

## **Governo decide antecipar 13º salário de aposentados e pensionistas do INSS**

### **Os pagamentos serão feitos em duas parcelas nos meses de maio e junho, respeitando o calendário do instituto**

O Governo Federal anunciou, na quinta-feira, dia 4/5, que vai antecipar o pagamento do 13º salário para beneficiários do INSS nos meses de maio e junho, respeitando o calendário do instituto. A Previ havia comunicado no dia 3/5, na matéria [INSS não confirma a antecipação do 13º](#) que apesar de o INSS ainda não ter definido até aquele momento sobre a antecipação dos valores, o adiantamento poderia ocorrer a qualquer momento, por meio de decreto ou portarias específicas.

Com a publicação do decreto, a Previ também efetuará os repasses aos assistidos que recebem o benefício do INSS por meio de sua folha de pagamento.

O pagamento ocorrerá nos moldes estabelecidos pelo INSS, nos mesmos meses e valores. A primeira parcela corresponderá a cinquenta por cento sobre o valor do benefício devido no mês de maio e será paga junto ao benefício deste mês. Já a segunda parcela, será equivalente a diferença entre o valor total do 13º e a parcela antecipada, e será repassada junto ao benefício mensal do mês de junho.

### **Novo piso previdenciário**

O valor mínimo dos benefícios do INSS passou para R\$ 1.320 com data de referência em 1º de maio. Esse valor é o mesmo do novo salário-mínimo nacional e não afeta quem já recebe acima desse valor. Para esse público, o reajuste ocorreu no mês de janeiro pelo índice de inflação INPC.

### **Adesão ao Acordo Previ/INSS**

De forma a facilitar ao máximo a vida dos aposentados e pensionistas, a Previ mantém acordo com o INSS que possibilita o pagamento do benefício de responsabilidade do Instituto, de forma antecipada, através da folha de pagamento da Previ, ou seja, no dia 20 de cada mês, ou no primeiro dia útil posterior.

O pagamento dos benefícios da Previ e do INSS de forma unificada permite maior planejamento financeiro dos assistidos e a unificação de descontos obrigatórios, tais como, imposto de renda, Cassi e pensão alimentícia. Uma outra vantagem é o aumento da margem consignável para fins de empréstimo simples, desde que o associado esteja recebendo também o complemento Previ.

Caso queira receber o benefício do INSS por meio da folha de pagamento da Previ, mensalmente, de forma antecipada, basta seguir as orientações contidas no site em [Nossos planos > Plano 1 > Folha de pagamento > Acordo INSS](#). Os aposentados e pensionistas do Previ Futuro podem fazer a adesão em [Nossos planos > Previ Futuro > Folha de pagamento > Acordo INSS](#).

---

## **Mais diversidade nos conselhos**

### **Entrevista de João Fukunaga, Fernando Melgarejo e Paula Goto é destaque no Valor Econômico**

O Valor Econômico desta quinta-feira, 4/5, publicou uma reportagem com o presidente da Previ João Fukunaga e com os diretores Fernando Melgarejo e Paula Goto, de participações e planejamento. A ênfase da conversa foi o resultado das assembleias que aconteceram na última semana, em que, de acordo com números preliminares, a Previ indicou cerca de 80 conselheiros nos conselhos de Administração e fiscais das empresas em que investe.



Um dos destaques da matéria é a indicação de Paula Goto como presidenta do Conselho de

Administração da Tupy. Além de ser a primeira mulher indicada pela Previ para a posição, Paula também é a primeira chairwoman da companhia. Na Vale, um dos principais ativos da carteira da Previ, foram indicados dois conselheiros: o presidente João Fukunaga e o seu predecessor, Daniel Stieler, que será o presidente do Conselho de Administração. O diretor de Administração Márcio de Souza também foi eleito como um dos conselheiros fiscais da companhia.

A diversidade nos conselhos fortalece o processo de decisão dentro das empresas. A Previ vem aumentando consideravelmente a indicação de mulheres. Em 2015, elas eram apenas 12% das indicações. No último processo seletivo a proporção chegou a cerca de 30%. Vale destacar que não apenas a diversidade de gênero é levada em consideração, mas também a de raça, de origem, idade e experiências.

O diretor de participações Fernando Melgarejo explica: “sabemos que ainda existe um caminho a ser percorrido, mas estamos trabalhando para cada vez mais termos diversidade nos conselhos dos quais fazemos parte. A eleição da diretora Paula como chairwoman, um cargo raro entre mulheres o Brasil, é emblemática de todo o processo que estamos realizando nos últimos anos. Diversidade cria mais valor para as companhias e para a sociedade”, disse.

A presença nos conselhos é uma parte importante na estratégia de governança da Previ, que pretende ampliar sua participação como investidora minoritária, em vez de estar presente em blocos de controle. Os conselheiros eleitos cuidam dos melhores interesses das empresas e, conseqüentemente, dos investimentos da Previ nessas companhias.

Na reportagem, João Fukunaga falou sobre a importância da participação em empresas para o equilíbrio atuarial da Previ: “Trabalhamos numa perspectiva de investimentos de longo prazo, mas sem esquecer também a importância que a renda variável tem nos nossos planos. Ter de volta uma economia pujante não é bom somente para o país, mas para a própria Previ, já que nossos investimentos em renda variável pagam dividendos maiores”, afirma Fukunaga, ao tratar do atual patamar de juros.

Ter presença em conselhos também é uma forma importante de difundir ações aderentes aos critérios ambientais, sociais, de governança e integridade (ASGI), não apenas nas empresas em que a Previ investe como também no mercado em geral. Essas orientações estão consolidadas no Manual de Melhores Práticas ASGI da Previ, lançado no último encontro de governança, e disponível aqui no site.

Se o trabalho dos conselheiros é bem-sucedido, as empresas dão lucro e geram dividendos que ajudam a cumprir a missão de pagar benefícios a todos os associados de forma segura, eficiente e sustentável. O foco de todos os investimentos da Previ é sempre o propósito de cuidar do futuro das pessoas.

Para ler a matéria na íntegra no site do Valor Econômico, [clique aqui](#).

**Fonte:** [Previ](#), em 05.05.2023.