eliminatórias e classificatórias: a primeira é uma avaliação curricular pelo TAO e a segunda, uma avaliação técnico-comportamental. O resultado será divulgado em 29/3.

O número de classificados para a etapa de avaliação técnico-comportamental é de até 140 candidatos, sendo:

- Convocação dos 20 candidatos PcDs mais bem pontuados;
- Convocação de 120 candidatos, aplicando os seguintes percentuais:

Pelo menos 30% de pessoas negras (pretos e pardos) mais bem pontuadas;

Pelo menos o mesmo percentual de mulheres inscritas para a próxima etapa.

Dúvidas sobre o processo seletivo podem ser tiradas pelo e-mail processoseletivo@previ.com.br. Serão priorizadas as respostas para dúvidas que não estão no Documento de Divulgação.

Fonte: [Previ](#), em 17.01.2024.