

Família Previdência Municípios chega a 101 cidades

Potencial de adesão é de 56 mil participantes entre os servidores municipais.

O Plano Família Previdência Municípios segue conquistando novos entes federativos pelo Brasil. Ao longo do mês de novembro chegou à marca de 101 cidades nas quais os servidores municipais poderão ingressar em um plano de previdência privada feito para eles e ainda incluir seus familiares no Família Previdência Associativo. São 56 mil servidores de municípios localizados em vários estados que podem ingressar no plano. Além do Rio Grande do Sul, com 74 localidades, a Fundação conquistou cidades em Santa Catarina, Paraná, São Paulo, Espírito Santo, Minas Gerais, Mato Grosso e Rio Grande do Norte, com destaque para Juiz de Fora (MG), que conta com 6.500 servidores. Entre os municípios gaúchos, Passo Fundo, Santa Maria, Lajeado, Torres e Alvorada são algumas das localidades atendidas pela Fundação com o novo plano, somando mais de 9.600 servidores.

O Família Previdência Municípios é um plano bastante flexível, possibilitando contribuições entre 0,5% a 22% do salário. Para receber os benefícios mensais, o participante pode estabelecer um percentual do saldo acumulado (0,1% a 1,5%) ou determinar um prazo, entre 5 e 30 anos. O plano oferece benefício de aposentadoria, invalidez e pensão na forma de renda mensal, além de coberturas opcionais de risco que podem ser contratadas pelo participante.

Para receber os benefícios, o servidor deve ter rescindido seu vínculo com o município, estar aposentado pelo regime de previdência municipal ao qual está vinculado e ter 120 contribuições ao Plano Família Previdência Municípios.

Com 42 anos de experiência no mercado, a Fundação Família Previdência faz a gestão de 11 planos previdenciários para mais de 20 empresas. É a maior gestora de previdência do Rio Grande do Sul, com um patrimônio de R\$ 6,5 bilhões, 17.800 participantes e administra uma folha mensal de R\$ 58 milhões em benefícios para 8.800 aposentados e pensionistas. Como entidade sem fins lucrativos, reverte toda a rentabilidade líquida dos investimentos para os planos previdenciários. Nos últimos 15 anos (2007-2021), a rentabilidade da Fundação Família Previdência foi de 380,2%, enquanto o CDI, no mesmo período, ficou em 278,2%.

Retirada de patrocínio continua suspensa aguardando definição da CMCA

A Fundação Família Previdência está divulgando todos os desdobramentos dos processos de retirada de patrocínio da CEEE-D (Grupo Equatorial) e da CEEE-T (Grupo CPFL) dos planos CeeePrev e Plano Único da CEEE para manter os participantes informados sobre o tema.

Os processos estão suspensos desde 28 de junho. Nesta data, a PREVIC deferiu a instalação de mesa mediadora de negociações entre a Fundação Família Previdência e as empresas patrocinadoras, junto à Câmara de Conciliação, Mediação e Arbitragem (CMCA) e determinou que todos os assuntos relacionados ou reflexos à retirada de patrocínio permanecessem suspensos até finalização das negociações pautadas.

Com isso, todas as etapas e prazos pertinentes à retirada de patrocínio estão suspensos e condicionados ao tempo que persistir as negociações na CMCA.

Assim que finalizada a mesa mediadora junto à CMCA, serão reestabelecidas as datas das próximas etapas do processo de retirada de patrocínio, em conformidade com a nova legislação vigente – Resolução CNPC nº 53, de 10/03/2022 –, que entrou em vigor em 01 de outubro, substituindo a Resolução CNPC nº 11/2013.

A Fundação Família Previdência divulgará os desdobramentos da retirada de patrocínio assim que houver novas informações sobre o tema.

Confira todas as informações no site da Fundação. [Clique aqui](#).

Fonte: [Fundação Família Previdência](#), em 29.11.2022.