

Por Alexandre Sammogini

A Previc concluiu um ciclo de avaliação de dois anos sobre a gestão do Postalís, no qual destacou o aprimoramento de controles e a transparência na comunicação dos atos da administração aos participantes e beneficiários. A fundação é classificada pela autarquia como uma das 17 Entidades Sistemicamente Importantes (ESIs), por conta do seu porte e relevância, e que por isso recebe fiscalização permanente do órgão.

O ciclo de avaliação abrangeu os anos de 2021 e 2022, encerrando-se no último dia 7 de fevereiro, com uma reunião entre os Diretores da entidade e membros da Previc. Em 2021, a autarquia teve foco nos riscos de crédito, mercado, liquidez e atuarial e os respectivos controles adotados pelo Postalís. Já em 2022, a supervisão foi ampliada incluindo aspectos de governança, abordando também a transparência da divulgação das informações mais relevantes aos participantes e assistidos.

A avaliação considerou as diferentes características dos Planos BD e Postalprev, reconhecendo a dificuldade em mitigar riscos relativos ao déficit do PBD, cuja solução se encontra sob aprovação dos órgãos governamentais. A Previc também listou recomendações que, segundo comunicado da fundação, serão levadas em conta para aperfeiçoar ainda mais a gestão da entidade.

“Nos últimos anos, após o fim da intervenção da Previc, o Postalís reorganizou sua governança e passou a buscar as melhores práticas para proteger o patrimônio e a continuidade do fundo de pensão que está entre os mais importantes do país”, afirma Carlos Alberto Zachert, Presidente Interino e Diretor de Gestão Previdencial.

Para o dirigente, “é gratificante receber o reconhecimento do quanto já avançamos e muito importante que o instituto se mantenha atento à uma evolução contínua”.

Selo de Engajamento Abrapp – Outro importante avanço da entidade foi a recente conquista do Selo de Engajamento Abrapp. O Postalís participou voluntariamente do programa em 2022 e está entre as [60 entidades](#) que receberam o selo, juntamente com o certificado, que atesta o alto nível de identificação dos colaboradores com os objetivos e valores do instituto, resultando em um ambiente de trabalho mais produtivo.

Fonte: [Abrapp em Foco](#), em 24.02.2023.