

Ajude a construir o futuro da Previ

Até 18/8 você pode responder a uma pesquisa e colaborar com a atualização do Plano Estratégico da Entidade

O ciclo de atualização do Plano Estratégico e Tático da Previ começou, e você está convidado a participar da definição dos melhores caminhos para seguirmos cumprindo o propósito de cuidar do futuro das pessoas.

Até sexta-feira, dia 18/8, a pesquisa online estará disponível para receber as respostas dos associados no link [Planejamento Estratégico e Tático 2024-2028](#). Se preferir, você pode apontar sua câmera para o QR Code abaixo:



Ao responder à pesquisa, você contribui para mapear pontos de melhoria e indicar o que está dando certo na estratégia da Entidade. Participe! O futuro da Previ a gente constrói juntos.

Executiva de carreira na Previ, Fernanda Faulstich assume Diretoria da BrasilPrev

Nomeação reconhece mais uma vez a qualidade do corpo técnico da Previ

Fernanda Faulstich, Executiva de Administração de Participações Imobiliárias da Previ, está tomando posse nesta segunda-feira, 14/8, como Diretora Financeira da BrasilPrev. A empresa é líder do segmento de previdência privada no país, com mais de R\$ 349,3 bilhões em ativos sob gestão e com uma carteira com mais de 2,5 milhões de clientes.

“A valorização do nosso corpo técnico e executivo reforça a qualidade da Previ enquanto exportadora de profissionais altamente eficazes e qualificados” disse Fernando Melgarejo, diretor de Participações da Previ. “Mais uma vez, os talentos da nossa Entidade receberam o reconhecimento do conglomerado BB e estão assumindo postos cada vez mais importantes. Desejamos muito sucesso à Fernanda”, concluiu.

“Estou muito feliz com o convite para ser a Diretora Financeira da BrasilPrev. Sou muito grata à Previ pelos 17 anos de experiência, que proporcionaram uma visão aprofundada dos investimentos no segmento de previdência. Essa nova jornada é uma oportunidade para expandir esse trabalho, agora destinado a um público ainda maior. É gratificante ver a diversidade se tornando uma realidade dentro do conglomerado BB. Sou mulher, mãe e profissional. Serei diretora na BrasilPrev, uma empresa que tem uma mulher na liderança, a Ângela Assis. E fazemos parte do BB, que tem como presidenta a Tarciana Medeiros. É um cenário raro, mas continuaremos trabalhando para que seja cada vez mais comum.”, disse Fernanda.

Currículo

Fernanda é bacharel em Economia pela Universidade de Brasília (UnB) com MBA em Finanças pela UFRJ e mestrado em Economia pelo IBMEC. Ingressou no Banco do Brasil em 2000 e é funcionária da Previ desde 2006, onde, nos últimos 5 anos, foi Executiva de três gerências: de Controladoria e Controle Financeiro, de Mercado de Capitais e, mais recentemente, de Administração de Participações Imobiliárias.

Previ é destaque em reportagem sobre diversidade no Valor Econômico

A diretora de Planejamento Paula Goto foi entrevistada sobre a importância da presença de mulheres em Conselhos de Administração

A diretora de Planejamento da Previ, Paula Goto, foi uma das personagens da matéria “Mulheres ocupam menos de 1% da alta liderança das companhias abertas”, publicada no jornal Valor

Econômico na última quinta-feira, 11/8. Na reportagem ela fala sobre a importância da diversidade e da presença de mulheres na alta liderança de companhias.

Paula foi a primeira mulher a ser indicada como presidenta do Conselho de Administração na história da Tupy. De acordo com os dados publicados na matéria, mulheres são apenas 1% da alta liderança das companhias listadas na B3. Na reportagem também foram ouvidas outras executivas, como a presidenta do Banco do Brasil, Tarciana Medeiros, e Luiza Helena Trajano, do Magazine Luiza.



Paula falou sobre a importância da presença feminina nos cargos mais altos, e como o foco na expansão dos programas de inclusão: "A diversidade gera inovação e gera valor no longo prazo", afirmou.

A Previ está ampliando a diversidade na seleção de seus conselhos. Em 2015, apenas 12% das indicações eram de mulheres. No último processo seletivo de 2023, essa proporção chegou a 31,25%. Vale destacar que não apenas a diversidade de gênero é levada em consideração, mas também a de raça, de origem, idade e experiências.

Conselhos em que a diversidade está presente enriquecem o debate e o processo de tomada de decisão nas empresas. A diversidade é parte fundamental das boas práticas de governança, que proporcionam mais sustentabilidade aos negócios, geram valor para acionistas, investidores e toda a sociedade. Ou seja: melhoram também o retorno dos investimentos e ajudam a Previ a continuar cumprindo o propósito de cuidar do futuro das pessoas.

[Clique aqui](#) para ler a matéria completa no jornal Valor Econômico. É necessário ser assinante para acessar.

Fonte: [Previ](#), em 14.08.2023.