

O Sebrae Previdência continua expandindo seus horizontes, ofertando oportunidades de investimentos em previdência complementar cada vez mais para um público maior. Recentemente, o Instituto firmou convênio de adesão com o SESC-DF e o SENAC-DF e passará a administrar os Planos SESC Previdência e SENAC Previdência para quem possui vínculo empregatício com essas instituições.

Em abril, um evento marcará o lançamento oficial do Plano SESC Previdência, no Centro de Convenções Ulysses Guimarães, em Brasília. Mas a procura por mais informações sobre os planos já começou e, por isso, o Sebrae Previdência já atua nas unidades do Sesc/DF e Senac/DF com apresentações e atendimentos para adesão dos futuros participantes.

Assim como o Plano SEBRAEPREV, o SESC Previdência e o SENAC Previdência são planos patrocinados — isto é, além das contribuições básicas, os participantes também terão a contrapartida do Sesc/DF e Senac/DF, respectivamente, para ampliar as suas reservas previdenciárias. Além dessa importante vantagem, os planos também contam com:

- Dedução no Imposto de Renda;
- Liberdade para definir o valor da contribuição básica mensal (entre 1% e 5% do salário);
- Acesso aos melhores gestores de investimentos do país;
- Atendimentos personalizados;
- E muito mais!

Segundo a Gerente de Seguridade, Luciana Ribeiro, uma agenda de visitas às unidades do Sesc e Senac, no Distrito Federal, foi organizada para que os empregados possam tirar dúvidas sobre esse importante benefício que é a previdência privada. “A receptividade tem sido incrível, eles estão tendo acesso a um plano patrocinado, oportunidade que não percebíamos no nosso país há 12 anos, nessa dimensão. O lançamento oficial ainda não aconteceu, a campanha de comunicação será liberada por eles, ainda, e já temos mais de 300 pessoas no plano em 10 dias de visitas”, disse Luciana.

Para saber mais sobre os novos planos, clique em cada um deles, a seguir:



Fonte: [Sebrae Previdência](#), em 21.03.2023.