

Por Débora Soares



No esteio das mudanças

provocadas pela pandemia de covid-19, várias entidades se deparam com a escolha entre uma vastidão de opções de modelos de trabalho flexíveis. O **Comitê de Gestão de Pessoas da Abrapp** pôs em marcha uma série de iniciativas para auxiliar as associadas em relação ao tema.

“Dentro de sua missão, o Comitê de Gestão de Pessoas tem acompanhado as rápidas transformações no mundo do trabalho para compartilhar experiências e gerar conteúdos que ajudem a orientar os gestores das entidades fechadas de previdência complementar em relação às melhores práticas”, destaca **Cláudia Trindade**, Diretora da Abrapp responsável pelo acompanhamento do Comitê.

**Simone Castelão**, Coordenadora do Comitê, ressalta que o objetivo do colegiado é trocar informações sobre as práticas adotadas pelas entidades. Ela observa que o estímulo gerado pela flexibilidade acaba resultando em um conceito amplo de modalidade de trabalho que as empresas podem implantar, dentre eles: trabalho remoto, home office, anywhere office, entre outros.

Nesse sentido, os membros do colegiado estão preparando conteúdos sobre essas experiências que serão divulgados para todo o quadro associativo. “Essas publicações, somadas com a divulgação do resultado da pesquisa que foi realizada junto às fundações no mês de junho, vão fornecer

informações que auxiliem as empresas no desenho das estratégias e tomada de decisão”, antecipa a Coordenadora.

**Modelo híbrido é bem-sucedido** - Simone acrescenta que o modelo híbrido tem sido percebido pelo grupo como a melhor opção. Ela nota que o trabalho remoto trouxe oportunidade única de conciliar os interesses das empresas e dos profissionais, mas sem perder os ganhos das trocas presenciais que não serão substituídos pela tecnologia.

“Nas conversas realizadas nas reuniões do Comitê, ficou claro o entendimento de que cada Entidade precisa respeitar a sua cultura organizacional, os indicadores de performance aplicados, a forma de avaliação do bem-estar das equipes de trabalho e as ações adotadas para a retenção dos profissionais, no momento da definição do modelo de trabalho”, ressalta a Coordenadora do colegiado.

**Projetos para o ano** - Com relação aos demais projetos para 2022, Simone destaca que o Comitê de Gestão de Pessoas está trabalhando na segunda edição do Selo de Engajamento e na Pesquisa Salarial realizada pela Consultoria Carreira Muller, que este ano também tem parceria com a Unidas. Há, ainda, os preparativos para o 2º Encontro dos Profissionais de Gestão de Pessoas.

Os membros fazem reuniões bimestrais, além de reuniões extraordinárias para alinhamento e acompanhamento dos vários projetos e das suas etapas em andamento.

O Comitê é formado pelos seguintes representantes: Altenide Moreira dos Santos (PREVINORTE); Ana Paula Braga Mata (PETROS); Arleto Faleiro Viegas Greco (PREVIDÊNCIA USIMINAS); Aurea Cristina Cal de Carvalho Rios (PREVNORDESTE); Carolina Mayumi Utumi (VEXTY); Cibele Deis (ABRAPP); Clara Vanêza Marques Pereira (LIBERTAS); Claudia Cristina Cardoso de Lima (FUNDAÇÃO COPEL); Claudia Trindade (FUSAN); Claudio Lopes de Souza (REAL GRANDEZA); Elidiane de Farias Gomes (VIVA PREVIDÊNCIA); Elizabeth Santos Moitinho (SERPROS); Fernanda Goulart Guedes (INFRAPREV); Hozana Galvão Jannuzzi (VIVEST); Jaqueline de Medeiros Eduardo (PREVI); Laurita dos Santos Vale (VISÃO PREV); Luciana de Oliveira Nogueira (BRASLIGHT); Luis Felipe de Almeida Gomes (FUNCEF); Mario de Almeida Borges Junior (FACHESF); Patricia Mendonça de Nóvoa (CAPESESP); Regis Rodrigues da Silveira (FUNDAÇÃO FAMÍLIA PREVIDÊNCIA); Roseli Oliva (OABPREV-SP); Rozely Mello da Silva (FUNDAÇÃO BANRISUL); Simone Ribeiro Castelão (ELETROS); e Valdinei Donizete Silva (ECONOMUS).

**Fonte:** [Abrapp em Foco](#), em 05.08.2022.