



Os temas “Pessoas” e “Diversidade e Inclusão” fazem parte dos “Valores” da Previdência Usiminas, como resultado da revisão do Planejamento Estratégico da Entidade iniciado em 2021. Desde então, a Previdência Usiminas conta com o Programa Diversidade e Inclusão, em linha com o objetivo de colocar o foco principal das suas atividades nas pessoas, especialmente nos participantes ativos, aposentados, pensionistas e equipe interna.

O Programa é conduzido por um grupo multidisciplinar, formado por pessoas de diferentes áreas e cargos. Entre os objetivos do Programa, estão: fortalecer a cultura interna de diversidade, combater vieses inconscientes e contribuir para uma sociedade mais igualitária, prevalecendo o respeito ao próximo nas relações.

Dentro das iniciativas do Programa, foram realizados treinamentos, eventos, palestras e vídeos.

Confira algumas das iniciativas já realizadas por meio do Programa:

Em setembro de 2021, o gerente Investimentos, Marco Túlio Freire, e o gerente de Benefícios, Wagner Moura, ambos da Previdência Usiminas, fizeram uma palestra sobre a importância da previdência privada, independentemente da idade durante a 2ª Semana da Diversidade da Usiminas.

Em abril de 2022, foi realizado um bate-papo com os colaboradores das empresas Usiminas sobre previdência privada para celebrar o Dia do Jovem. Com o tema “Previdência é coisa de jovem”, o bate-papo foi conduzido por Cristiano Verardo. [Clique aqui para saber mais](#)

Em setembro de 2022, foi feita uma roda de conversa sobre vieses inconscientes. A ação foi voltada para o público interno e conduzida pelos colaboradores Laís Guerra e Rafael Reis.

Em outubro de 2022, a Previdência Usiminas e a Usiminas realizaram conjuntamente a primeira edição em celebração ao Dia do Idoso. O evento aconteceu presencialmente em Ipatinga, Belo Horizonte e Santos e contou com transmissão ao vivo pelo YouTube e Teams. Com o tema “O futuro através da longevidade”, a palestra foi ministrada por Márcia Tavares, doutora em Engenharia de Produção e autora de pesquisas publicadas sobre trabalho e longevidade. Ela também é head de Longevidade da Way Educação e palestrante do TEDx. [Clique aqui para saber mais](#)

Em novembro de 2022, a equipe interna participou de uma roda de conversa sobre “Racismo, consciência negra e vieses inconscientes”, com a participação de Maria Ribeiro, que é cientista social (PUC-SP), mestre e doutora (PUC-SP/Paris-Diderot) em Comunicação e Semiótica, além de professora de pós-graduação em Humanidades, Direitos e Outras Legitimidades (FFLCH/USP).

Em março de 2023, em comemoração ao Dia da Mulher, foi realizado um encontro com a equipe interna. Com o tema “Empoderamento da mulher e vieses inconscientes”, a ação contou com a participação da convidada Mariana Borel, coordenadora do projeto Arquitetura na Periferia – Assessoria Técnica, e apoia a gestão do Instituto de Assessoria a Mulheres e Inovação. O projeto apoia mulheres da periferia com reformas em suas casas e as auxilia com educação financeira. A iniciativa visa desenvolver e resgatar nas mulheres da comunidade o empoderamento feminino, a autonomia e a autoestima.

Em abril de 2023, a advogada e membro do Grupo de Diversidade e Inclusão, Laís Guerra, preparou um artigo em razão do Dia do Jovem. Com o tema “Quanto mais cedo o jovem começa a investir, maior será o seu patrimônio no futuro”, o artigo traz uma reflexão sobre o que cada geração anseia. [Clique aqui para saber mais](#)

Em maio de 2023, foi produzido pela especialista de Compliance e Governança e membro do Grupo de Diversidade e Inclusão, Isabela Duarte, um artigo sobre “Carreira e maternidade”. A colaboradora abordou as dificuldades enfrentadas pelas mulheres que são mães e profissionais, como conciliar as responsabilidades e lidar com o risco de exclusão do mercado de trabalho. [Clique aqui para saber mais](#)

Em junho de 2023, foi divulgado um material para a equipe interna sobre a vida invisível da 3ª idade LGBT, com o objetivo de compreender melhor as necessidades desse público e promover um acolhimento adequado.

Em julho de 2023, foi elaborado pelo grupo de Diversidade e Inclusão um artigo relativo ao Dia do Homem. O material foi divulgado para a equipe interna e aborda a necessidade de atenção especial à saúde masculina e de buscar quebrar estigmas relacionados à cultura masculina.

Em agosto de 2023, foi realizada uma palestra para a equipe interna sobre “Paternidade Ativa” em comemoração ao Dia dos Pais. A palestra foi ministrada por Fernando Dias, que é autor do livro “Vou ser pai. E agora?”. [Clique aqui e saiba mais](#)

Em setembro de 2023, em razão da celebração do Dia de Luta com a Gordofobia, foram elaborados dois vídeos produzidos por Lorena Otero, nos quais ela trouxe informações sobre os vieses inconscientes e o preconceito. O termo gordofobia refere-se ao comportamento de pessoas que julgam o outro como inferior ou incapaz. [Clique aqui e assista](#)

Em outubro de 2023, foi realizada a segunda edição comemorativa ao Dia do Idoso. Desta vez, a iniciativa contou com a presença da palestrante Denise Morante. Ela é autora do livro “Longevidade: os desafios e as oportunidades de se reinventar” e mestre em Gerontologia, que é o estudo do envelhecimento nos aspectos biológicos, psicológicos, sociais e outros. O encontro ocorreu no Teatro Zélia Olguin, em Ipatinga, e teve transmissão ao vivo por meio do canal do YouTube da Previdência Usiminas. [Clique aqui para saber mais](#)

Estas e outras ações fazem parte das iniciativas do Programa Diversidade e Inclusão da Previdência Usiminas, que visa disseminar conhecimento; contribuir para que o relacionamento com os seus públicos e o ambiente em que está inserida seja cada vez mais respeitoso e saudável; valorizar pessoas; e fomentar a criatividade por meio de diferentes ideias que surgem por meio de equipes diversas e multidisciplinares.

Fonte: Previdência Usiminas, em 07.11.2023