



A Previ realizou a cerimônia de posse dos dirigentes eleitos pelos participantes e indicados pelo patrocinador para o mandato de 2022 a 2026 nesta quarta-feira, 1 de junho. O evento foi realizado no Centro de Convenções Mourisco, na sede da entidade no Rio de Janeiro. A cerimônia foi transmitida ao vivo para os associados pelo [canal da Previ no Youtube](#). O Diretor-Presidente da Previ, Daniel Stieler, foi reconduzido para um novo mandato.

Nas Eleições Previ de 2022, foram reeleitos os representantes para as diretorias de Administração, Márcio de Souza, e de Planejamento, Paula Regina Goto. Também foram eleitos os membros titulares e suplentes dos conselhos Deliberativo, Fiscal e consultivos do Plano 1 e do Previ Futuro. No evento, além dos dirigentes eleitos, também tomaram posse os indicados pelo BB – veja lista ao final. “É com muita alegria que damos posse aos dirigentes eleitos pelos associados e indicados pelo patrocinador. A relevância deste ato está na força da paridade de representação, que é um dos principais pilares de nossa governança”, disse Stieler.

O Presidente da Previ também destacou a atuação da Abrapp no desenvolvimento de um sistema de Previdência Complementar mais eficiente, seguro e atrativo para os participantes. “A Abrapp vem atuando junto ao Parlamento e aos órgãos fiscalizadores e reguladores em temas de fundamental importância para a Previdência Complementar Fechada, estimulando a educação previdenciária e a poupança de longo prazo”, comentou Stieler ao anunciar a presença do Diretor-Presidente da Abrapp, Luís Ricardo Martins, no evento.

Exemplo de governança - Em sua apresentação, Luís Ricardo destacou o alto nível da governança da Previ, como modelo para todo o sistema. “O estatuto da Previ estabelece a segregação de funções no investimento, na tomada de decisão, no monitoramento das aplicações. Mais que isso, o estatuto da Previ estabelece a paridade de representação daquelas que são os donos, em todas as suas esferas da governança. E mais, para se exercer um comando diretivo na Previ, tem que ter mais de 10 anos filiado ao plano, tem que ter o compromisso previdenciário”, afirmou o Diretor-Presidente da Abrapp.

Ele ressaltou a superação de inúmeras crises ao longo da história da Previ, servindo de inspiração para todo o sistema. “Em todos os momentos que o segmento fechado de Previdência

Complementar foi colocado em xeque, a Previ sempre buscando procedimentos saudáveis, procurou incessantemente proteger o patrimônio e o benefício daquele participante que acredita nessa entidade, e busca a qualidade de vida no período da inatividade de uma maneira digna”, disse.

“Gostaria de reforçar o compromisso com todos vocês, honrando todos que nos antecederam e pavimentando o caminho para Previ no futuro. A Previ está alicerçada em valores sólidos e tem forte cultura organizacional, fortalecida pela junção da experiência com a renovação”, comentou a Diretora de Planejamento, Paula Goto.

Autorregulação - Luís Ricardo falou também sobre o desafio de fortalecer a governança dos processos e a capacitação dos dirigentes e profissionais do setor. Neste ponto, a Previ mais uma vez atua com excelência. Ele citou como exemplo de ações que vão nessa direção, a adesão da entidade de previdência dos funcionários do Banco do Brasil aos códigos de autorregulação da Abrapp. “Hoje a Previ, junto com mais de 100 entidades, aderiu aos nossos códigos. Dois códigos, código de autorregulação em processo decisório de investimentos e código de governança corporativa”, comentou

Plano Família - O Diretor-Presidente da Abrapp abordou ainda a criação do plano família da Previ, com a utilização do desenho do Fundo Setorial Abrapp, como exemplo de parceria entre as entidades. “Finalizo agradecendo essa gigante entidade por ter abraçado um outro projeto de grande ousadia, o Plano Família. Essa retomada do crescimento do nosso segmento é tudo disso, desse engajamento e de lideranças que a Previ abraçou e disseminou, em que hoje mais de 50 entidades implementaram seus Planos Família”, afirmou Luís Ricardo.

O Diretor de Administração Márcio de Souza apresentou que o plano Previ Família, lançado em fevereiro de 2020, já conta com patrimônio de mais de R\$ 160 milhões e cerca de 3200 participantes. “Mais uma vez, a ideia foi de levar nossa expertise em previdência para nossos familiares. Vamos continuar trabalhando para o que o Previ Família continue crescendo”, disse.

Confira a lista dos conselheiros eleitos e indicados que tomaram posse para o mandato 2022-2026:

Conselho Deliberativo

Sérgio Riede

Antonio Barreto

Ênio Mathias Ferreira

Luciana Bagno

Bruno Alves

Luiz Cláudio Batista

Conselho Fiscal

Getúlio mendes Maciel

Rodrigo Mulinari

Wagner Lacerda Bernardes

Paulo Guimarães

[Clique aqui](#) para assistir a Cerimônia de Posse dos Novos Dirigentes da Previ

Fonte: [Abrapp em Foco](#), em 03.06.2022.