

Inscrição será pelo TAO, até as 18h do dia 21/9

A partir de hoje, dia 14/9, até as 18h de 21/9, está aberta a seleção para os cargos de analista I de TI, analista II de TI e gerente de núcleo na Gerência de Soluções Tecnológicas (Infor) da Previ, vinculada à Diretoria de Administração, com atuação na cidade do Rio de Janeiro (RJ). Os perfis dos cargos, requisitos e procedimentos da seleção estão disponíveis no [Documento de Divulgação](#).

Pré-requisitos

Entre as exigências informadas no documento de divulgação, é obrigatória a realização de todos os cursos da Trilha Educação Previdenciária Previ e do curso Prevenção e Combate ao Assédio Moral e Sexual (5420).

Os cursos devem estar obrigatoriamente concluídos e cadastrados no currículo funcional até o momento da inscrição pelo TAO. A Trilha Educação Previdenciária Previ deve ser acessada pela UniBB > Trilhas > Trilhas de Gestão de Pessoas > Educação Previdenciária (Previ).

Inscrições

Só é permitida a inscrição em **1 oportunidade**. Os candidatos poderão se inscrever a partir das 9h do dia 14/9 até as 18h de 21/9, no SISBB, aplicativo Pessoal, opção 43 - TAO, Seleções e Programas > 37 - TAO - Conglomerado BB > 01 - TAO-Oportunidades Inscrição > Conglomerado BB > 900 Previ:

- Oportunidade CCO23063 PREVI - INFOR ANALISTA I DE TI
- Oportunidade CCO23064 PREVI - INFOR ANALISTA II DE TI
- Oportunidade CCO23065 PREVI - INFOR GERENTE DE NÚCLEOPREVI

Funcionários em situação diferente de 100 ou 205 devem encaminhar e-mail à Gerência de Talentos Humanos e Organização da Previ (processoseletivo@previ.com.br) com pedido de inscrição, até o dia 20/9, penúltimo dia útil do prazo de inscrição, contendo: nome, matrícula, número e nome da oportunidade de interesse.

Classificação e etapas

Conforme previsto no [Documento de Divulgação](#), 26 candidatos(as) de cada cargo serão classificados para a etapa de entrega de projeto do processo seletivo, dentre os 100 primeiros classificados no recrutamento pelo TAO.

Como piloto de ação afirmativa de equidade de gênero e raça, teremos dentre os 100 primeiros classificados:

- 1) Convocação de até 13 candidatos mais bem pontuados do sexo masculino, dentre os 100 mais bem pontuados;
- 2) Convocação de até 13 candidatas mais bem pontuadas do sexo feminino, dentre os 100 mais bem pontuados
- 3) Dentre os 100 primeiros classificados, aplicação da cota racial do mesmo percentual de pessoas negras (pretos e pardos) inscritas ou 20%, o que for maior, a fim de buscar uma equidade de raça na participação da próxima fase, sendo o limite máximo de participantes para esta primeira fase de até 32 (trinta e dois).

Segunda etapa - Avaliação dos projetos

Após avaliação dos projetos, serão classificados até 18 candidatos(as) de cada cargo (Gerente de Núcleo, Analista II e I de TI) para a próxima etapa (técnico-comportamental), que será realizada de forma presencial na cidade do Rio de Janeiro.

Antes da inscrição para a vaga, é obrigatória a leitura atenta do [Documento de Divulgação](#). Após leitura, caso haja alguma dúvida que não conste no referido documento, envie mensagem para processoseletivo@previ.com.br. Serão priorizadas às dúvidas que porventura não estejam no referido documento.

Confira as responsabilidades e atribuições da Gerência de Soluções Tecnológicas (Infor) da Previ:

Responsabilidades

- Desenvolver soluções em tecnologia da informação;
- Gerir o desenvolvimento e manutenção de sistemas de informações;
- Gerir banco de dados e processamento de dados corporativos;
- Gerir manutenção de equipamentos de informática; e
- Gerir a segurança da informação em ativos tecnológicos.

Atribuições

- Desenvolver sistemas de informações;
- Prover soluções externas aos sistemas de informações;
- Prestar manutenção aos sistemas de informação e apoio às áreas gestoras;
- Formular normas e padrões sobre criação e manutenção de objetos, modelos e ambientes de dados;
- Acompanhar desenvolvimento do modelo de dados;
- Gerenciar sistema de segurança do banco de dados;
- Formular, propor, implementar, acompanhar e avaliar Política e Diretrizes da Tecnologia da Informação;
- Propor, implementar, acompanhar e avaliar o parque tecnológico da Previ;
- Prover soluções de tecnologia para serviços de telecomunicações;
- Promover ações para identificar e tratar riscos à segurança da informação em ativos tecnológicos;
- Administrar sistemas operacionais e servidores, ferramentas, equipamentos ativos de rede e comunicação;
- Administrar o processamento de dados corporativos e rotinas de produção; e
- Administrar serviço de suporte técnico ao usuário.

Fonte: [Previ](#), em 14.09.2023.