

Por Alexandre Sammogini

**Forluz é certificada pela GPTW** – Pelo terceiro ano consecutivo, a Forluz conseguiu a certificação da Great Place to Work (GPTW). Desde 2019 a fundação realiza pesquisa de clima junto à empresa, com o objetivo de entender como está a visão de seus colaboradores sobre as práticas culturais adotadas. O histórico de favorabilidade foi crescendo ao longo dos anos: 59% em 2019, 83% em 2020 e, em 2022, a entidade alcançou seu maior índice, com 91% de favorabilidade.

“Quando o clima interno atinge níveis de excelência como os alcançados pela Forluz nos últimos anos, qualquer ascensão se torna mais difícil, no entanto, nos superamos e conseguimos”, comenta a Gerente de Gente e Gestão, Giane Fortes.

**Prévia de rentabilidade dos planos da Inovar Previdência é positiva** – O Plano Família Inovar, que segue o modelo Setorial Abrapp, teve resultado estimado em 1,07% no mês de janeiro. Já a carteira de investimentos do Plano Multipatrocinado Inovar tem rentabilidade prévia de 1,04%. Segundo comunicado da fundação, a estratégia diversificada da entidade se mostrou positiva e, além de garantir bons resultados, manteve o risco diluído.

O resultado anual dos planos da Inovar em 2022 também foi positivo. Os planos tiveram rentabilidade de 10,40% e 8,66%, respectivamente. “2022 foi um ano de volatilidade intensa e, apesar de abaixo das metas, os planos tiveram bom desempenho frente a um cenário de alta volatilidade para toda a indústria”, explica o Diretor Superintendente Cleber Nicolav.

**Previnorte divulga Política de Equidade e Valorização da Diversidade** – A entidade possui uma Política de Equidade e valorização da Diversidade, que pode ser acessada no site da fundação. O objetivo é direcionar as ações que corroborem a promoção da equidade e a valorização da diversidade de forma ampla, com o compromisso de contribuir para a eliminação de todas as formas de desigualdade e discriminação que envolva o público de relacionamento.

“A Previnorte sempre atuou de maneira inclusiva, observando a equidade de tratamento, de gênero, de raça/cor ou de qualquer outro aspecto, buscando a harmonização das partes interessadas”, diz comunicado.

**Fonte:** [Abrapp em Foco](#), em 08.02.2023.