

Muito além de pagar benefícios

Plano Estratégico posiciona a Previ para os desafios do futuro

Todos os anos, entre agosto e novembro, acontece o Planejamento Estratégico da Previ. Workshops, entrevistas e pesquisas com dirigentes, gestores, associados e funcionários resultam no novo Plano para os próximos cinco anos. Em novembro último, foi concluído o Plano Estratégico para o ciclo 2024-2028. Em linha com o Propósito de Cuidar do Futuro das Pessoas, o Plano traz uma importante atualização na Missão da Entidade:

“Garantir o pagamento de benefícios e prover soluções que proporcionem proteção aos associados e seus familiares, de forma integral, segura e sustentável.”

O novo texto da Missão busca posicionar a Previ para a entrega de soluções que não se limitem ao pagamento do benefício previdenciário, mas que também proporcionem cuidado com associados e seus familiares em todas as fases de sua vida. A revisão incluiu, ainda, um aperfeiçoamento na redação dos Valores Corporativos da Previ:

Tendo a ética e a integridade por fundamento, a Previ segue valores sólidos em sua atuação:

- Associadocentrismo – O associado é a razão de ser da Previ e está no centro das decisões da Entidade.
- Solidariedade – A Previ é uma construção fundada no espírito associativo, na força do coletivo e no senso de pertencimento dos seus associados.
- Diversidade – Unimos diferentes pessoas e visões para trazer mais valor aos associados.
- Eficiência – Atuamos com excelência na gestão de recursos dos associados.
- Sustentabilidade – A Previ é uma instituição centenária comprometida com as atuais e futuras gerações desde sua fundação.
- Transparência – Vamos além das exigências regulamentares para fornecer informações claras e precisas aos nossos públicos.
- Inovação – Identificamos e desenvolvemos novas ideias para facilitar a vida do associado.

A Previ acredita que o espírito associativo é parte de sua fundação e de sua força. A diversidade traz os diferentes olhares necessários para a construção de uma sociedade mais justa, e a sustentabilidade é o respeito ao ontem e o compromisso com o hoje e o amanhã.

Propósito, Missão e Valores se desdobram em objetivos e direcionadores estratégicos, sob responsabilidade das diversas gerências da Previ, com indicadores para mensurar sua evolução.

Parte fundamental da construção coletiva que resultou no Plano Estratégico da Previ foi a pesquisa online com os associados, disponibilizada entre 14 e 18 de agosto. As percepções coletadas sobre os desafios e oportunidades foram fundamentais para as discussões em torno da Previ do futuro, que abre caminhos para uma realização ainda mais completa de nosso Propósito nos próximos anos.

Nosso muito obrigado a todos que dedicaram seu tempo para contribuir com o desenvolvimento de uma Previ mais protetora, solidária e para todos.

Novos valores de pecúlios e contribuições da Capec passam a valer em 1º de janeiro

Reajuste anual é fundamental para manutenção da sustentabilidade do plano

A nova tabela de pecúlios e contribuições da Capec está vigente desde 1º de janeiro de 2024. Ela pode ser consultada no site na seção [Nossos Planos > Capec > Sobre o plano](#). Os valores dos pecúlios (benefícios) serão reajustados em 4,76%, com base na inflação de 2023 apurada até setembro e projetada para outubro, novembro e dezembro. As contribuições do Pecúlio Invalidez foram reajustadas também em 4,76% e as contribuições dos demais pecúlios entre 5,76% e 6,76%,

a depender da faixa etária, em linha com o perfil de risco da população.

Mesmo em um cenário desafiador, a Capec segue firme, desempenhando o papel de proteger os associados e seus beneficiários, ao pagar benefícios tempestivamente e oferecer segurança em momentos de incerteza. O ajuste das contribuições é essencial para a manutenção da sustentabilidade da Capec.

Proteção e segurança

A Capec é a Carteira de Pecúlios da Previ e possui as coberturas Morte, Especial e Invalidez disponíveis em cinco modalidades: Júnior, Sênior, Pleno, Master e Executivo. O pecúlio é um benefício previdenciário de pagamento único. As contribuições são cobradas de acordo com a cobertura e modalidade contratadas, além da faixa etária do participante.

Participantes do Plano 1 e do Previ Futuro e todos os funcionários do Banco do Brasil, inclusive incorporados, podem contar com esse benefício. A Capec garante cobertura para o risco de morte do próprio funcionário ou de seu cônjuge/companheiro, assim como o de invalidez para o trabalho. Tanto no site quanto no app Previ é possível consultar os novos valores, aderir a novos planos e atualizar o plano atual, inclusive os dados dos beneficiários.

Fonte: [Previ](#), em 03.01.2024.