

Por Alexandre Sammogini



Uma nova associada da Abrapp vem chamando a atenção do sistema ao divulgar seu exemplo de fomento para a Previdência Complementar Fechada. Patrocinada pela Rede Sarah de Hospitais de Reabilitação, o Sarah Previdência retornou ao quadro das associadas no início do segundo semestre do ano passado após passar por um processo de reconstituição e, desde então, seus dirigentes têm participado de uma série de eventos do sistema.

O resumo da história é a seguinte: o Sarah Previdência havia sido fundado em 1996, tendo funcionamento independente por mais de 20 anos. A patrocinadora, porém, decidiu transferir a gestão do plano para uma entidade multipatrocinada. Em 2021, a patrocinadora decidiu realizar um novo processo para a recriação do Sarah Previdência, conta Marília do Nascimento Silveira, Diretora Superintendente e de Seguridade.

O processo de transferência de gerenciamento foi protocolado na Previc em junho de 2022. Foi em 30 de agosto que finalmente a Previc aprovou a transferência do gerenciamento do Plano da EFPC, que nasceu com patrimônio de R\$ 2,6 bilhões, 3,8 mil participantes ativos e 696 assistidos. Os planos e recursos tiveram a transferência efetivada em outubro do ano passado.

“Em 1 de outubro de 2022 foi realizada a transferência de recursos e planos. Passados mais de 8 meses, recebemos toda a documentação da entidade multipatrocinada e encerramos o processo de transferência sem nenhuma pendência”, diz Marília. Com a decisão de voltar para a Abrapp, os dirigentes da entidade começaram a participar dos eventos da associação, como o Seminário de Investimentos 2022 e o 43º Congresso Brasileiro de Previdência Privada.

A participação nos eventos continuou em 2023, com a presença no Encontro Regional Centro-Norte e Nordeste, que foi realizado em Brasília no dia 3 de maio. Um dia antes do encontro, ocorreu a reunião da Abrapp Itinerante, entre os dirigentes da associação e das entidades. “A reunião da Abrapp Itinerante foi muito interessante, pois permitiu a troca de informações entre os dirigentes. Foi muito importante para nós que estamos começando a gestão, para tomar contato com as principais demandas do sistema na atualidade, saber dos avanços na legislação e regulamentação. Fomos muito bem acolhidos”, comenta a Diretora Superintendente.

Nesta mesma reunião, houve a oportunidade de expor o exemplo da reconstituição da Sarah Previdência devido ao interesse de dirigentes de outras associadas. “Fizemos a exposição de nosso case de fomento e todo o processo que o plano passou nos últimos anos. Apresentamos nosso caso real de reestruturação de uma entidade própria com o objetivo de oferecer a gestão de planos e atendimento customizados”, diz Rafael Uesato, Diretor Administrativo e Financeiro da Sarah Previdência. Ele comenta que a entidade própria permite um atendimento mais personalizado ao participantes, com o desenvolvimento de ações mais direcionadas, por exemplo, de educação financeira e previdenciária. “Pretendemos alcançar maior confiança e a fidelização do participante”, afirma.

A entidade tem participado dos eventos da Abrapp para buscar informações sobre as mudanças do sistema, como por exemplo, a operacionalização do CNPJ por Plano, a segregação do PGA e o treinamento de conselheiros. Neste último caso, a Sarah Previdência promoveu um curso “in company” contratado junto à UniAbrapp. O treinamento rendeu a certificação de 100% dos membros do Conselho Deliberativo da entidade. A entidade pretende ainda começar a participar, assim que houver oportunidade, das Comissões Técnicas da Abrapp.

Pesquisa Salarial - Um dos serviços oferecidos pela Abrapp às associadas, a Pesquisa Salarial, representou importante ajuda para a formação da estrutura organizacional da Sarah Previdência. “Como estamos formando o quadro de dirigentes e profissionais, o acesso às informações sobre cargos e salários têm sido fundamentais”, comenta Rafael. Ele antecipa que a entidade decidiu participar da próxima edição da pesquisa, que é realizada pelo Comitê de Gestão de Pessoas da Abrapp em parceria com consultoria especializada.

As informações sobre cargos e salário são importantes para orientar os processos seletivos que estão em andamento na entidade. “Estamos realizando um processo para ampliar a equipe. Buscamos um crescimento ordenado e, por isso, as informações sobre a remuneração estão nos ajudando bastante”, comenta Rafael.

Outro ponto importante na relação com a Abrapp são as informações sobre as tendências de investimentos das entidades fechadas. A partir da revisão da política de investimentos, a Sarah Previdência está realizando um processo de seleção de gestores, começando pelos ativos de renda fixa. A entidade está finalizando a seleção de novos gestores para a carteira de renda fixa avaliada em R\$ 1,8 bilhão. Os estudos de ALM e riscos ficaram por conta da consultoria Aditus. Já a consultoria de investimentos ficou com a F8.

O próximo passo será realizar a seleção de gestores para os ativos de renda variável, multimercados, FIPs e exterior, cujo montante está avaliado em cerca de R\$ 1 bilhão. O patrimônio da entidade mantém um fluxo positivo em que as entradas superam os pagamentos. Até 2024, a expectativa é que o patrimônio supere a marca de R\$ 3 bilhões.

Fonte: [Abrapp em Foco](#), em 14.06.2023.