



A SCPREV apresentou, na última quinta-feira (29/9), o resultado de seu planejamento estratégico para os próximos cinco anos. A Fundação, que administra o Regime de Previdência Complementar do servidor público estadual catarinense (RPC/SC), estabeleceu metas de atuação e definiu sua missão, sua visão e seus valores, que agora passam a fazer parte do cotidiano da Entidade.

Ficou definido que a missão da SCPREV é “prover segurança previdenciária ao participante e sua família”. A visão, ou seja, o que a SCPREV almeja para o seu futuro, é “ser reconhecida como uma instituição eficiente, amparada na sustentabilidade e transparência”. Por fim, a Entidade definiu como valores a Ética, o Profissionalismo, a Transparência, a Eficiência e a Prudência.

Para o Diretor-Presidente da SCPREV, Célio Peres, o planejamento estratégico foi um importante passo para a Entidade definir seu caminho nos próximos anos. “Muitas destas ações que elencamos já vinham sendo desenvolvidas dentro da SCPREV. A diferença é que agora elas estão sistematizadas e com métricas bem definidas, de modo que podemos avaliar com maior precisão o cumprimento de metas e o quanto estamos avançando rumo aos nossos objetivos”, afirma o presidente.

O trabalho – que usou a metodologia OKR e durou cerca de dois meses – foi coordenado pela Diretoria Executiva, com o suporte da Coordenadoria de Controle Interno e Gestão de Riscos, e mediado pelo conselheiro Eduardo Cardoso Silva. “O planejamento estratégico foi elaborado a partir de uma metodologia prática, híbrida e moderna. Não resta dúvida de que as diretrizes estabelecidas serão determinantes para alcançarmos os objetivos institucionais da SCPREV”, avalia a coordenadora de Controle Interno e Gestão de Riscos, Priscila Keller.

O resultado do planejamento estratégico foi aprovado pelo Conselho Deliberativo no fim de agosto.

Fonte: [SCPREV](#), em 03.10.2022.