

Por Alexandre Sammogini

A Abrapp participará do Congresso de Gestão de Pessoas da ABRH-ES ([Conexah](#)) no próximo dia 10 de maio, no Centro de Convenções de Vitória. A associação está patrocinando uma cota ouro que dá direito à realização de uma palestra. O tema escolhido é “Previdência Complementar e o Papel Estratégico do RH”, com o especialista da UniAbrapp e Presidente da Fundação Libertas, Lucas Nóbrega. A ideia é realizar um projeto-piloto para promover o engajamento das associadas no fomento da Previdência Complementar.

A Abrapp já tinha participado de evento da ABRH (Associação Brasileira de Recursos Humanos), mas tinha feito isso em nível nacional com o objetivo de alcançar maior aproximação com as áreas de RHs das empresas. Agora está sendo realizado este projeto-piloto de regionalização, no Congresso dos 35 anos da ABRH do Espírito Santo. “A participação regional pode ser mais eficaz porque é possível alcançar maior visibilidade que a presença no evento nacional”, diz Devanir Silva, Superintendente Geral da Abrapp. O evento deve reunir cerca de 700 pessoas – a maior parte formada por profissionais de Recursos Humanos das empresas.

A Abrapp está incentivando entidades das regionais Leste e Sudeste para que possam participar com estandes. A participação coletiva através da cota de patrocínio adquirida pela Abrapp reduz o custo para a participação em um stande próprio para cada associada. A iniciativa faz parte do pilar Previdência para Todos do planejamento estratégico de 2023-2024.

O Diretor Vice-Presidente da Regional Leste-Sudeste, Luiz Carlos Cotta, defende que as entidades fechadas com projetos de fomento devem se aproximar dos profissionais de RH. A maioria desses profissionais não possui informações aprofundadas sobre o funcionamento e os benefícios da Previdência Complementar Fechada. Ele diz que a Capital Prev, entidade da qual é dirigente, já adquiriu o espaço de um stande para a distribuição de material com o objetivo de atrair novos patrocinadores/instituidores.

João Carlos Ferreira, Diretor Vice-Presidente da Regional Sudoeste, também defende a iniciativa, pois se trata de uma grande oportunidade de interlocução com profissionais de RH, pois a maioria desconhece a Previdência Complementar Fechada.

Fonte: [Abrapp em Foco](#), em 20.04.2023.