

Por Jamille Niero

Medida deve diminuir a falta de familiaridade da população em relação ao produto

Cerca de 2,3 milhões de brasileiros possuem algum plano de previdência complementar oferecido por seu empregador como parte da cesta de benefícios – ao lado de outros como plano de saúde, vale-refeição, vale-transporte e auxílio-creche. Só que para ter acesso, o funcionário interessado precisa oficializar ao empregador a vontade de aderir ao plano.

Essa manifestação obrigatória deve mudar em breve, já que a Susep (Superintendência de Seguros Privados), órgão regulador do mercado de seguros, prevê publicar no início do segundo semestre deste ano novas normas para nortear o seguro de pessoas e de previdência complementar aberta.

[Leia aqui na íntegra.](#)

Fonte: InfoMoney, em 29.05.2023