

No último dia 27 de dezembro, a Forluz completou 51 anos de história. De 1971 para cá, a Fundação vem construindo seu caminho pautado pela ética e transparência, se posicionando como uma das melhores gestoras de recursos em previdência complementar do Brasil. Uma entidade robusta, séria e comprometida com seus participantes.

Os bons resultados são frutos de uma construção contínua ao longo dessas cinco décadas e a Força Laranja segue focada em superar as adversidades e se manter na vanguarda do sistema de previdência complementar. Internamente, a Fundação passou por dois anos de grandes desafios, com a pandemia de Covid 19 e os impactos causados ao do mercado financeiro. Mas nosso compromisso foi mantido e pagamos em dia todos os benefícios de cerca de 16 mil assistidos, garantindo uma melhor qualidade de vida aos nossos participantes e seus familiares.

“Para uma fundação com o porte da Forluz, os desafios são uma constante. Um deles é adequar os nossos planos de benefícios aos anseios dos participantes. As alterações do Plano B, já estão vigentes e entre os meses de fevereiro e abril, os participantes que optaram pelo benefício vitalício, poderão alterar essa escolha para uma conta individualizada financeira (Cotas). O mesmo movimento será possível aos participantes do Plano A, depois que o novo regulamento for aprovado pela Previc. Vale ressaltar que em ambos os casos de transformação de renda, a opção será voluntária”, destaca o presidente da Forluz, Ronalde Xavier.

O novo regulamento do Plano A, aprovado pelo Conselho Deliberativo no último dia 12 de dezembro traz a possibilidade de um saque à vista, de até 20% da reserva. E para aqueles que optarem pela transformação da renda, o saldo remanescente da conta individual, em caso de falecimento do participante, será pago como herança para seus familiares.

Transformações de dentro para fora

A Forluz está investindo em uma grande atualização tecnológica, com a mudança da área logada do Portal, a troca do APP, a implementação do chatbot e do sistema de gestão integrado (ERP). “Estamos trabalhando para que as mesmas facilidades sejam acessíveis aos participantes, a partir da ferramenta que ele escolher”, completa o presidente.

A gestão de pessoas também se modernizou nestes últimos anos, garantindo programas de desenvolvimento contínuo aos empregados, Forluz Desenvolve, nova plataforma de avaliação de desempenho, e o Forluz Aprende, plataforma de educação e treinamentos corporativos”.

Com um olho na gestão moderna e outro na seriedade de sua história, a Forluz segue com excelência em sua Governança. Em novembro, recebemos o atestado de adesão ao código de Autorregulação em Governança Corporativa da Abrapp. Mais uma importante conquista da Fundação.

“Para nós, todos os pilares de gestão são importantes. Prova disso é que renovamos em 2022 a certificação de Risco e alcançamos pelo quinto ano consecutivo uma nota de excelência na Pesquisa de Satisfação, ratificando nosso compromisso com a qualidade dos nossos serviços”. “Todas essas ações visam a sustentabilidade da Fundação e a melhoria contínua dos processos internos e do relacionamento com os parceiros de soluções, onde os recursos são alocados e, por último, e não menos importante, o zelo com nossos participantes”, confirma Ronalde.

Uma narrativa que só é possível com o esforço conjunto. Estes 51 anos são o resultado de um trabalho dedicado de colaboradores, participantes, parceiros, diretores e conselheiros, unidos na mesma toada de grande relevância. E, embora esteja com um percurso já bem traçado de décadas, a sensação é de que, para a Forluz, este é só o começo.

Fonte: [Forluz](#), em 05.01.2023.