

## **Aposentados e Pensionistas receberão 50% do Abono Anual da Fachesf em junho**

**A Fachesf informa que os Aposentados e Pensionistas receberão a primeira parcela do abono anual da Fundação em junho, junto ao repasse da primeira parcela do abono anual do INSS, que será creditada em 07/06/2023.**

A segunda parcela do abono anual da Fachesf, com os descontos obrigatórios, será paga em dezembro, seguindo o calendário disponível no site (área do Participante) e no aplicativo Fachesf.

Conforme Plano de Equacionamento de Déficit do Plano CD, os Assistidos que já possuem o desconto mensal de contribuição extraordinária referente ao equacionamento também terão o mesmo percentual de desconto sobre o pagamento do abono anual (nas duas parcelas, de junho e dezembro).

**Para mais informações, ligue: 0800.281.7533.**

---

**Fachesf conduz Planejamento Empresarial 2023-2025**

Em sintonia com os novos tempos, a Fachesf definiu suas estratégias para o ciclo 2023-2025 de modo a conduzir seus negócios previdenciais e de assistência à saúde na esteira de um Planejamento Empresarial fundamentado em sua Missão, Visão e Valores. A iniciativa tem foco em uma gestão focada em resultados e nas melhores práticas organizacionais dos segmentos de previdência e saúde.

O Planejamento Empresarial partiu da orientação da governança da Fundação, contemplando a experiência consolidada até o presente, além dos desafios que os momentos atuais demandam. O objetivo é avançar ainda mais na capacitação de recursos humanos, na excelência de processos e procedimentos, no atendimento aos atuais e futuros clientes e na prospecção para novas oportunidades nas áreas de negócios da Fachesf.

Confira abaixo o mapa estratégico construído coletivamente durante a elaboração do Planejamento, que servirá como guia de orientação para expansão da Fachesf até 2025.

## **Mapa Estratégico Fachesf 2023-2025**

Nessa jornada, a Fachesf busca evoluir em competitividade e transformação digital como um caminho para assegurar as melhores condições aos Participantes, atuando de maneira moderna, ágil e transparente. Para alinhar o direcionamento da Fachesf e seus principais interessados, as metas e objetivos estratégicos do Planejamento Empresarial foram sincronizados com as estratégias publicadas pela Eletrobras, Chesf, Previc e ANS.

A condução interna das ações dos gestores e equipes está sendo realizada por um Grupo de Trabalho (GT) designado pela Diretoria Executiva com o papel de desenvolver as atividades que caracterizam a metodologia do Balanced Scorecard (BSC), considerada uma excelente ferramenta estratégica adotada pelas maiores empresas do país, incluindo grande parte dos fundos de pensão. O GT é formado por empregados da Fachesf e sua composição foi definida para contemplar diferentes vertentes de conhecimentos e experiências.

Até o momento, foram executadas duas temporadas do Planejamento. Na primeira, foi realizada uma revisão do Planejamento que estava em andamento até 2022. Na segunda, houve o nivelamento com as equipes internas, a validação dos indicadores e a definição do Mapa Estratégico pelos gestores e dirigentes.

Espera-se que, ao fim do ciclo completo (até 2025), a Fundação tenha alcançado suas metas e

objetivos estratégicos, com resultado efetivo no avanço da Entidade na busca por seu propósito e no alcance de uma posição de referência nos segmentos de previdência complementar e de autogestão em saúde.

Confira abaixo a cadeia de valor da Fachesf, cujo principal objetivo é a satisfação dos clientes, com base na Visão da Fundação, alcançada por meio dos macroprocessos estratégicos, primários e de suporte, com alicerce nos nossos Valores e Missão.

**Fonte:** [Fachesf](#), em 22.05.2023.