

Encontro da Rede ANBIMA de Diversidade e Inclusão acontece no próximo dia 5, às 9h

No dia 5 de outubro, acontece a próxima edição do [Diálogos da Rede ANBIMA de Diversidade e Inclusão](#). O evento será online e terá como mote o debate sobre assédio, discriminação e violência contra grupos minorizados.

O encontro contará com a apresentação de [Daniela Grelin](#), diretora executiva do [Instituto Avon](#) que está à frente de ações de enfrentamento à violência contra a mulher e no combate ao câncer de mama, além de integrante do conselho consultivo “Elas Lideram”, do Pacto Global; do conselho do Movimento Mulher 360; e do conselho superior feminino da Fiesp. O papo será mediado pela consultora em D&I [Margareth Goldenberg](#).

Haverá, ainda, apresentação de boas práticas de duas instituições do mercado de capitais: **Bradesco** e **Unicred**. O objetivo é entender como as casas têm se posicionado, de que forma atuam para acolher mulheres vítimas de violência, quais estratégias adotadas para lidar com casos de assédio e discriminação entre funcionários e fornecedores e se há iniciativas de comunicação externa ligadas ao tema.

Para participar, [basta se cadastrar neste formulário](#). O foco das atividades são profissionais que atuam em instituições financeiras nas áreas de gestão de pessoas, sustentabilidade, diversidade e inclusão ou que tenham poder gestor para promover a transformação dentro das casas.

A iniciativa faz parte da agenda estruturante do [ANBIMA em Ação](#), conjunto de atividades que elegemos como prioritárias para o biênio 2023/2024.

Conheça o ANBIMA em Ação

ANBIMA em Ação é o conjunto das principais iniciativas da Associação para este e o próximo ano. Esse planejamento estratégico foi elaborado a partir de uma ampla consulta aos nossos associados, instituições parceiras, reguladores e lideranças da ANBIMA e resultou em três grandes agendas de trabalho: Agenda de Desenvolvimento de Mercado, Agenda de Serviços e Agenda Estruturante. [Confira cada uma aqui](#).

Fonte: [Anbima](#), em 03.10.2023.