

Associados têm desconto em programa de cursos da Abrasca

Temporada vai de fevereiro a junho, com aulas sobre governança, regulação, direito e muito mais

De fevereiro e junho, a [Abrasca \(Associação Brasileira das Companhias Abertas\)](#) promoverá uma série de cursos dentro do programa de educação continuada da entidade. Os associados da ANBIMA contam com desconto de mais de 15% em relação aos demais inscritos com pagamento antecipado.

As aulas sobre governança, regulação, direito e outros temas serão 100% online e ao vivo, com a possibilidade interação entre alunos e professores. Para mais informações, acesse o [site da Abrasca](#).

Confira a agenda completa do curso:

Novo Formulário de Referência

06 a 09 de fevereiro, das 19h às 21h

Profs. Alessandra Zequi, Bruna Bellotto, Daphne Minerbo e Diego Paixão

<https://conteudo.abrasca.org.br/230206epc-novo-fre>

Temporada de Assembleias Gerais 2023: aspectos atuais e controversos

06 a 09 de março, das 08h às 10h

Prof. Gustavo Gonzalez

<https://conteudo.abrasca.org.br/230307epc-assembleias>

Nova Regulamentação dos Fundos de Investimento

13 a 16 de março, das 19h às 21h

Profs. Ana Carolina Nomura, Flávio Lugão e Marina Procknor

Sociedades Anônimas - Módulo 3 - Destinação dos Resultados Sociais

20 a 23 de março, das 8h30 às 10h

Prof^{as}. Evany Oliveira e Luciana Aguiar

https://conteudo.abrasca.org.br/221129epc_soc-anonimas3

Contencioso Societário - Módulo 3

27 a 31 de março, das 19h às 21h

Profs. Diego Faleck, Eduardo Munhoz, Francisco Müssnich, Mariana Conti Craveiro e Renata Mota Maciel

Direito Societário Aplicado: estudo de casos da CVM

3, 10, 17 e 24 de abril, das 19h às 21h

Prof. Gustavo Gonzalez

<https://conteudo.abrasca.org.br/230403epc-dirsocaplicado>

ESG nas Demonstrações Financeiras

25 a 28 de abril, das 19h às 21h

Prof. Leonardo Dutra

Emissão de Dívida no Mercado de Capitais

Profs. Henrique Filizzola, Renato Stanley, Thadeu Bretas e Victor Roman

09 a 12 de maio, 19h às 21h

<https://conteudo.abrasca.org.br/230509epc-instrdivida>

Lei Anticorrupção, FCPA e UK Bribery Act

16 a 19 de maio, das 19h às 21h

Profs. André Camargo, Gregory Bates, Isadora Fingermann, José Augusto Dias de Castro, Karla Lini

Maeji, Marcelo Zenkner e Shin Jae Kim

<https://conteudo.abrasca.org.br/221206epc-lei-anticorrupcao>

Jurisprudência Societária na CVM

22 a 26 de maio, das 19h às 21h

Profs. Gabriela Codorniz e Marcelo Trindade

<http://conteudo.abrasca.org.br/230522epc-jurisprudencia>

Ilícitos no Mercado de Capitais

20 a 23 de junho, das 19h às 21h

Profs. Marina Copola e Otávio Yazbek

Portas Abertas doa mais de 1.500 bolsas de certificação para cursos de formação com foco em diversidade e inclusão

Iniciativa da ANBIMA dobra o número de inscrições adquiridas como forma de incentivo à qualificação de pessoas diversas; Santander e Itaú Unibanco aderiram ao programa

O **Programa Portas Abertas** completou oito meses com a participação de duas instituições – **Santander e Itaú Unibanco** – e a doação de mais de 1.500 bolsas de certificação. A iniciativa é uma parceria entre a ANBIMA e os associados que contam com projetos de formação profissional, com foco em mulheres, pessoas pretas e pardas, com deficiência, da comunidade LGBTQIA+, em situação de vulnerabilidade social ou de outros grupos minoritários.

O objetivo é ajudar esse público a alçar cargos no mercado financeiro. Funciona da seguinte forma: dobramos a oferta de provas de certificação em cursos de formação para pessoas diversas. Ou seja, se uma instituição comprar 50 inscrições da CFG para um projeto de qualificação de mulheres pretas, por exemplo, a ANBIMA oferece mais 50 gratuitamente para apoiar a ação. A medida é válida para as provas da **CPA-10, CPA-20, CEA, CFG, CGA e CGE**.

“O aumento dos programas de capacitação de pessoas diversas mostra que a pauta de diversidade e inclusão ganha cada vez mais espaço no mercado financeiro”, avalia **Marcelo Billi**, nosso superintendente de Sustentabilidade, Inovação e Educação. “Queremos estimular a formação desse público para diminuir as desigualdades que existem hoje no setor, contribuindo com um ambiente mais diverso e equilibrado”, comenta.

Participantes

O Santander foi o primeiro integrante do Portas Abertas. Por meio do Santander Universities, em junho do ano passado, foram compradas 1.080 inscrições, sendo 900 para a CPA-20 e 180 para a CEA. O volume foi dobrado pela ANBIMA, que ofereceu outras 1.080 isenções. A oportunidade de fazer as provas foi concedida para os melhores alunos de um curso de formação que tratava dos principais pontos das certificações.

O Itaú Unibanco assinou a parceria em janeiro deste ano, adquirindo 500 provas e ganhando outras 500, que serão divididas entre CPA-10 e CPA-20. As vagas serão disponibilizadas para os participantes da iniciativa Itaú Impulsione, que oferece treinamento sobre as provas. O foco são pessoas pretas e com deficiência.

Como aderir

O Portas Abertas é voltado para instituições associadas que ofereçam ou patrocinem cursos de formação para o mercado financeiro e tenham o objetivo de aumentar a diversidade e a inclusão no setor. Para participar, basta enviar um e-mail para portasabertas@anbima.com.br com informações detalhadas do projeto.

Outras ações

O programa, criado em abril de 2022, faz parte da nossa estratégia de diversidade e inclusão, mas a prática não é novidade por aqui: a concessão de bolsas para projetos sociais, universidades e ações de inclusão é feita desde que criamos as certificações ANBIMA. No total, mais de 1.800 pessoas se qualificaram por meio dessas parcerias.

Outras ações em andamento preveem a doação de inscrições para a certificação. São elas:

Projeto:

Como Investir em você: é um curso online para estudantes universitários que apresenta conceitos básicos de planejamento financeiro e investimentos em linguagem simples. É oferecida a isenção da CPA-10 para até 10% dos alunos, com limite de 30 bolsas por semestre para cada instituição de ensino. Atualmente participam a Uninove, desde 2016, e a UniCesumar desde 2019.

Convênios:

Infi: oferecemos isenções da CPA-10 e da CPA-20 para alunos matriculados regularmente no Somamos, iniciativa de diversidade racial do Instituto Febraban de Educação. A parceria foi firmada em 2018 e foram disponibilizadas 200 bolsas em 2021 e 2022.

Ser mais: o instituto social mantém um programa de formação em diversos aspectos (profissional, social e pessoal) para jovens de 15 a 29 anos em situação de vulnerabilidade socioeconômica. Desde 2018, são ofertadas até 50 isenções por ano da CPA-20.

CFA Institute: a entidade mantém o YouWin, projeto focado na inserção de mulheres no mercado financeiro que está na terceira edição em 2023. Oferecemos até 36 bolsas de CPA-20, CEA e CFG.

Fin4She: oferecemos até 37 isenções da CPA-10, CPA-20, CEA, CFG e CGA para as participantes do evento Young Women Summit, que busca fomentar a inclusão e a representatividade de jovens mulheres no universo financeiro.

B3: mantemos uma parceria que disponibiliza até 61 bolsas de isenção na CPA-10 para jovens pretos inscritos no Programa de Capacitação sobre Mercado Financeiro da entidade.

Fonte: [Anbima](#), em 23.01.2023.