

Inovar é parte do nosso DNA

Nova edição da Resenha Previ fala como foi o evento e do lançamento do Manifesto de Inovação da Entidade

Mais que um valor corporativo, a inovação é uma forma de gerir e fazer acontecer e está presente na essência da Previ desde a sua criação em 1904. E pensar em novas formas de fazer diferente e melhor e em como fazer o impossível acontecer fez parte do debate na Semana de Inovação da Previ.

Fruto de uma cultura e de muito trabalho, a inovação não acontece por acaso. “As coisas são impossíveis até que deixam de ser. Era impossível criar um fundo de pensão no Brasil em 1904, mas não para os 52 inovadores que fundaram a Previ. Temos que continuar a ser inovadores para cumprir nossa missão de pagar benefícios”, disse o holograma do presidente da Previ, João Fukunaga, na abertura da 3ª Semana Previ de Inovação. [Confira na nova edição da Resenha.](#)

Outro momento marcante foi o lançamento do Manifesto de Inovação da Previ, que reflete a visão de toda a Diretoria Executiva sobre o tema, olha para nossa origem e aponta a cultura inovadora como chave para o futuro:

Previ participa de apresentação sobre o Ministério da Igualdade Racial

João Fukunaga esteve presente em reunião da Comissão de Direitos Humanos do Senado Federal

Na última quarta-feira, 12/4, o presidente João Fukunaga participou de uma audiência da Comissão de Direitos Humanos do Senado Federal, que comemorou os 100 primeiros dias do Ministério de Igualdade Racial. A sessão foi presidida pelo senador Paulo Paim. Na audiência a ministra Anielle Franco apresentou o trabalho realizado desde a criação do Ministério, assim como os problemas e desafios que precisam ser enfrentados para promover a igualdade racial e combater o racismo no Brasil. A participação na audiência faz parte do interesse da Previ em avançar em suas ações afirmativas para a promoção da igualdade racial.

A ministra Anielle apresentou dados sobre o racismo que marca a sociedade brasileira e também ressaltou como as políticas inclusivas podem ter repercussões positivas na sociedade: “56,2% da população brasileira são negros ou pardos, mas dentre os 33 milhões de pessoas em insegurança alimentar hoje, os negros e pardos correspondem a 70% deles. Por outro lado, apenas 29,9% dos cargos gerenciais no mercado de trabalho são ocupados por negros e pardos”, disse a ministra.

Para João Fukunaga, as ações inclusivas têm um papel importante para o propósito da Previ de cuidar do futuro das pessoas: “Nós temos uma visão de futuro que é intrínseca ao que fazemos na Previ. Aprender cada vez mais sobre igualdade racial e promover ações afirmativas sobre esse tema é uma das formas de trabalhar para um mundo melhor, com mais equidade e diversidade. Uma sociedade mais igualitária é fundamental no propósito de cuidar do futuro das pessoas. Também sabemos que como uma das maiores investidoras institucionais do país, podemos e devemos impactar positivamente o mercado quando se trata desse tema”.

Iniciativas na Previ

A Previ participa de algumas iniciativas pela igualdade racial e de gênero para reforçar o seu compromisso de diminuir desigualdades e ampliar oportunidades. Essas ações não são realizadas apenas dentro de seu corpo funcional, mas também são voltadas para a sociedade em geral.

Desde 2010 a Previ participa do Programa Pró-Equidade de Gênero e de Raça, que dissemina novas concepções na gestão de pessoas e na cultura organizacional para combater as dinâmicas de discriminação e desigualdade de gênero e raça praticadas no ambiente de trabalho, assim como

promover ações afirmativas que proporcionem a equidade.

Atualmente a Previ conta com um Comitê Pró-Equidade de Gênero, Raça e Diversidade, encarregado de promover para o público interno ações em prol da igualdade de tratamento a todas as pessoas, independentemente de gênero, raça, orientação sexual e crença religiosa.

Em 2018 a Previ ingressou na Iniciativa Empresarial pela Igualdade Racial. O projeto é uma plataforma de articulação desenvolvida e liderada pela ONG Afrobras e pela Faculdade Zumbi dos Palmares, em parceria com a iniciativa privada para abordar de forma ampla o tema da diversidade étnico-racial no mercado de trabalho. Ao participar da Iniciativa, a Previ se compromete com o respeito e a promoção da igualdade racial.

O 13° está na conta!

Aproveite para investir na aposentadoria e aumentar a sua reserva no Previ Futuro

O 13° já está na conta e uma boa opção para essa grana extra é investir no seu futuro. Que tal aumentar a sua reserva no Previ Futuro? Ao fazer uma Contribuição Complementar (2C), você tem ainda mais segurança para os dias que virão. Quanto mais você poupar hoje, melhor será o benefício que está por vir. Isso porque a renda mensal da sua aposentadoria também depende do total acumulado em conta.

Veja vantagens de fazer uma Contribuição Complementar Esporádica (2C):

- Desconto no IR de até 12% da sua renda bruta
- Taxa zero de carregamento
- Possibilidade de ressarcimento por meio de pontos Nivelos

Veja como é fácil fazer:

- Acesse o App Previ ou Autoatendimento no site;
- Clique em Contribuições;
- Defina o valor a contribuir e ponto!

Fonte: [Previ](#), em 20.04.2023.