

Momento Compliance: Importância da Adoção dos Fatores ESG nas EFPCs

Neste mês, a Fundação REFER traz novo vídeo da série Momento Compliance, desta vez, abordando a importância da adoção dos fatores ESG (Environmental, Social, Governance) nas Entidades Fechadas de previdência Complementar (EFPCs).

A convidada para tratar do tema foi a física Alessandra Cardoso, que tem mais de 20 anos de experiência no mercado de Previdência Complementar e atualmente trabalha como consultora independente com foco em Investimento Responsável e ESG. Até dezembro de 2021, era Chief Investment and Risk Officer do fundo de pensão da Nestlé no Reino Unido. Ainda no Brasil, era diretora de investimentos da FUNEPP, fundo de pensão da Nestlé no Brasil e, anteriormente, liderou a área de investimentos na Consultoria Towers Watson.

Durante a entrevista, Alessandra abordou conceitos dos pilares ESG, explicou a relação entre a sigla e os investimentos, mencionando a importância do tema entre as EFPCs, além de apontar fatores relevantes no contexto das Entidades.

A série de vídeos Momento Compliance foi desenvolvida com o propósito de disseminar a cultura de compliance, agregando ao conjunto de ações previstas no Programa de Integridade da REFER.

Assista a sétima entrevista clicando na imagem abaixo:

Assista os episódios anteriores no Canal na REFER no YouTube

A Importância do Combate ao Assédio Moral

Dentre as importantes datas do mês de maio, a Fundação registra o Dia Nacional de Combate ao Assédio Moral (02/05), voltado à conscientização, prevenção e combate à violência psíquica ou física no ambiente laboral.

A legislação brasileira prevê penalidades sobre o assédio moral, que se caracteriza por atitudes abusivas ocorridas repetidas vezes e que afetam a dignidade do trabalhador, trazendo danos à saúde do assediado e àqueles que convivem com ele. No âmbito corporativo, tais ações acabam impactando, ainda, no clima institucional, nos níveis de produtividade e aumento do absenteísmo.

Ao abordar esta temática tão relevante, a Fundação REFER reitera seu posicionamento, vedando este comportamento, e entende que a conduta nociva deve ser denunciada no nosso canal de integridade e ética, investigada e punida. Entre as medidas adotadas, a Fundação trata deste assunto em seu Código de Ética e Conduta, possui Cartilha de Prevenção e Enfrentamento ao Assédio Moral e Sexual no Ambiente de Trabalho e promove treinamentos.

Confira e relembre o conteúdo dos documentos mencionados acima que tratam sobre o tema:



Fonte: [Refer](#), em 26.05.2023.