

A Abrapp defende a Adesão Automática do plano de Previdência Complementar. Assim, a proposta é que, após a contratação, todo empregado seja inscrito automaticamente nos planos de benefícios administrados pela EFPC, sendo que a permanência não será obrigatória. O objetivo principal é que o empregado permaneça inscrito ao invés de ter que optar por se inscrever, estimulando assim a formação de poupança individual, promovendo educação financeira e previdenciária.

Quer saber mais sobre o assunto? Então ouça agora mesmo o 4º episódio do podcast Futuro em Foco, [disponível aqui](#) e apresentado por Paolla Dantas e Luciana Ribeiro* (membros da Comissão de Estratégias e Criação de Valor da Abrapp), com as participações de Amarildo Vieira de Oliveira (Diretor-Presidente da Funpresp-Jud) e Edjair de Siqueira Alves (Diretor-Presidente do Sebrae Previdência).



* **Luciana Ribeiro**
é também Gerente de Seguridade do Sebrae Previdência

Fonte: [Serpros](#), em 16.09.2022.