

Proporcionar um ambiente de trabalho adequado e livre de preconceitos está entre as diretrizes estratégicas da Fundação

A Fundação deu um passo significativo no enfrentamento das diversas formas de preconceito e discriminação ao elaborar, em 2022, a sua Política de Diversidade, Inclusão e Direitos Humanos e segue, em 2023, com o desenvolvimento de conteúdos que abordam o tema.

A Política, que norteia toda a Fundação, tem como objetivo estabelecer as diretrizes e os compromissos da FAPES na promoção um ambiente que valorize a diversidade humana, cultural e os direitos fundamentais.

O documento reforça o compromisso de que qualquer pessoa seja tratada com respeito, sinta-se prestigiada e segura para contribuir com o melhor de si em todos os âmbitos da vida.

Dentre as diretrizes estratégicas e compromissos assumidos pela Fundação na área de diversidade, inclusão e direitos humanos, destacam-se:

1. Fomentar uma convivência respeitosa, onde as individualidades de cada pessoa sejam consideradas, reconhecidas e valorizadas, promovendo um ambiente de trabalho inclusivo e equitativo, com oportunidades iguais para o desenvolvimento de potenciais.
2. Estabelecer processos livres de preconceito, visando reduzir incidência e vieses inconscientes.
3. Construir um ambiente de confiança, com segurança psicológica, onde as pessoas possam ser elas mesmas e compartilhar seus pontos de vista.
4. Repudiar e não tolerar qualquer forma de assédio, humilhação ou discriminação relacionada a Gênero, identidade de gênero ou expressão de gênero; Orientação sexual; Restrições físicas; Aparência física (incluindo, mas não limitado, ao tamanho do corpo); Raça e/ou etnia; Idade; Religião ou a falta dela.
5. Promover a Diversidade, Equidade e Inclusão.

O corpo de colaboradores da FAPES é 65,1% formado por mulheres. Quando falamos dos cargos de liderança da Fundação, elas representam 43,5% do total de líderes.

As medidas adotadas internamente, como a flexibilidade e o benefício do auxílio creche, ajudam na manutenção da presença feminina no ambiente corporativo, em especial, as mulheres que são mães.

6. Oferecer remuneração e benefícios adequados por meio de Plano de Cargos e Salários alinhado aos critérios de desempenho e competências estabelecida para cada cargo.
7. Incentivar o desenvolvimento de colaboradores por diversos meios, destacando a plataforma de educação corporativa e-FAPES. Nela, a FAPES oferece a Trilha de Especialização em Diversidade e Inclusão, composta por dois treinamentos que exploram conceitos fundamentais sobre o assunto, provocando a reflexão acerca de opiniões, expressões, sentimentos e atitudes cotidianas que promovam relações saudáveis.

Além desta trilha, a plataforma e-FAPES conta com um treinamento específico sobre Assédio, proporcionando ao colaborador o conhecimento necessário para identificar, prevenir e combater comportamentos inadequados dentro e fora do ambiente de trabalho.

[Confira aqui a nova Política na íntegra!](#)

É fundamental que colaboradores da FAPES que tiverem conhecimento ou presenciarem o descumprimento ou desrespeito de qualquer informação contida na Política têm o dever de reportar ao [Canal de Denúncias da FAPES](#), onde a questão será avaliada pelo Comitê de Ética da Fundação.

Fonte: [Fapes](#), em 28.12.2023.