

Por Alexandre Sammogini



A Abrapp agradece às 73 associadas que participaram da terceira edição do programa Selo de Engajamento Abrapp. O programa é uma iniciativa do Comitê de Gestão de Pessoas. Com adesão gratuita, o programa incentiva o maior engajamento dos colaboradores das entidades, por meio da avaliação e da certificação das EFPCs que apresentam alto nível de engajamento em suas equipes.

O resultado da pesquisa do Selo de Engajamento Abrapp de 2023 foi apresentado em um webinar realizado nesta terça-feira, 12 de dezembro. A abertura do webinar contou com apresentações do Diretor-Presidente da Abrapp, Jarbas Antonio de Biagi, e da Diretora Vice-Presidente, Cláudia Trindade - [leia aqui](#).

Além dos resultados, foi realizada palestra com Paula Fonseca, Diretora Global de Recursos Humanos da VTEX, que apresentou um caso prático de sua empresa. O caso mostrou a utilização de estratégias de engajamento para reduzir a rotatividade indesejada de pessoas de alto desempenho em Tech (saída de pessoas chave para a empresa). Foram realizadas pesquisas que identificaram fatores correlacionados com a intenção dessas pessoas continuarem trabalhando na empresa e entrevistas que ajudassem a compreender o que estava acontecendo e gerar ações para resolver o problema.

Com essa iniciativa, a rotatividade indesejada trimestral caiu 80% entre o primeiro trimestre de 2022 e o segundo trimestre de 2023. Entre pessoas de alto desempenho, a queda foi de 75%. Segundo a especialista, esses resultados são importantes porque pessoas de alto desempenho possuem um alto impacto na empresa.

“Precisamos promover um engajamento que gere comprometimento com a organização, produtividade e comportamento positivo, menor probabilidade de burnout, satisfação do cliente e que entregue resultado financeiro. O engajamento dos colaboradores, quando olhado pelo contexto de negócios, deixa de ser visto como um objetivo em si mesmo e passa a ser um meio para viabilizar resultados positivos”, afirmou.

Confira abaixo a lista de todas as participantes, divididas por Regional:

CENTRO-NORTE

ANABBPREV

BB PREVIDÊNCIA

CAPOF

CERES

CIBRIUS

EQTPREV

FUNDAÇÃO VIVA DE PREVIDÊNCIA

FUNDIÁGUA

FUNPRESP-EXE

FUNPRESP-JUD

POSTALIS

POUPREV

REGIUS

SERPROS

SICOOB PREVI

SISTEL

LESTE-SUDESTE

ACEPREV

AGROS

BANESES

CAPITAL PREV

DESBAN

ELETROS

FAPES

FUNDAÇÃO LIBERTAS

FUNSSSEST

INFRAPREV

MAIS PREVIDÊNCIA

OABPREV-MG

PETROS

PRECE

PREVCOM-MG

PREVDATA

PREVI

PREVIDÊNCIA USIMINAS

PREVINDUS

PREVIRB

REAL GRANDEZA

SIAS

TELOS

NORDESTE

BASES

CAPEF

CE-PREVCOM

COMPESAPREV

FACHESF

NEOS

PREVNORDESTE

SUDOESTE

CP PREV

ECONOMUS

E-INVEST

ENERGISAPREV

FASC

FUNDAÇÃO ITAÚ UNIBANCO

INOVAR PREVIDÊNCIA

PREVI-GM

PREVIP

PREVIPLAN

PRHOSPER

SABESPREV

VALUE PREV

VEXTY

VISÃO PREV

SUL

DATUSPREV

ELOS

FIBRA

FUNDAÇÃO BANRISUL

FUNDAÇÃO COPEL

FUNDAÇÃO CORSAN

FUNDAÇÃO FAMÍLIA PREVIDÊNCIA

FUSAN

MAIS FUTURO

OABPREV-SC

PREVISC

QUANTA - PREVIDÊNCIA

Fonte: [Abrapp em Foco](#), em 13.12.2023.