

O ano de 2022 foi repleto de desafios para as entidades fechadas de previdência complementar. O mercado internacional ainda sente os efeitos colaterais da pandemia e as consequências da guerra da Rússia e da Ucrânia. No Brasil houve eleições presidenciais, o que sempre traz dúvidas sobre os rumos da política econômica. Apesar de toda essa volatilidade no cenário interno e no exterior, muita coisa boa aconteceu no Infraprev.

Em junho o Infraprev celebrou 40 anos de existência, uma importante marca que reflete a confiança de nossos participantes no Instituto. Outra conquista de 2022 ocorreu em agosto, quando o patrimônio gerido ultrapassou a marca de R\$ 4 bilhões pela primeira vez na história.

A Superintendência Nacional da Previdência Complementar (Previc) aprovou, em novembro, a NAV Brasil como nona patrocinadora do Infraprev. Com a medida, os colaboradores da empresa podem aderir ao plano de benefícios administrado pelo Instituto, que deu mais um grande passo para consolidar o multipatrocínio.

Responsabilidade social

Mais uma vez o Infraprev manifestou apoio público a mobilizações sociais importantes como Outubro Rosa, de prevenção ao câncer de mama, e o Novembro Azul, de combate ao câncer na próstata. Na ocasião do Outubro Rosa, os colaboradores realizaram uma campanha de doação em prol do Instituto Nacional de Câncer (INCA), resultando na entrega de pacotes de leite em pó integral e itens de maquiagem. A iniciativa surgiu para incentivar o cuidado estético, que tem ajudado mulheres em tratamento a recuperarem a autoestima.

Às vésperas das festas de fim de ano, os colaboradores do Infraprev organizaram também uma campanha de doação em prol da Casa Ronald Mc Donald, que atualmente abriga cerca de 30 crianças em tratamento de câncer pelo Sistema Único de Saúde (SUS). A instituição oferece toda uma rede de apoio para ajudar a manter as famílias dos pacientes, visando contribuir para a manutenção do tratamento. Foram arrecadados 30 kits com produtos de higiene infantil – xampu, sabonete, pasta de dentes, lenço umedecido e cotonetes, além de guloseimas para as crianças. Para a ocasião ficar mais festiva, foi enviado um bolo decorado e refrigerantes para um lanche compartilhado entre as crianças e seus familiares.

Multipatrocínio

Em maio a Previc aprovou as alterações no regulamento do Plano Associativo Infraprev (PAI-I), que incluiu o conceito de Plano Família e passou a ser oferecido aos familiares dos participantes ou às pessoas vinculadas aos instituidores – cônjuge, filhos, dependentes econômicos em geral.

A Associação Nacional dos Aposentados e Pensionistas da Infraero (ANAPI) assinou o convênio de adesão e todos os seus associados ganharam a possibilidade de aderir. Em março, antes mesmo das mudanças no regulamento, o Sindicato Nacional dos Aeroportuários (SINA) já havia assinado adesão ao plano, que funciona como investimento de longo prazo no qual o participante tem uma conta individual e escolhe o valor das contribuições mensais, de acordo com a renda pretendida no futuro.

O plano também foi foco da ABRAPP no 43º Congresso Brasileiro de Previdência Privada, tendo sido apresentado como ‘caso de sucesso’ entre as entidades do setor.

Inovação

O Infraprev lançou uma ferramenta de cashback. Ao aderir ao programa, toda vez que o participante faz uma compra em lojas parceiras, parte do dinheiro gasto retorna para como aporte para o plano de benefícios – no caso dos participantes ativos – ou depósito em conta corrente – no caso dos assistidos. Como parte dessa estratégia, o Instituto firmou parceria com a PREV4U,

empresa especializada em atender entidades de previdência complementar e seguradoras.

Também em 2022 nasceu assistente virtual do Infraprev, a Clara. O lançamento, uma inovação do setor de previdência complementar, tem como objetivo personificar e humanizar a marca, que ganhou mais personalidade e uma aparência de acordo com a brand persona do Instituto. Clara está presente nos canais de comunicação e nas redes sociais para trazer as novidades e dicas do Infraprev, além de estar à disposição dos participantes para esclarecer dúvidas. Ela também compartilha informações sobre educação financeira, sempre úteis para ajudar na tomada de decisão sobre finanças pessoais. A assistente virtual faz parte de uma estratégia do Infraprev de se aproximar dos participantes, que estão cada vez mais conectados às plataformas digitais.

Governança

O Código de Conduta Ética do Infraprev foi atualizado em janeiro e está disponível no portal para consulta dos participantes e assistidos. A nova versão contém maior detalhamento e adequação dos processos às rotinas atuais, a observância à Política Interna de Proteção e Governança de Dados Pessoais e a inclusão de tópicos para atendimento à Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD - lei 13.709), entre outras alterações. A revisão do Código de Conduta Ética faz parte de um conjunto de medidas que evidenciam a preocupação da Diretoria do Instituto com as questões relacionadas às boas práticas de governança corporativa e ao compliance.

Boas Festas

Por fim, queremos aproveitar esse período de festas para agradecer a todos que fizeram parte dessa jornada em 2022. Celebre a chegada de uma nova era, reflita sobre as perspectivas de melhoria e sonhe com as conquistas que se avizinham daqui para frente. Desejamos a todos um Feliz Natal e um 2023 repleto de realizações!

Fonte: [Infraprev](#), em 23.12.2022.