

## **Funpresp premia as áreas de gestão de pessoas mais parceiras**

### **A homenagem reconhece o trabalho dos departamentos de Recursos Humanos para fomentar o debate da previdência complementar**

A Funpresp participou nesta quinta-feira (08/12) do encontro anual de balanço do ConectaGente para promover o Prêmio Parceiro Funpresp, uma homenagem às áreas de Gestão de Pessoas mais participativas e parceiras da Fundação neste ano. Dos 186 órgãos patrocinadores, 20 se destacaram. Além de representantes das áreas de Recursos Humanos dos órgãos da União, o evento contou com a presença do diretor-presidente da Funpresp, Cristiano Heckert, e da gerente comercial, Sandi Gutierrez.

O ConectaGente é o núcleo de governança estratégica da Rede do Sistema de Pessoal Civil da Administração Federal – SIPEC da Secretaria de Gestão e Desempenho de Pessoal – SGP. Tem como objetivo conduzir os processos de integração e comunicação entre o órgão central e os demais órgãos e entidades integrantes da Rede SIPEC, atuando como facilitador de relacionamento e promotor de gestão e governança colaborativa da rede.

E quem trabalhou muito durante todo o ano para fazer esta grande rede funcionar veio para trocar experiências e mostrar o que de bom foi feito. Cada representante apresentou as principais entregas. E, por parte da Funpresp, os resultados que foram alcançados pela Fundação tiveram contribuição desse trabalho em conjunto com essa rede.

O diretor-presidente da Funpresp, Cristiano Heckert, agradeceu o apoio e parceria da SGP, sobretudo no processo de migração dos servidores públicos para o Regime de Previdência Complementar. “Tínhamos o desafio de levar informação para que os servidores pudessem tomar uma decisão consciente. E as unidades de gestão de pessoas de todos os órgãos foram muito importantes neste aspecto e é, para isso, que estamos aqui hoje, para reconhecer os nossos RHs parceiros”.

A gerente comercial da Funpresp, Sandi Gutierrez, revelou os vencedores do Prêmio Parceiro Funpresp. “O nosso objetivo aqui é reconhecer e valorizar os gestores de pessoas que abriram espaço para o debate sobre a previdência complementar junto aos servidores. E abrir este espaço, para a Funpresp, significa dar oportunidade para que o servidor garanta um futuro tranquilo”, completou.

O prêmio tem duas categorias: Relacionamento e Quantidade de adesões à Funpresp após a Migração de Regime Previdenciário. Foram premiados 20 parceiros, dez em cada categoria. Veja os vencedores:

#### **Ganhadores da categoria “Relacionamento”:**

UNIVERSIDADE FEDERAL DO ACRE

INSTITUTO NACIONAL DE ESTUDOS E PESQUISAS EDUCACIONAIS ANÍSIO TEIXEIRA

RECEITA FEDERAL – PERNAMBUCO

INSTITUTO FEDERAL DO RIO GRANDE DO NORTE

UNIVERSIDADE FEDERAL DO CEARÁ

UNIVERSIDADE FEDERAL DE RONDONÓPOLIS

SUPERINTENDÊNCIA NACIONAL DE PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR

POLÍCIA RODOVIÁRIA FEDERAL DE MATO GROSSO DO SUL

CÂMARA DOS DEPUTADOS

SENADO FEDERAL

**Categoria “Adesões Pós-Migração para o RPC”:**

RECEITA FEDERAL

MINISTÉRIO DA ECONOMIA

ADVOCACIA GERAL DA UNIÃO

MINISTÉRIO DO TRABALHO E PREVIDÊNCIA

DEPARTAMENTO DE POLÍCIA FEDERAL

MINISTÉRIO DAS RELAÇÕES EXTERIORES

INSTITUTO CHICO MENDES

AGÊNCIA NACIONAL DE TELECOMUNICAÇÕES

UNIVERSIDADE DE BRASÍLIA

UNIVERSIDADE FEDERAL DE UBERLÂNDIA

---

### **Funpresp supera a marca de 100 mil participantes**

Prestes a comemorar os 10 anos da sua criação, a Funpresp ultrapassa 100 mil participantes ativos. Este marco demonstra não só a consolidação da Fundação no mercado previdenciário, mas a confiabilidade conquistada junto aos participantes, aponta Cristiano Heckert, diretor-presidente da Entidade.

Depois de dois anos de pandemia de Covid 19 e de volatilidade econômica no mercado interno e externo, o ano de 2022 marca um período importante na história da Funpresp, no qual relevantes resultados foram alcançados, como: alcance de R\$ 6 bilhões de patrimônio administrado e da 30ª posição entre os maiores fundos de pensão do País.

Além disso, mais de 11,4 mil servidores dos Poderes Executivo e Legislativo migraram para o Regime de Previdência Complementar na [4ª janela de oportunidade, que ficou aberta entre 25 de maio e 30 de novembro, batendo o recorde das janelas anteriores](#). Número este que ainda deve crescer, uma vez que as migrações ainda estão sendo contabilizadas junto aos órgãos patrocinadores.

“Diante de todos os marcos importantes que temos alcançado nos últimos meses, queremos reforçar o nosso compromisso com você, participante, de mantermos firmes os pilares que nos trouxeram até aqui: governança robusta e transparente, política de investimentos séria e compromissada com a rentabilidade a longo prazo e a construção de uma Fundação cada vez mais forte”, afirma Heckert.

---

### **Rentabilidade desde a criação da Funpresp atinge 161,42% e supera objetivo de desempenho**

#### **Resultado reforça compromisso da Fundação de performance no longo prazo**

A rentabilidade consolidada da Funpresp desde o início das atividades, em 2013, atingiu 161,42% até novembro de 2022, superando o objetivo para o período, que foi de 159,44%.

O percentual perseguido pela Fundação equivale à inflação medida pelo Índice de Preços ao

Consumidor Amplo (IPCA) acrescido de 4 pontos percentuais ao ano. Assim, se a inflação medida em um determinado período for de 10%, o objetivo de rentabilidade da Funpresp será de 14%. Isso porque a Entidade tem o compromisso de garantir ganho real para seus participantes.

No acumulado desde janeiro, a rentabilidade dos investimentos da Fundação atingiu 7,44%, enquanto o objetivo perseguido é de 9,13%. Oscilações pontuais de mercado são comuns em qualquer tipo de aplicação financeira, e não afetam os ganhos de longo prazo.

No mês, o patrimônio administrado pela Fundação alcançou a cifra de R\$ 6,28 bilhões. Somente em 2022, a Funpresp conquistou dois marcos: o de R\$ 5 bilhões e o de R\$ 6 bilhões em volume de recursos geridos.

**Fonte:** [Funpresp](#), em 08.12.2022.